

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4746524

Temat: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2024

20 Maj Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice**,**

Kod szkolenia: 4746524

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

praktyczne omówienie zagadnień związanych ZFŚS .Każy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

Korzyści ze szkolenia: uczestnik szkolenia będzie miał możliwość wymienienia swojego doświadczenia z innymi uczestnikami (praktykami) szkolenia. Dzięki szkoleniu uczestnik będzie miał możliwość zapoznania się z najnowszymi interpretacjami i stanowiskami organów kontrolujących, dzięki czemu będzie miał możliwość uniknięcia błędów w swojej codziennej pracy.

Metodyka szkolenia: szkolenie zostanie przedstawione w formie prezentacji multimedialnej uzupełnionej o przykłady, dzięki którym uczestnicy szkolenia będą mogli w praktyczny sposób poznać zastosowanie obecnie obowiązujących przepisów a także podzielić się między sobą doświadczeniem w zakresie omawianej problematyki.

UCZESTNICY SZKOLENIA 7 DNI PRZED ROPZPOCZĘCIEM SZKOLENIA MOGĄ ZADAWAĆ PYTANIA Z TEMATYKI SZKOLENIA, WYKŁADOWCA OMÓWI TEMATYKĘ NA SZKOLENIU.

Pracodawcy zastanawiają się czy mogą zaoszczędzić na ZFŚS – na to pytanie odpowiem Państwu na naszym szkoleniu.

□

1.□ □ Podmioty zobowiązane do tworzenia ZFŚS

a)□ □ Ilość etatów a obowiązek tworzenia ZFŚS

b)□ □ możliwość odstąpienia od tworzenia ZFŚS a zapisy w przepisach wewnątrzzakładowych

2. Zasady naliczania odpisu i metodyka ustalania liczby zatrudnionych

a)□ □ osoby uwzględniane i nieuwzględniane do naliczenia odpisu

b)□ □ co zrobić z osobami przebywającymi na urlopach bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich

c)□ □ wysokość odpisów□ r. – ZMIANA W□ r.2023 r.

d)□ □ wysokość dobrowolnych odpisów na ZFŚS

e)□ □ obniżenie lub podwyższenie odpisu w trakcie roku kalendarzowego

f)□ □ o jakie dodatkowe środki pracodawca może zwiększyć środki na ZFŚS

g)□ □ terminy na przekazanie kwot odpisu na konto ZFŚS

3. Korekta rocznego odpisu na ZFŚS

a)□ □ w jaki sposób pracodawca ustala przeciętną liczbę zatrudnionych w danym roku kalendarzowym

b)□ □ metody statystyczne stosowane do ustalenia przeciętnego zatrudnienia w danym miesiącu

c)□ □ korekta rocznego odpisu

4. Procedura wydania, treść i wprowadzanie zmian do ZFŚS

a)□ □ Regulamin ZFŚS – na co zwrócić uwagę.

b)□ □ Jak stworzyć prawidłowy regulamin ZFŚS?

c)□ □ Jakie najczęściej popełniane są błędy przy tworzeniu regulaminu ZFŚS?

d)□ □ obowiązek konsultacji zmian ze związkami zawodowymi

e)□ □ wybór przedstawiciela załogi pracowników

5. Komisje socjalne

- a) ☐ zasady tworzenia komisji socjalnych
- b) ☐ skład komisji
- c) ☐ komisja socjalna jako organ opiniodawczy
- d) ☐ komisja socjalna jako organ przyznający świadczenia.
- e) ☐ Czy jest wymóg formalny powołania komisji socjalnej ZFŚS

6. Osoby uprawnione do pomocy z ZFŚS

- a) ☐ krąg osób uprawnionych – definicja członków rodzin
- b) ☐ osoby na urloпах bezpłatnych wychowawczych macierzyńskich
- c) ☐ objęcie opieką socjalną osób niebędących pracownikami danego zakładu
- d) ☐ jak zdefiniować emeryta rencistę – byłego pracownika
- e) ☐ uzależnienie pomocy od rodzaju umowy – stażu pracowniczego – wymiaru etatu

7. Zmiany ustawy o ZFŚS

Od 4 maja 2019 r., wskutek nowelizacji art. 8 ustawy o ZFŚS:

- a) ☐ udostępnienie pracodawcy danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z funduszu socjalnego, w celu
- b) ☐ przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z ZFŚS i ustalenia ich wysokości
- c) ☐ na jakich zasadach pracodawca może żądać udokumentowania danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia. przetwarzania danych osobowych dotyczących zdrowia, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO,
- c) ☐ przez jaki okres pracodawca może przechowywać dane osobowe ZFŚS

8. Ustawowy zakres działalności socjalnej z uwzględnieniem ostatnich zmian

- a) ☐ na jakie usługi mogą być przeznaczane środki ZFŚS
- b) ☐ imprezy masowe a badanie sytuacji życiowej, materialnej i rodzinnej w świetle wyroków SN
- c) ☐ pożyczki na cele mieszkaniowe
- ☐ zasady wyboru celów mieszkaniowych finansowanych z ZFŚS
- ☐ oprocentowanie pożyczki
- ☐ skutki podatkowe umorzenia pożyczki dla pracownika, byłego pracownika oraz emeryta lub rencisty

9. Badanie sytuacji życiowej osób uprawnionych

- a) ☐ zobowiązanie osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS do przekazywania swoich danych w tym celu w formie oświadczenia.
- b) ☐ sposoby pozyskiwania przez pracodawcę i potwierdzenia sytuacji materialnej osób uprawnionych
- c) ☐ badanie sytuacji na podstawie orzecznictwa sądów
- d) ☐ na podstawie jakich przepisów pracodawca może żądać przedstawienia zaświadczenia o dochodach członków rodziny
- e) ☐ stanowisko GIODO / RODO w sprawie przechowywania dokumentów składanych przez osoby uprawnione
- f) ☐ czy niezłożenie przez pracownika dokumentów potwierdzających wysokość osiągniętych przychodów może być podstawą do wstrzymania wypłaty z ZFŚS
- g) ☐ program 500+ a badanie sytuacji życiowej
- h) ☐ alimenty otrzymywane i wypłacane
- i) ☐ konkubinat
- j) ☐ czy niezłożenie przez pracownika dokumentów potwierdzających wysokość osiągniętych przychodów może być podstawą do wstrzymania wypłaty z ZFŚS,

10. Opodatkowanie świadczeń z ZFŚS

- a) ☐ paczki dla pracowników
- b) ☐ bony towarowe
- c) ☐ bilety i karnety dla pracowników,
- d) ☐ zapomogi dla pracowników ; Świadczenia kwalifikowane jako zapomogi a zwolnienie z opodatkowania
- e) ☐ wczasy pod gruszą a limit 14 dni urlopu wypoczynkowego ?
- f) ☐ świadczenia dla emerytów i rencistów ; Świadczenia dla rodzin zmarłego pracownika/emeryta lub rencisty z ZFŚS lub innych źródeł

g) □ □ dofinansowanie do „zielonej szkoły” i wycieczek szkolnych

h) □ □ dofinansowanie do wypoczynku dziecka, które w trakcie wczasów ukończyło 18 lat ; ukończenie przez dziecko 18 roku życia a zwolnienie podatkowe.

i) □ □ wycieczki sfinansowane z ZFŚS dla pracowników

j) □ □ rozliczenie imprez masowych - po wyroku TK z lipca 2014 r.

k) □ □ koszt udziału pracowników w imprezie sportowej

l) □ □ Czy przychody Pracownika z ZFŚS są kwalifikowane □ do „ ulgi dla □ klasy średniej”

11. Przejście całości lub części zakładu na innego pracodawcę:

a) środki pieniężne przekazywane w momencie przejścia całości lub części zakładu na nowego pracodawcę,

b) w jaki sposób ustalić wysokość przekazywanych środków,

c) termin na przekazanie środków.

12. Czy świadczenia z ZFŚS podlegają egzekucji?

13 . Pytania i dyskusja

□