

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4749024

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce 2024 – nowy rząd, KPO i pakt migracyjny UE

17 Czerwiec Warszawa , Hotel Novotel Warszawa Centrum **,**

Kod szkolenia: 4749024

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Rok 2024 pod względem prawa imigracyjnego będzie nieco nietypowy. Zmiana rządu w Polsce doprowadziła do czasowego przestoju w zmianach prawa imigracyjnego, jako tematu uznawanego jako drugorzędny względem aktualnych problemów politycznych. Nie zmienia to jednak faktu, że zmiany w prawie będą musiały się pojawić m. in. w wyniku zrewidowanego Krajowego Planu Odbudowy (KPO), który zawiera poważną reformę w zakresie legalizacji zatrudniania cudzoziemców, a także głośnego unijnego paktu migracyjnego (Pakt o azylu i migracji), który poza kwestiami związanymi z azylem i ochroną międzynarodową obejmuje również pewne zmiany w zakresie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, a także zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE. To wszystko oznacza, że Polska prędzej czy później będzie musiała realizować uzgodnione reguły i tym samym odpowiednio zmienić przepisy dotyczące legalizacji pracy i pobytu.

Nacisk położony jest na analizę poszczególnych elementów systemu prawa imigracyjnego w taki sposób, aby po odbyciu szkolenia uczestnicy dysponowali narzędziami pozwalającymi im prawidłowo oceniać możliwość legalnego zatrudnienia cudzoziemców w różnych sytuacjach spotykanych w praktyce. Szkolenie prowadzone w sposób interaktywny z wykorzystaniem przykładów z praktyki doradczej Kancelarii

1. ☐ ☐ **[NOWOŚCI 2024] KPO i pakt migracyjny UE, a sprawa polska – jakie zmiany przyniesie 2024 rok?**
 - a) ☐ ☐ **Nowy rząd polski, a prawo imigracyjne – czy zmiana władzy oznacza zmianę polityki migracyjnej?**
 - b) ☐ ☐ **KPO a prawo imigracyjne – czy prace nad projekt ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców muszą się zakończyć wraz z odejściem poprzedniego rządu?**
 - c) ☐ ☐ **Pakt migracyjny UE – czy dotyczy tylko azylu i nielegalnej imigracji, czy może wpłynąć również na legalną imigrację do Polski?**
2. ☐ ☐ **Dalsze stosowanie przedłużeń wojennych dla obywateli Ukrainy korzystających z przedłużeń covidowych**
3. ☐ ☐ **Pobyt do 4.03.2024 – kogo dotyczy**
4. ☐ ☐ **Specustawa wojenna i pobyt po 4.03.2024**
5. ☐ ☐ **Blokada outsourcingu we wszczynanych postępowaniach – jak sobie z nią poradzić**
6. ☐ ☐ **Rządowy projekt nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców – kolejna próba zastąpienia ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**
 - a) ☐ ☐ **Rewolucja czy ewolucja zasad zatrudniania cudzoziemców? Jak projektowane przepisy mają się do aktualnych?**
 - b) ☐ ☐ **Likwidacja przesłanki testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez informacji starosty.**
 - c) ☐ ☐ **Zaostrzenie kryteriów uzyskiwania zezwoleń na pracę.**
 - d) ☐ ☐ **Zmiany w zakresie umów zawieranych z cudzoziemcami.**
 - e) ☐ ☐ **Doprecyzowanie reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.**
 - f) ☐ ☐ **Pełna digitalizacja postępowań administracyjnych związanych z legalizacją pracy i usprawnienie przekazywania danych organom kontrolnym.**
7. ☐ ☐ **Legalizacja pobytu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce**
 - a) ☐ ☐ **Jakie rodzaje wiz pozwalają na pracę w Polsce i jak je uzyskać?**
 - b) ☐ ☐ **Jak korzystać z ruchu bezwizowego?**
 - c) ☐ ☐ **Korzystanie z ruchu bezwizowego po pobycie na podstawie wizy krajowej, zezwoleń na pobyt**
 - d) ☐ ☐ **Zezwolenia na pobyt czasowy – najpopularniejsze karty pobytu**

- e) ☐ ☐ Czy adnotacja "dostęp do rynku pracy" na karcie pobytu pozwala na legalne zatrudnienie cudzoziemca?
- f) ☐ ☐ Kłopotliwy "stempel" – czy cudzoziemiec oczekujący na decyzję w sprawie zezwolenia na pobyt ma zawsze gwarantowaną legalność zatrudnienia?
- 8. ☐ ☐ Uproszczona legalizacja pracy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy – oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
 - a) ☐ ☐ Czy oświadczenia mogą być wykorzystane przy delegowaniu do Polski z zagranicy?
 - b) ☐ ☐ Na czym polegają ułatwienia względem legalizacji pracy obywateli innych państw?
 - c) ☐ ☐ Kontynuowanie legalnego zatrudnienia po końcu ważności oświadczenia – co po oświadczeniu?
 - d) ☐ ☐ Zwolnienie z konieczności rejestrowania nowego oświadczenia
- 9. ☐ ☐ Wybrane przypadki nie wymagające dodatkowej legalizacji pracy
 - a) ☐ ☐ Obywatele UE, EOG i innych Państw korzystający ze swobody przepływu osób
 - b) ☐ ☐ Zwolnienia wynikające z rozporządzenia w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
 - c) ☐ ☐ Studenci studiujący w Polsce – czy każdy student jest zwolniony?
- 10. ☐ ☐ Klasyczne zezwolenia na pracę (typu A, B, C, D, E) – zatrudnianie obywateli wszystkich państw świata – m. in. Ameryka Łacińska, Chiny, Indie, Bangladesz, Filipiny.
- 11. ☐ ☐ Jak legalnie przejąć cudzoziemca od innego pracodawcy? Jakie błędy można popełnić?
- 12. ☐ ☐ Skutki zatrudnienia cudzoziemców przebywającym na terytorium Polski nielegalnie
 - a) ☐ ☐ Jakie kary grożą w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?
 - b) ☐ ☐ Czy cudzoziemiec ponosi konsekwencje bycia nielegalnie zatrudnionym?
 - c) ☐ ☐ Czy ukaranie prezesa spółki za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców może skutkować konsekwencjami dla spółki?
 - d) ☐ ☐ Kto ma prawo kontrolować legalność zatrudnienia cudzoziemców i jakie ma uprawnienia? Omówienie przykładowych protokołów kontroli.