

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4737924

Temat: Potrącenia z wynagrodzenia za pracę, zasiłków i innych świadczeń, zasiłek macierzyński i wynagrodzenie za zwolnienia z pracy po zmianach - WARSZTATY PŁACOWE 2024

20 Maj Rzeszów , B and B Hotel Rzeszów (daw. Hotel Grand Ferdynand ****),

Kod szkolenia: 4737924

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Adresaci:

- osoby rozpoczynające pracę w kadrach i płacach,
- pracownicy działów kadr i płac - wieloletni praktycy, którzy chcą ugruntować, zaktualizować oraz zweryfikować wiedzę
- pracodawcy prowadzący kadry i płace zakładu pracy samodzielnie

Korzyści:

- aktualne wzory dokumentów objętych przedmiotem szkolenia (wersja edytowalna) bądź warsztat opracowania propozycji zapisów ze wskazaniem treści obligatoryjnych oraz takich, które warto uwzględnić
- praktyczne rozwiązania i przykłady kalkulacji

POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ, ZASIŁKÓW I INNYCH ŚWIADCZEŃ - WARSZTAT NA KAZUSACH

1. Potrącenia a RODO – czy komornik może żądać od pracodawcy podania m.in. imion rodziców, numerów rachunków bankowych

2. Dokumentacja potrąceń

a) czy dokumentacja potrąceń powinna być przechowywana w aktach osobowych

b) okres przechowywania dokumentacji dotyczącej zajęcia

3. Obowiązki pracodawcy związane z dokonywaniem potrąceń

a) na etapie przyjmowania do pracy

b) na etapie zatrudniania

c) na etapie rozwiązania

d) w przypadku zbiegu tytułów egzekucyjnych komorniczych

e) w przypadku zbiegu egzekucji komorniczej z administracyjną

f) zakres obligatoryjnej informacji udzielanej organom egzekucyjnym (w tym: formułowanie informacji nt. zestawienia składników wynagrodzenia)

g) termin i adresat przekazywanych zajętych kwot

4. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę

a) kilka wypłat w ciągu miesiąca

b) składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe jak jeden miesiąc

c) potrącenia obligatoryjne

- - kategorie i kolejność

- - podstawa dokonania potrąceń

- - granice potrąceń (pojedyncze potrącenie i zbieg potrąceń)

- - kwota wolna (m.in. w przypadkach szczególnych, tj. na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na niepełnym etacie, dla pracowników objętych „zerowym PIT”, dla uczestników PPK)

d) potrącenia dobrowolne

- - zgoda pracownika – wzór

□□ - najczęstsze dobrowolne potrącenia (składki na zz, składki na pkzp, ubezpieczenie na życie)

□□ - granice potrąceń i kwota wolna

e)□□□ świadczenia wypłacane po rozwiązaniu stosunku pracy a potrącenia

f)□□□ świadczenia rozliczane po śmierci pracownika a potrącenia

5.□□□ Potrącenia ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych należnych pracownikowi

a)□□ □ świadczenia na podnoszenie kwalifikacji zawodowych dopłaty na karnety sportowe, dofinansowanie posiłków

b)□□ □ zaliczka na podróż służbową, dieta, koszty podróży służbowych

c)□□ □ potrącenia ze świadczeń z ZFŚS

d)□□ □ potrącenia z ekwiwalentu za niewykorzystany urlop

e)□□ □ odprawa (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy)

f)□□ □ świadczenie urlopowe

6.□□□ Potrącenia z wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych

a)□□□ granice potrąceń – wyliczenie kwoty wolnej

b)□□□ wzór oświadczenia zleceniobiorcy

c)□□□ świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu

d)□□□ samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę

7.□□□ Potrącenia z zasiłków

a)□□□ granice potrąceń i kwota wolna

b)□□□ etapy dokonywania potrąceń z zasiłków

c)□□□ zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc

d)□□□ wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego w jednym miesiącu a potrącenie

8.□□□ Konsekwencje nieprawidłowego dokonywania potrąceń: kary dla pracodawcy naruszającego przepisy dotyczące

□□ □ postępowania egzekucyjnego

WSKAŹNIKI I STAWKI PŁACOWE W 2024 r. PO ZMIANIE MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ OD 01.01.2024 r. oraz 01.07.2024 r.

1. □□ □ Minimalne wynagrodzenie za pracę dla pracowników w 2024 roku i jego wpływ na wysokość świadczeń

a)□□ □ dodatek za wykonywanie pracy w porze nocnej 2024

b) □□ □ wynagrodzenie za przestój 2024

c) □□ □ odprawa pieniężna dla pracownika 2024

d) □□ □ odszkodowanie z tytułu naruszenia zasady równego traktowania lub rozwiązania stosunku pracy z powodu □ stosowania mobbingu w 2024 roku

e) □□ □ kwota wolna od potrąceń

2. Wynagrodzenie zasadnicze poniżej minimalnego – technika wyrównania

3. Współczynnik urlopowy

4. Dieta za podróż służbową

Zasiłek macierzyński i wynagrodzenie za zwolnienia z pracy (siła wyższa, urlop opiekuńczy) po zmianach 2023 r. – warsztat płacowy

Podstawa wymiaru – od A do Z

1. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składki zdrowotnej

2. □ Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego

3. Podstawa wymiaru wynagrodzenia urlopowego