

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4746824

Temat: NALICZANIE WYNAGRODZEŃ, PODATKÓW I SKŁADEK ZUS - obowiązki pracodawców

21 Maj Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4746824

Koszt szkolenia: 490.00 + 23% VAT

Program

przedstawienie w sposób kompleksowy obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracowników i zleceńbiorców, z uwzględnieniem aktualnego stanu prawnego i najnowszych interpretacji ZUS.

- 1) Ustalenie wynagrodzenia pracownika, wynagrodzenie minimalne
- 2) Wynagrodzenie za część miesiąca,
- 3) Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego pracownika
- 4) Ekwiwalent za niewykorzystany urlop
- 5) Rozliczenie chorego pracownika na liście płac - wynagrodzenie za czas choroby/ zasiłek
- 6) Skala podatkowa, kwota wolna, zmiany w zakresie poboru zaliczek w 2024 r.
- 7) Pobór zaliczek za osoby rozliczające się z małżonkiem
- 8) Zwolnienie podatkowe za osoby do 26 lat, kogo dotyczy do kiedy stosujemy
- 9) Koszty uzyskania przychodu i zasady ich stosowania – rezygnacja z kosztów,
- 10) Stosowanie PIT 2 w 2024 r.
- 11) Zasady stosowania kwoty zmniejszającej w 2024 r. (podział kwoty zmniejszającej na 2 albo 3 płatników), stosowanie kwoty zmniejszającej do innych niż pracownicy podatników,
- 12) Niepobieranie zaliczki na wniosek podatnika – nowe zasady od 1 stycznia 2024 r. kiedy możemy zastosować, jakie oświadczenie składa podatnik,
- 13) Ulgi i zwolnienia stosowane przez płatnika ulga 4+,
- 14) Ulga dla seniorów do kiedy stosujemy, data wypłaty odprawy emerytalnej, a zastosowanie zwolnienia
- 15) Ulga dla powracających,
- 16) Naliczanie podatku po przekroczeniu limitu zwolnienia 85 528 zł – analiza praktyczna
- 17) Przychody zwolnione od składek na ubezpieczenia społeczne – analiza interpretacji ZUS
- 18) Naliczanie wynagrodzeń po przekroczeniu kwoty 30-krotności – rozliczenie nadpłaty składek – najczęściej występujące wyłączenia od składek,
- 19) Zwrot przez pracownika nadpłaconego wynagrodzenia, kiedy można wystąpić do sądu o zwrot
- 20) Naliczanie wynagrodzenia za zleceńbiorców
- 21) Podatek ryczałtowy – umowa do 200 zł
- 22) Umowa o dzieło, a składki ZUS:
- 23) Różnice pomiędzy umową zlecenia a umową o dzieło,
- 24) Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia,
- 25) Wskazówki praktyczne - jakich zapisów unikać, a jakie wprowadzić do umowy o dzieło,
- 26) Konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia,
- 27) Jak wyegzekwować składki w części finansowanej przez ubezpieczonego (zleceńbiorcę, pracownika) po zmianie kwalifikacji prawnej umowy na umowę zlecenia