

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4745724

Temat: ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW 2024 r. WARSZTAT NA WZORACH DOKUMENTÓW I WYLICZENIACH

17 Maj Olsztyn , Hotel and Spa PRZYSTAŃ**,**

Kod szkolenia: 4745724

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem warsztatu jest przedstawienie od strony praktycznej zagadnień związanych z legalizacją pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy, jak również obywateli innych państw w Polsce. W szkoleniu wykorzystane zostaną najnowsze stanowiska Państwowej Inspekcji Pracy, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Straży Granicznej, Urzędu Wojewódzkiego, Powiatowych Urzędów Pracy oraz orzecznictwo sądowe dotyczące problematyki zatrudnienia cudzoziemców. Szkolenie odpowie na pytania dotyczące formalności ciążyących na pracodawcy oraz pracownika – cudzoziemcy, wyjaśni jak skompletować oraz wypełnić niezbędną dokumentację oraz jak postępować, aby uniknąć konsekwencji wynikających z nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca.

Korzyści dla uczestników warsztatu:

Szkolenie służy nabyciu oraz usystematyzowaniu na poziomie zaawansowanym wiedzy poprzez wskazanie praktycznych rozwiązań. Uczestnicy mają możliwość zadawania pytań w trakcie całego szkolenia, dzięki czemu otrzymują wiedzę w kwestiach budzących rozbieżności interpretacyjnych.

Dzięki szkoleniu nabędą praktyczną wiedzę, zweryfikują poprawność zasad i dokumentacji zatrudnienia cudzoziemca, uzupełnią wiedzę o nowe zasady zatrudniania cudzoziemców.

Metoda prowadzenia szkolenia:

Szkolenie ma wymiar praktyczny, trener omawia na wzorach, przykładach oraz kazusach zagadnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców.

1. Legalizacja wjazdu i pobytu cudzoziemca w Polsce

a) warunki wjazdu na teren Rzeczypospolitej Polskiej:

b) pobyt czasowy oraz stały: warunki, dokumenty, procedury, terminy

c) wydłużenie maksymalnego okresu zezwolenia na pobyt czasowy

2. Legalizacja wjazdu, pobytu i zatrudnienia osób pochodzących z Ukrainy - na podstawie specustawy (moduł realizowany na podstawie stanu prawnego obowiązującego w dniu szkolenia)

a) szczególne zasady wjazdu i pobytu obywateli Ukrainy - specustawa

b) szczególne zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy - specustawa

c) cudzoziemiec posiadający status uchodźcy a legalne powierzenie pracy

d) udzielenie zwolnienia pracownikowi celem czasowego powrotu na Ukrainę

e) porozumienie o tymczasowym rozwiązaniu stosunku pracy

f) zapomoga losowa dla pracownika (z ZFŚS, z środków obrotowych)

g) zbiórka pieniężna w zakładzie pracy – warunki formalne

h) odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego a legalizacja pobytu

i) zatrudnienie obywatela Ukrainy po 30.06.2024 r.

3. Uprozczone postępowanie umożliwiające pracę w Polsce

a) oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy

b) praca krótkoterminowa i sezonowa a oświadczenia – zasady

a) przypadki zwolnienia cudzoziemca z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę

b) warunki uzyskania zezwolenia na pracę: wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, wymagania dla cudzoziemca,

c) zawody, w wykonywaniu których cudzoziemcy nie muszą uzyskiwać zezwolenia

d) uproszczenie procedury wydawania zezwolenia na pracę i pobyt cudzoziemca

e) zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (co to jest praca sezonowa, jakie podmioty mogą ubiegać się o

f) elektroniczne zezwolenie na pracę

g) „dostęp do rynku pracy” na karcie pobytu

h) procedura art. 108 ustawy o cudzoziemcach („stempel”)

5. Obowiązki przedsiębiorcy zatrudniającego cudzoziemca po zalegalizowaniu pobytu i zatrudnienia cudzoziemca

a) umowa o pracę z cudzoziemcem: kiedy pracodawca może podpisać z pracownikiem z zagranicy umowę o pracę, a

b) zgodność sposobu wykonywania pracy przez cudzoziemca (podstawa zatrudnienia, stanowisko pracy,

c) obowiązki informacyjne kierowane do urzędu wydającego zezwolenie

d) obowiązki pracodawcy: zmiana pracodawcy, niepodjęcie pracy, brak powrotu do pracy, rezygnacja z pracy

6. Pracodawca użytkownik – zatrudnienie pracownika za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej

7. Nielegalne zatrudnienie cudzoziemca: konsekwencje

a) dokumenty wymagane przez organy kontrolujące wykonywanie pracy przez cudzoziemców

b) ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – odpowiedzialność przedsiębiorców i cudzoziemców

c) ustawa o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium

d) pozostałe konsekwencje: wydalenie cudzoziemca z Polski, uchylenie zezwolenia na pobyt i pracę

8. Opodatkowanie przychodów uzyskanych przez cudzoziemców

a) Umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania

b) Ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy (opodatkowanie dochodów osób z ograniczonym obowiązkiem

c) Miejsce zamieszkania i certyfikat rezydencji

d) Opodatkowanie pracowników najemnych

e) Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców w Polsce

f) Praca nierezydenta na rzecz zagranicznego podmiotu

d) Obowiązek oraz prawo złożenia zeznania przez cudzoziemców

9. Oskładkowanie przychodów uzyskanych przez cudzoziemców

10. Wzory dokumentów (formularzy i wniosków) – omówienie wzorów i zasad wypełniania

11. Planowane zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

1.11.11 Likwidacja „testu pracy”

2. Brak możliwości przedłużenia zezwolenia na pracę

3. Umowa zawarta z cudzoziemcem: zmiany

4.11 Elektronizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy

5.11 Zezwolenie na pracę dla cudzoziemca: nowe wymogi

6.22 Odpowiedzialność pracodawcy