

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4735424

Temat: Naliczanie wynagrodzeń w 2024 r.

16 - 18 Czerwiec Karpacz , Hotel Mercure Karpacz Skalny *,**

Kod szkolenia: 4735424

Koszt szkolenia: 2490.00 + 23% VAT

Program

- Zapoznanie uczestników z najnowszymi zmianami i wyzwaniami w zakresie prawa pracy i rozliczania wynagrodzeń.
- Przygotowanie uczestników do skutecznego radzenia sobie z kwestiami związanymi z zatrudnieniem i zarządzaniem personelem.
- Przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu kalkulacji wynagrodzeń popartych licznymi praktycznymi przykładami po zmianach przepisów
- Podczas szkolenia omówiona zostanie również nowa unijna dyrektywa - zasada przejrzystości wynagrodzeń

Część I Wynagrodzenie ze stosunku pracy.

-  Zasady kształtowania wynagrodzeń w organizacji
-  Systemy wynagrodzeń.
-  Dokumentowanie wynagrodzeń w organizacji
-  Składniki wynagrodzeń
-  Premie regulaminowa a premia uznaniowa wg orzecznictwa
-  Poufność wynagrodzeń a problem dyskryminacji.

Część II Nowa unijna dyrektywa - zasada przejrzystości wynagrodzeń - na czym będą polegać zmiany?

-  - wprowadzenie do dyrektywy o przejrzystych warunkach wynagrodzeń
-  Przegląd głównych założeń dyrektywy
-  analiza obecnie obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy dotyczących wynagrodzeń.
-  - analiza istniejącej polityki wynagrodzeń z perspektywy zmian
-  warsztaty - analiza struktury wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych
-  identyfikacja potencjalnych niezgodności z przepisami dyrektywy
-  przykłady audytu polityki wynagrodzeń
-  - projektowanie nowych zasad polityki wynagrodzeń z uwzględnieniem zapisów dyrektywy UE
-  opracowanie modeli wynagradzania
-  ustalanie kryteriów oceny wynagrodzeń w celu eliminacji zjawisk dyskryminujących pracowników
-  - proces wdrażania polityki wynagrodzeń
-  - monitorowanie zgodności z założeniami dyrektywy UE

II. Wskaźniki 2024

-  Minimalne wynagrodzenie w 2023/2024.
-  Minimalne wynagrodzenie za pracę a stawka godzinowa na umowach cywilnoprawnych Dodatek za prace w porze nocnej 2023/2024
-  Współczynnik ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy 2023/2024 Kwoty wolne od potrąceń
-  Ograniczenie podstawy emerytalno- rentowej

III. Jak wyliczamy wynagrodzenia - omówienie na przykładach:

-  Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca

- ▣ Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy
- ▣ Wynagrodzenie za czas urlopu
- ▣ Ekwiwalent za niewykorzystany urlop
- ▣ Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy
- ▣ Wynagrodzenie z tyt. niezdolności do pracy z powodu choroby
- ▣ Wynagrodzenie za czas przestoju
- ▣ Wynagrodzenie za czas dyżuru i gotowości do pracy
- ▣ Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
- ▣ Wynagrodzenie za pracę w nocy
- ▣ Wynagrodzenie za zwolnienie na okoliczność siły wyższej
- ▣ Odszkodowania, odprawy i rekompensaty
- ▣ Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za prac

IV. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym w przypadku umowy o pracę i umów cywilnoprawnych.

- ▣ Składki ZUS za osoby przed 26 rokiem życia
- ▣ Zwolnienia składkowe
- ▣ Limity

V. Opodatkowanie wynagrodzeń - zasady

- ▣ Polski Ład - podsumowanie najważniejszych zmian
- ▣ PIT-2 od 2023 czyli nowe rozwiązania dotyczące stosowania 1/12 kwoty zmniejszającej
- ▣ Kwota wolna a kwota zmniejszająca
- ▣ Koszty uzyskania przychodu
- ▣ Zasady zwolnienia płatnika z obowiązku poboru zaliczki na podatek
- ▣ Zasady rezygnacji przez podatnika ze stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodu
- ▣ Zasady składania oświadczeń płatnikom przez podatników
- ▣ Zwolnienia podatkowe

VI. Zasady prowadzenia dokumentacji wypłacanego wynagrodzenia - lista płac 2024

VII. Przykładowe zadania i listy płac 2024- część warsztatowa

- ▣ Jakie składniki wynagrodzenia mają charakter obligatoryjny a jakie fakultatywny
- ▣ Co wchodzi w skład minimalnego wynagrodzenia za pracę?
- ▣ - Które tytuły są podstawą podlegania ubezpieczeniom
- ▣ - Jakie są zasady opodatkowania oskładkowania wynagrodzeń?
- ▣ - Jakie są zasady zwolnień podatkowo-składkowe
- ▣ - Jak wyliczyć wynagrodzenie ze stosunku pracy.
- ▣ - Jak naliczyć wynagrodzenie z umowy zlecenie?
- ▣ - Jak naliczyć wynagrodzenie z umowy o dzieło?
- ▣ - Jakie są zasady naliczania wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych realizowanych z własnym pracodawcą lub na jego rzecz
- ▣ Jakie są systemy wynagradzania.
- ▣ Jak tworzyć dokumentację wynagrodzeń?
- ▣ karty pracy o karty wynagrodzeń
- ▣ karty przychodów pracownika
- ▣ listy płac o wnioski i oświadczenia wynikającego z przepisów Nowego Ładu
- ▣ Jakie są zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca
- ▣ Jak wyliczyć:
- ▣ Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy- zadania
- ▣ Wynagrodzenie za czas urlopu-zadania
- ▣ Ekwiwalent za niewykorzystany urlop-zadania
- ▣ Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy - zadania

- Wynagrodzenie z tyt. niezdolności do pracy z powodu choroby-zadania
- Wynagrodzenie za czas przestoju-zadania
- Wynagrodzenie za czas dyżuru i gotowości do pracy-zadania
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe-zadania
- Wynagrodzenie za pracę w nocy-zadania
- Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za pracę-zadania
- Wynagrodzenia na podstawie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia, umowa o dzieło)
- Wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy
- Jakie są zasady podlegania i opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe
- Czym są zbiegi ubezpieczeń - przypadki- zadania
- Jak obliczyć składki na ubezpieczenia-zadania
- Jak tworzyć listy płac:
- Lista płac dla pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych”
- Lista płac - ulga dla emeryta
- Lista płac-ulga dla rodzin
- Lista płac-ulga na powrót
- Lista płac-wniosek o niestosowanie KUP
- Lista płac dla pracownika, którego przychody są opodatkowane, ale zwolnione ze składek ZUS
- Rozliczenie zleceniobiorcy, którego przychody są opodatkowane, ale zwolnione ze składek ZUS
- Lista płac dla pracownika, którego przychody są zwolnione z podatku, ale oskładkowane
- Lista płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia □ Lista płac - świadczenie z ZFŚS
- Lista płac dla pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim
- Zasady rozliczenia wynagrodzenia zleceniobiorcy - zasiłek
- Lista płac dla pracownika, który przekroczył pierwszy próg podatkowy
- Lista płac dla pracownika, który przekroczył limit 30-krotności składek ZUS

VIII. Omówienie najczęstszych problemów na podstawie orzecznictwa.

VII. Pytania i odpowiedzi

VIII. Podsumowanie i zakończenie.

□