

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4746624

Temat: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2024

21 Maj Warszawa , Hotel Novotel Warszawa Centrum **,**

Kod szkolenia: 4746624

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników m.in. z zagadnieniami:

- RODO w 2024r. -
- RODO kontroluje ZFŚS!!!
- dokumentacja medyczna – czy przechowywać?, pity do wglądu? – czy zostawiać xero?,
- przegląd dokumentacji ZFŚS – czy robić co roku?, przez ile lat trzymać? oświadczenia/zgody rodziny – czy brać?! nowe wyjaśnienia UODO/RODO!
- ZUS kontroluje ZFŚS! składki + odsetki od świadczeń socjalnych za 3 lata do tyłu!!!

1. Nowości w zakładowym funduszu świadczeń socjalnych w 2024r.:

- kwota wolna od podatku od 01.01.2024r.,
- nowe zasady odpisu na emerytów nauczycielskich – od 01.01.2024r.,
- gruszka dla emerytów? Stanowisko PIP – można nie dawać!
- ile przechowywać dokumentację ZFŚS – nowe wyjaśnienie RODO/UODO!
- kontrole RODO - stanowisko RODO w sprawie:
 - a/ PIT-ów „do wglądu” od członków rodziny,
 - b/ braku zgody rodziny na przetwarzanie danych osobowych w związku z ZFŚS,
 - c/ uprawnienia związków zawodowych w sprawie ZFŚS/stanowisko PUODO/RODO,
- kino, teatr, filharmonia (bilety, autokar, obiad) – to nie przychód dla pracownika/emeryta – zwolnienie z podatku dochodowego! Wymogi, warunki, dobrze opisane faktury – w świetle interpretacji krajowej informacji skarbowej!
- nowa kwota wolna od podatku dla świadczeń socjalnych – na rok 2024!!!,
- stanowisko państwowej inspekcji pracy z 23.05.2019r. (znak unp:gip-19-30615, gip-gbi.0701.72.2019.3) – w sprawie „wczasów pod gruszą dla emerytów”/czy można ich pozbawić tego prawa?
- PIT-y lub zaświadczenia z US do wglądu – stanowisko urzędu ochrony danych osobowych/a kontrole RODO!,
- zapomogi zdrowotne – niezbędna dokumentacja w świetle RODO/wymogi przy kontroli skarbowej,
- art. 9 RODO/dane wrażliwe/katalog – obowiązek posiadania pisemnych upoważnień dla osób je przetwarzających!
- obowiązek corocznego przeglądu dokumentacji przy ZFŚS – ciąży na pracodawcy! Ile lat przechowywać dokumentację ZFŚS i czy usuwać zbędne informacje?

2. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – istota, zakres, i funkcje – w świetle wyroku TK z 08.07.2014r. – opodatkowanie imprez integracyjnych! Wyrok TK z 8.07.2014r. – przychód z tytułu udziału w imprezie integracyjnej a podatek!

- podstawy funkcjonowania ZFŚS,
- istota i zakres pomocy socjalnej,
- podmioty uprawnione do korzystania ze świadczeń socjalnych: pracownicy, członkowie rodzin, emeryci i renciści w świetle najnowszych wyjaśnień ministerstwa finansów i izb skarbowych,
- prawa i obowiązki stron stosunku pracy z zakresie pomocy socjalnej.

3. Zasady tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – prawidłowy regulamin ZFŚS w świetle kontroli ZUS i PIP:

- regulamin jako podstawa funkcjonowania ZFŚS,
 - zasady finansowania ZFŚS, - zasady dokonywania odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
 - związki zawodowe – a funkcjonowania i tworzenie funduszu.
4. Zasady przyznawania świadczeń i dysponowania funduszem - a podatek dochodowy od osób fizycznych i składki ZUS – w świetle interpretacji ministerstwa finansów i ZUS – składki ZUS w świetle wyroku sądu najwyższego z dnia 16.09.200r. (i UK 121/09):
- wycieczki z ZFŚS bez podatku – wyjaśnienia dyrektora krajowej informacji skarbowej,
 - bony, talony, świadczenia pieniężne, paczki dla dzieci, imprezy integracyjne, „gruszka”, bilety do kina/teatru – zasady udzielania w/w świadczeń w świetle wyjaśnień izb skarbowych i kontroli ZUS,
 - zasady przeprowadzania kontroli ZUS w firmie,
 - świadczenia socjalne, a składki ZUS – wyrok SN z 16.09.2009r.,
 - zasady obrony firm przed niekorzystnymi ustaleniami kontroli ZUS,
 - komisja socjalna – czy ją tworzyć? Zasady jej funkcjonowania.
5. Orzecznictwo NSA w sprawie imprez integracyjnych – wyrok NSA z 20.02.2013r. (FSK 1256/11): brak przychodu do opodatkowania, jeżeli nie można stwierdzić „ile dany pracownik zjadł i wypił....”.
6. Odpowiedzi na pytania, analiza przypadków, zakończenie szkolenia.