

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4749124

Temat: Zatrudnianie i Legalizacja cudzoziemców w Polsce 2024 - Dwudniowy Kurs od podstaw
22 - 23 Maj Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4749124

Koszt szkolenia: 980.00 + 23% VAT

Program

Celem kursu jest zapoznanie z systemem legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce przez kadry w organizacjach i przygotowanie ich do wykonywania funkcji legalizatorów. Kurs od podstaw tłumaczy standardowe zasady legalizacji znajdujące się w Ustawie o cudzoziemcach i Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wykorzystaniem przykładów i oficjalnych formularzy. Nie zabraknie także wyjaśnienia modyfikacji systemu zawartych w przepisach szczególnych m. in. Ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Rok 2024 pod względem prawa imigracyjnego będzie nieco nietypowy. Zmiana rządu w Polsce doprowadziła do czasowego przestoju w zmianach prawa imigracyjnego, jako tematu uznawanego jako drugorzędny względem aktualnych problemów politycznych. Nie zmienia to jednak faktu, że zmiany w prawie będą musiały się pojawić m. in. w wyniku zrewidowanego Krajowego Planu Odbudowy (KPO), który zawiera poważną reformę w zakresie legalizacji zatrudniania cudzoziemców, a także głośnego unijnego paktu migracyjnego (Pakt o azylu i migracji), który poza kwestiami związanymi z azylem i ochroną międzynarodową obejmuje również pewne zmiany w zakresie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, a także zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE. To wszystko oznacza, że Polska prędzej czy później będzie musiała realizować uzgodnione reguły i tym samym odpowiednio zmienić przepisy dotyczące legalizacji pracy i pobytu.

Kurs ma przedstawić teoretyczne i praktyczne zasady postępowania z różnymi przypadkami związanymi z legalnym zatrudnieniem obywateli m.in. Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Indii, Nepalu, Filipin, Wietnamu zarówno w kontekście przepisów ogólnych, jak i szczególnych rozwiązań wprowadzonych w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. Uwzględniając systemowy problem przewlekłości postępowań dotyczących cudzoziemców przedstawione zostaną sposoby radzenia sobie z tym zagadnieniem. Biorący udział zostaną także zapoznani z podstawowymi informacjami dotyczącymi odwołań i skarg do sądu administracyjnego w sprawach legalizacyjnych. Kurs będzie miał charakter interaktywny i będzie realizowany z wykorzystaniem case study z praktyki doradczej wykładowców z wykorzystaniem m. in. orzeczeń sądów, protokołów kontroli, stanowisk SG i PIP w zakresie stosowanych przepisów.

1. ☐ ☐ Źródła prawa i podstawowych informacji dotyczących postępowań tzw. cudzoziemskich
- a) ☐ ☐ Gdzie szukać odpowiedzi w sprawach cudzoziemskich?
- b) ☐ ☐ Które przepisy prawa stosowane są najczęściej w praktyce spraw cudzoziemskich?
2. ☐ ☐ Rola i zadania pracodawcy / pełnomocnika / specjalisty ds. obsługi cudzoziemców w procedurze legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP
- a) ☐ ☐ Audyt statusu prawnego pobytu cudzoziemca
- b) ☐ ☐ Obowiązek informacyjny
- c) ☐ ☐ Odpowiedzialność i ryzyka związane z nielegalnym pobytom cudzoziemca
3. ☐ ☐ Zasady przekraczania granicy PL / UE przez cudzoziemców
- a) ☐ ☐ Wymagania, obowiązki, ryzyka
4. ☐ ☐ Rodzaje tytułów pobytowych
- a) ☐ ☐ Decyzja administracyjna a tzw. plastik (karta pobytu)
- b) ☐ ☐ Dokument podróży cudzoziemca i rodzaje stempli (pieczętek) granicznych
5. ☐ ☐ Legalizacja pobytu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce – wybrane zagadnienia
- a) ☐ ☐ Czym jest ruchu bezwizowy i jak z niego korzystać (jak liczyć okres 90/180)?

- b) Jak rodzaje wiz pozwalają na pracę w Polsce i jak je uzyskać?
- c) Korzystanie z ruchu bezwizowego po pobycie na podstawie wizy krajowej, zezwoleń na pobyt.
- d) Czym jest zezwolenie na pobyt czasowy, a czym karta pobytu?
- e) Jak istnieją rodzaje zezwoleń pobytowych?
- f) Czy adnotacja “dostęp do rynku pracy” na karcie pobytu pozwala na legalne zatrudnienie cudzoziemca?
- g) Czym jest “Niebieska karta UE”?
- h) Legalność pobytu w trakcie procesu uzyskiwania zezwolenia na pobyt – „kłopotliwy “stempel”
- i) Obywatele UE i EOG – rejestracja pobytu.
- j) status pobytowy obywateli Ukrainy
- 6. Prowadzenie postępowań legalizujących pobyt cudzoziemca – praktyczne aspekty
 - a) podstawowe zasady sporządzania wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę – wymagania formalne i merytoryczne, usuwanie braków formalnych wniosku, skutki niedopełnienia oznaczonych obowiązków przez cudzoziemca
 - b) najczęściej popełniane błędy na etapie przygotowania wniosków i prowadzenia postępowań administracyjnych
 - c) Jak usprawnić komunikację z urzędami wojewódzkimi?
 - d) Czy w obecnym stanie prawnym da się przyspieszyć postępowanie legalizujące pobyt cudzoziemca?
 - e) Nowy wniosek czy zmiana zezwolenia?
 - f) Zmiana celu pobytu w trakcie prowadzonego postępowania
 - g) Obowiązki cudzoziemców wobec wojewody i skutki ich niezachowania
 - h) Przyczyny odmowy udzielenia zezwolenia pobytowego
- 7. Legalizacja pracy cudzoziemców na terytorium RP
 - a) Czym jest legalizacja pracy cudzoziemców na terytorium RP?
 - b) Jak dokumenty legalizują pracę na terytorium RP i kto powinien je uzyskać?
 - c) Jak warunki muszą być spełnione, aby cudzoziemiec wykonywał pracę na terytorium RP legalnie?
 - d) Co należy zrobić w przypadku zmiany warunków pracy na podstawie dokumentu legalizacyjnego?
- 8. Uproszczona legalizacja pracy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy – oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
 - a) Czym jest oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi?
 - b) Jak wygląda procedura wpisu oświadczenia do ewidencji?
 - c) Jak wypełnić oświadczenie?
 - d) Obowiązki związane z zatrudnieniem cudzoziemca na podstawie oświadczenia.
 - e) Jak legalizować pracę cudzoziemca po zakończeniu ważności oświadczenia?
 - f) Czy warunki pracy cudzoziemca korzystającego z oświadczenia mogą ulec zmianie?
 - g) Zwolnienie z konieczności rejestrowania nowego oświadczenia.
 - h) Kiedy starosta może odmówić rejestracji oświadczenia?
- 9. Zezwolenia na pracę – zatrudnianie obywateli wszystkich państw świata
 - a) Czym jest zezwolenie na pracę?
 - b) Jak przeprowadzić procedurę uzyskania zezwolenia na pracę?
 - c) Jak wypełnić formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę?
 - d) Obowiązki pracodawcy zatrudniającego na podstawie zezwolenia na pracę
 - e) Jak legalizować pracę cudzoziemca po zakończeniu ważności zezwolenia?
 - f) Czy warunki pracy cudzoziemca korzystającego z zezwolenia na pracę mogą ulec zmianie?
 - g) Jak są typy zezwoleń i jakie mają znaczenie?
 - h) Praca sezonowa – zezwolenie na pracę szczególnego typu
- 10. Obowiązki podmiotów delegujących cudzoziemców do Polski w celu wykonywania pracy
- 11. Jak legalnie przejąć cudzoziemca od innego pracodawcy? Najczęściej popełniane błędy
- 12. Test rynku pracy – informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – niezbędny element procedury uzyskiwania zezwolenia na pracę i niektórych kart pobytu
 - a) Co to jest test rynku pracy i do czego służy?

b) Jak formułować ofertę pracy?

c) Kiedy nie trzeba przeprowadzać testu rynku pracy?

13. Wybrane przypadki nie wymagające uzyskiwania dokumentów legalizujących pracę

a) Kontynuowanie pracy u tego samego pracodawcy po zakończeniu ważności dokumentu legalizacyjnego – czy jest możliwe?

b) Obywatele UE, EOG i innych Państw korzystający ze swobody przepływu osób

c) Posiadacze zezwoleń na pobyt stały i zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE

d) Posiadacze Karty Polaka

e) Zwolnienia z legalizacji pracy wynikające z ministerialnego rozporządzenia

14. Nielegalne zatrudnienie – konsekwencje i sposoby obrony.

a) Czym charakteryzuje się powierzenie nielegalnego wykonywania pracy?

b) Jakie kary grożą w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?

c) Czy spółka ponosi konsekwencje w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?

d) Czy cudzoziemiec ponosi konsekwencje nielegalnego wykonywania pracy?

e) Kto ma prawo kontrolować legalność zatrudnienia cudzoziemców i jakie ma uprawnienia? Omówienie przykładowych protokołów kontroli.

f) Jak się bronić w postępowaniu dotyczącym nielegalnego zatrudnienia?

15. Bezczytność organu i przewlekłość postępowania w sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

a) Jak reagować na bezczynność organu administracji i przewlekłość postępowania?

b) Kiedy możemy wnieść ponaglenie na działanie organu, kto je rozpatruje i w jakim terminie?

16. W jakich sytuacjach warto odwoływać się od decyzji organu, a kiedy działa sąd administracyjny?

a) W jaki sposób wnieść odwołanie i kto je rozpatruje?

b) Jakiej argumentacji można użyć w postępowaniu odwoławczym?

c) Jakie są skutki wniesienia odwołania?

d) Czy decyzje wydane w postępowaniu odwoławczym mogą być zaskarżone do sądu?

e) Jakie są wymogi do złożenia skargi do sądu administracyjnego?

17. Jak uzyskać numer PESEL dla cudzoziemca?

a) Jak dokonać zameldowania cudzoziemca w celu uzyskania numeru PESEL?

b) Uzyskiwanie numeru PESEL poprzez złożenie wniosku w urzędzie.

18. [NOWOŚCI 2024] KPO i pakt migracyjny UE, a sprawa polska – jakie zmiany przyniesie 2024 rok?

a) Nowy rząd polski, a prawo imigracyjne – czy zmiana władzy oznacza zmianę polityki migracyjnej?

b) KPO a prawo imigracyjne – czy prace nad projekt ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców muszą się zakończyć wraz z odejściem poprzedniego rządu?

c) Pakt migracyjny UE – czy dotyczy tylko azylu i nielegalnej imigracji, czy może wpłynąć również na legalną imigrację do Polski?

19. Inwazja Rosji na Ukrainę – „specustawa” z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy

a) Jak wygląda praca obywateli UA na podstawie specustawy? Jakie wymogi muszą być spełnione?

b) Co to jest PESEL UKR oraz Diia.pl i jakie mają znaczenie?

c) Kto może korzystać ze specjalnych rozwiązań?

d) Czy obejmują one każdego obywatela Ukrainy?

e) Co jeżeli ktoś dostał się do Polski tranzytem przez inne państwo członkowskie UE?

f) Co jeżeli ktoś znalazł się w Polsce bez żadnych dokumentów albo są one niepełne?

g) Zezwolenia na pobyt czasowy – rozwiązania dla obywateli UA.

20. Rządowy projekt nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców – oczekiwanie na zastąpienie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

a) Rewolucja czy ewolucja zasad zatrudniania cudzoziemców? Jak projektowane przepisy mają się do aktualnych?

b) Likwidacja przesłanki testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez informacji starosty.

c) Zaostrzenie kryteriów uzyskiwania zezwoleń na pracę

d) Pełna digitalizacja postępowań administracyjnych związanych z legalizacją pracy i usprawnienie przekazywania

danych organom kontrolnym.

□