

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4745424

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w 2024 roku. Aktualne przepisy i planowane zmiany

20 Czerwiec Gdańsk , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4745424

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Odbiorcy szkolenia

Szkolenie jest dedykowane pracodawcom oraz pracownikom działów kadr odpowiedzialnych za zatrudnianie cudzoziemców. Szkolenie jest również skierowane do osób działających w fundacjach wspierających cudzoziemców, pracowników agencji zatrudnienia lub pośrednictwa pracy, księgowych oraz innych profesjonalistów, którzy chcą poszerzać swoją wiedzę w zakresie legalizacji pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

Cel szkolenia

Głównym celem szkolenia jest zapewnienie uczestnikom aktualnej wiedzy na temat zatrudniania cudzoziemców na podstawie obowiązujących przepisów oraz planowanych zmian w 2024 roku. Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników do legalnego i skutecznego zatrudniania cudzoziemców z całego świata, w tym obywateli Ukrainy korzystających z ochrony czasowej w Polsce. Program szkolenia ma również na celu zminimalizowanie ryzyka prawnych i finansowych konsekwencji związanych z nielegalnym zatrudnianiem oraz przygotowanie uczestników do ewentualnych kontroli legalności zatrudnienia.

1. Podstawy prawne – omówienie kluczowych przepisów regulujących zatrudnienie cudzoziemców w Polsce:

-   ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy;
-   ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
-   ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

2. Zasady wjazdu cudzoziemców do Polski:

-   warunki konieczne do spełnienia wskazane w art. 6 Kodeksu Granicznego Schengen (formalne, środki finansowe, ubezpieczenie, inne) oraz w Ustawie o cudzoziemcach;
-   stemple graniczne – opis i zasady stosowania;
-   odmowa wjazdu – co dokładnie znaczy i jak można jej uniknąć;
-   zasady wjazdu z Białorusi/Federacji Rosyjskiej oraz obywateli Federacji Rosyjskiej;
-   wymagane dokumenty.

3. Dokumenty pobytowe uprawniające cudzoziemców do przebywania w Polsce:

-   wizy (w szczególności te, które uprawniają do wykonywania pracy);
-   ruch bezwizowy (tzw. biometryczny) – zasady oraz sposób obliczania;
-   karty pobytu (pobyt stały lub czasowy oraz najbardziej popularne tzw. Jednolite na pobyt i pracę);
-   decyzje Wojewody.

4. Podejmowanie pracy przez cudzoziemców w Polsce:

-   możliwości wykonywania pracy przez cudzoziemców w RP;
-   obywatele UE/EOG/Szwajcarii;
-   obywatele państw trzecich.

5. Zatrudnienie cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemca – obywatele Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Armenii:

-   procedura uzyskania oświadczenia;
-   omówienie najważniejszych elementów oświadczenia (warunki pracy: czas,

- **wynagrodzenie, stanowisko, forma umowy);**

- **obowiązki informacyjne pracodawcy.**

6. **Zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę – pozostali cudzoziemcy:**

- **rodzaje wydawanych zezwoleń na pracę (typy A, B C, D, E);**

- **zezwolenia na pracę sezonową (typ S);**

- **procedura uzyskania zezwolenia krok po kroku;**

- **obowiązki informacyjne pracodawcy.**

7. **Obywatele Ukrainy (oraz inni beneficjenci Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy) jako szczególna kategoria cudzoziemców w Polsce:**

- **kogo dotyczy ustawa specjalna;**

- **kogo nie dotyczy ustawa specjalna;**

- **numer PESEL (jak uzyskać, kiedy można stracić);**

- **dokumenty legalizujące pobyt;**

- **przedłużenie legalnego pobytu – terminy;**

- **zatrudnienie na podstawie powiadomienia;**

- **zatrudnienie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy;**

- **możliwość podróżowania po UE/Schengen i państwach trzecich podczas korzystania z ochrony czasowej.**

8. **Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia:**

- **kiedy można pracować bez zezwolenia;**

- **kto jest uprawniony do pracy bez zezwolenia.**

9. **Obowiązek posiadania zezwolenia na pracę:**

- **kiedy zezwolenie na pracę jest wymagane.**

10. **Prawidłowe przygotowanie teczki cudzoziemca:**

- **dokumentacja związana z umową;**

- **dokumenty związane z legalnością pobytu cudzoziemca;**

- **kwestie wynagrodzenia i wymiaru czasu pracy (zlecenia);**

- **dokumenty ZUS;**

- **obowiązki informacyjne pracodawcy względem Urzędów.**

11. **Nowe rozwiązania w zakresie zatrudniania cudzoziemców – perspektywy na 2024/2025 r.:**

- **jak będziemy zatrudniać cudzoziemców w 2024/2025 roku.**

12. **Wykroczenia dotyczące naruszenia przepisów w zakresie nielegalnej pracy:**

- **kiedy pracodawca powierza nielegalne wykonywanie pracy – możliwe kary;**

- **kiedy cudzoziemiec wykonuje nielegalnie pracę – możliwe konsekwencje;**

- **jak uniknąć negatywnych skutków nielegalnej prac**