

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4747424

Temat: Zgłaszanie naruszeń przez sygnalistów. Sygnalista w miejscu pracy – obowiązki pracodawców - nowy projekt ustawy.

27 Maj Wrocław , Hotel Scandic ****,

Kod szkolenia: 4747424

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Cel Szkolenia:

- ▣ Zrozumienie roli sygnalistów i ich znaczenia dla kultury organizacyjnej.
- ▣ Wyposażenie pracodawców w umiejętności identyfikowania sytuacji, które mogą prowadzić do naruszeń lub nadużyć.
- ▣ Dostarczenie narzędzi i procedur do skutecznego zgłaszania naruszeń przez pracowników.
- ▣ Promowanie otwartej komunikacji w miejscu pracy i budowanie zaufania między pracodawcą a pracownikami.
- ▣ Zwiększenie świadomości pracodawców dotyczącej obowiązujących przepisów prawnych związanych ze zgłaszaniem naruszeń.

Korzyści ze szkolenia:

- ▣ Poprawa kultury organizacyjnej
- ▣ Szybkie wykrywanie naruszeń
- ▣ Zwiększenie przejrzystości
- ▣ Ochrona pracowników
- ▣ Zgodność z przepisami prawnymi

▣

I. Wprowadzenie

- ▣▣ ▣ Rola sygnalistów w miejscu pracy.
- ▣▣ ▣ Analiza potencjalnych sytuacji prowadzących do naruszeń lub nadużyć.
- ▣▣ ▣ Praktyczne aspekty zgłaszania naruszeń: narzędzia i procedury.
- ▣▣ ▣ Budowanie zaufania i otwartej komunikacji w miejscu pracy.
- ▣▣ ▣ Przegląd przepisów prawnych dotyczących zgłaszania naruszeń.

II Dyrektywa UE 2019/1937:

- Jakie są główne założenia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w kontekście organizacji systemu sygnalizowania naruszeń?
- Jakie są kluczowe elementy, które powinny zostać uwzględnione w systemie sygnalizowania naruszeń zgodnie z dyrektywą?

III. Nowy projekt Ustawa o ochronie sygnalistów z 26 II 2024

- Jakie są konkretne zapisy Ustawy o ochronie sygnalistów?
- W jaki sposób polskie przepisy implementują dyrektywę w zakresie ochrony sygnalistów?
 - ▣ warunki objęcia ochroną sygnalistów zgłaszających lub publicznie ujawniających informacje o naruszeniach prawa;
 - ▣ środki ochrony sygnalistów zgłaszających lub publicznie ujawniających informacje o naruszeniach prawa;
 - ▣ zasady ustalania wewnętrznej procedury zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych;
 - ▣ zasady zgłaszania informacji o naruszeniach prawa organowi publicznemu;
 - ▣ zasady publicznego ujawnienia informacji o naruszeniach prawa;
 - ▣ zadania Rzecznika Praw Obywatelskich związane ze zgłaszaniem informacji o naruszeniach prawa;

□ zadania organów publicznych związane ze zgłaszaniem informacji o naruszeniach prawa i z podejmowaniem działań następnych.

- Pojęcie naruszenia:

□ Jakie obszary mogą być objęte pojęciem "naruszenia" i wymagać zgłoszenia przez sygnalistów?

- Kim jest sygnalista

□ Jakie prawa i obowiązki ma sygnalista w kontekście zgłaszania naruszeń?

□ Jakie są możliwe działania podejmowane w stosunku do osoby winnej naruszenia

- Ochrona sygnalisty:

□ Jakie są ryzyka działań odwetowych w miejscu pracy i jakie są środki ochrony sygnalistów przed nimi?

□ Jakie kroki można podjąć w przypadku braku lub nieprawidłowego ustanowienia procedury wewnętrznej?

- Zgłoszenia wewnętrzne - procedura

- Zgłoszenia zewnętrzne - procedura

- Sankcje i obowiązki:

□ Jakie są sankcje za utrudnianie zgłaszania naruszeń i naruszanie obowiązku zachowania poufności -

□ odszkodowanie i zadośćuczynienie dla sygnalisty

□ Jakie obowiązki mają strony stosunku pracy w kontekście zgłaszania naruszeń?

IV. Kwestie praktyczne:

- Sygnalista w miejscu pracy

□ kanały sygnalizowania

□ najczęstsze nieprawidłowości.

□ Anonimowość

□ czy zachęcać do zgłaszania

- Jak powinna przebiegać i co powinna zawierać wewnętrzna procedura wyjaśniająca naruszenia w miejscu pracy?

□ schemat postępowania wyjaśniającego.

□ komunikacja z sygnalistą.

□ poufność zgłoszenia.

□ ochrona danych osobowych.

□ odpowiedzialności sygnalisty.

□ odpowiedzialność podmiotu prawnego w związku z procedurą.

V. Podsumowanie. Zakończenie

□