

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4750924

Temat: TRUDNE PRZYPADKI NA LIŚCIE PŁAC

25 - 26 Czerwiec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4750924

Koszt szkolenia: 980.00 + 23% VAT

Program

omówienie zasad rozliczania listy płac, potrąceń oraz korekt listy płac oraz poszerzenie kwalifikacji zawodowych i ugruntowanie wiedzy w zagadnieniach objętych tematyką szkolenia

ADRESACI SZKOLENIA

Zagadnienie szkolenia jest skierowane do pracowników działów kadrowo-płacowych, działów księgowości i do osób, które uznają potrzebę ustawicznego doskonalenia zawodowego przez cały okres pracy zawodowej oraz rozumieją istotę i znaczenie przestrzegania norm i zasad etycznych w pracy.

1. Zasady rozliczania listy płac:
 - ustalenie momentu powstania przychodu,
 - ogólne zasady naliczania listy płac.
2. Wynagrodzenie po przekroczeniu progu podatkowego
3. Dwie wypłaty w miesiącu.
4. Naliczanie listy płac
 - umowa o pracę + umowa zlecenia z własnym pracownikiem,
 - umowa o pracę i inne świadczenia,
 - rozliczenie zwrotu nadpłaconej pensji przez osobę nadal będącą pracownikiem płatnika,
 - błędne nieodprowadzenie składek – potrącenie za zgodą pracownika,
 - błędne nieodprowadzenie składek – brak zgody pracownika,
 - świadczenia dla pracowników na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym,
 - świadczenia po śmierci pracownika.
5. Rozliczenie 30-to krotności.
6. Ustalanie wysokości ryczałtów.
7. Zbiegi potrąceń komorniczych – zmiany w rozstrzygnięciu zbiegów
8. Potrącenia przy kilku wypłatach w miesiącu
9. Potrącenia z zasiłków chorobowych.
10. Korekta listy płac.
11. Uznanie umowy o dzieło za umowę o pracę:
 - podatkowe skutki,
 - zwrot przez pracownika zaległych składek zapłaconych przez płatnika.
12. Uznanie umowy o dzieło za umowę zlecenia;
 - zakwestionowanie umowy o dzieło przez ZUS,
 - podatkowe skutki.
13. Wpłaty do PPK:
 - zbyt wczesne odprowadzenie wpłat do PPK,
 - zbyt późne odprowadzenie składek do PPK,
 - wpłaty do PPK po ustaniu zatrudnienia.
 - rezygnacja z PPK – rozliczenie miesiąca.

