

Ochrona danych osobowych w HR według projektu ustawy o ochronie danych osobowych, przepisów wprowadzających ustawę o ochronie danych osobowych oraz rozporządzenia ogólnego o ochronie danych

Kod szkolenia: 641618

Miejsce: Warszawa, Centrum miasta

Koszt szkolenia: 520.00 zł

Program

- 1) Jak RODO definiuje dane osobowe? Co uległo zmianie i rozszerzeniu?
- 2) Ochrona danych osobowych według nowelizacji ustawy Kodeks pracy - nowe brzmienie art. 221 - 224
- 3) Nowe kategorie danych pracowniczych - dane szczególnie chronione - genetyka, biometria, stan zdrowia, orzeczenia sądowe i naruszenia prawa.
- 4) Profilowanie w stosunkach pracy.
- 5) Anonimizacja a pseudonimizacja danych osobowych pracowniczych.
- 6) Nowe przesłanki zgody na przetwarzanie przez ADO danych osobowych przez pracownika według przepisów wprowadzających ustawę o ochronie danych osobowych (biometria, nałogi, stan zdrowia).
- 7) Kandydaci do pracy (rekruci) - podstawy przetwarzania, obowiązek informacyjny Administratora Danych Osobowych (ADO) wobec pracownika oraz członków jego rodziny, pracownicy - zakres uprawnień pracodawcy do dysponowania danymi pracownika, przechowywanie danych, dozwolony zakres przetwarzania, testy kompetencyjne (testy wiedzy z zakresu ochrony danych osobowych) ,
- 8) Monitoring pracownika w miejscu pracy, miejsca wyznaczone według przepisów wprowadzających ustawę o ochronie danych osobowych.
- 9) Wzór ogłoszenia o pracę według standardów RODO.
- 10) Wór umowy o zachowaniu poufności oraz nieujawnianiu informacji podpisywanej z pracownikiem.
- 11) Regulaminy naboru na wolne stanowiska w jednostce organizacyjnej.
- 12) Szkolenia pracowników z zakresu RODO przez ABI/DPO - obecny status ABI/Data Protection Officer (DPO) przewidywany przez rozporządzenie, powołanie ABI/DPO - kiedy prawo a kiedy obowiązek, jeden inspektor dla wielu administratorów danych.
- 13) Zezwolenie na udostępnianie wizerunku pracownika jako dobro osobiste i jego upublicznianie a ochrona danych osobowych.
- 14) Odpowiedzialność pracownika z tytułu naruszenia ochrony danych osobowych według projektu ustawy o ochronie danych osobowych oraz według RODO.
- 15) Organ nadzorczy (GIODO/PUODO): nowa rola, status, zadania i uprawnienia, zasada one-stop-shop oraz współpraca europejskich organów ochrony danych osobowych.
- 16) Sankcje administracyjne i sankcje karne według RODO i UODO nakładane na przedsiębiorców (kary pieniężne do 10 000 000

Prowadzący