

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4708024

Temat: Zarządzanie ESG w organizacji

16 Maj Warszawa , Hotel Novotel Warszawa Centrum **,**

Kod szkolenia: 4708024

Koszt szkolenia: 1450.00 + 23% VAT

Program

Uczestnik pozyska kompleksową wiedzę dotyczącą wszystkich aspektów ESG. W czasie szkolenia zostaną wyjaśnione wyzwania związane z zarządzaniem zgodnym z zasadami zrównoważonego rozwoju w każdym obszarze funkcjonowania organizacji. Wiele czasu poświęcimy nadchodzącym obowiązkom dla organizacji w związku z obowiązywaniem nowych regulacji prawnych. Będziemy rozmawiać o tym, jakie są narzędzia zarządzania poszczególnymi elementami ESG. W czasie szkolenia zostanie omówiony proces raportowania. Uczestnicy otrzymają wiele praktycznych wskazówek jak wdrażać i zarządzać obszarami ESG w firmach.

BLOK I 9.00-10.50

I. Zrównoważony rozwój, CSR a ESG

- 1.00 00 Krótka historia koncepcji
- 2.00 00 Definicje i pojęcia
- 3.00 00 Trendy i regulacje w zakresie zrównoważonego rozwoju/ESG
- 4.00 00 Obecne wyzwania i obowiązki organizacji w (z pracą warsztatową)
- 5.00 00 Otoczenie organizacji – interesariusze, oczekiwania inwestorów w zakresie ESG (z pracą warsztatową)
- 6.00 00 Nowy paradygmat zarządzania i ramy zarządzania ESG w organizacji – polityki, kodeksy, strategia, action plan
- 7.00 00 Normy, standardy raportowania i narzędzia oceny zaawansowania organizacji w zakresie ESG, m.in. ratingi dotyczące zrównoważonego rozwoju – przegląd i funkcja
- 8.00 00 Lider zarządzania ESG w organizacji
- 9.00 00 Prezentacja dobrych praktyk w zarządzaniu zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju

10.50-11.00 PRZERWA KAWOWA

BLOK II 11.00-13.00

II. Obszary odpowiedzialnego zarządzania

- 1.00 00 Elementy ładu organizacyjnego – omówienie i przykłady
- 2.00 00 Funkcja ładu organizacyjnego w zarządzaniu obszarami ESG
- 3.00 00 Zarządzanie ryzykami, zagrożeniami i szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem
- 4.00 00 Łańcuch wartości organizacji – zarządzanie, regulacje i raportowanie
- 5.00 00 Znaczenie kultury korporacyjnej
- 6.00 00 Obszar środowiskowy – elementy, przykłady
- 7.00 00 Wyzwania w zakresie zarządzania wpływem na środowisko
- 8.00 00 Co znaczy, że organizacja jest odpowiedzialnym pracodawcą? – analiza zarządzania HR z perspektywy ESG
- 9.00 00 Prawa człowieka w biznesie – analiza w oparciu o wymagania prawne
- 10.00 00 Różnorodność i włączanie
- 11.00 00 Dialog z pracownikami
- 12.00 00 Klienci, produkty i usługi – zagadnienia związane z wymogami raportowania ESG w tym zakresie
- 13.00 00 Edukacja i dzielenie się wiedzą jako element budowania relacji z pracownikami i otoczeniem organizacji
- 14.00 00 Zaangażowanie społeczne organizacji
- 15.00 00 Wolontariat pracowniczy

16.00 – Fundacje korporacyjne

13.00-13.45 przerwa obiadowa

BLOK III 13.45.- 15.45

1.00 – Raportowanie niefinansowe – znaczenie dla organizacji

2.00 – Regulacje obecne i przyszłe dotyczące raportowania informacji niefinansowych (m.in. CSRD, ESRS, Taksonomia, regulacje dotyczące wybranych sektorów gospodarki)

3.00 – Standardy raportowania elementów zrównoważonego rozwoju (w tym kilka standardów branżowych)

4.00 – Zasady definiowania treści do raportowania: metodologia przeprowadzania procesu w organizacji

5.00 – Matryca istotności – warsztat

6.00 – Wskaźniki i raportowania poszczególnych obszarów ESG zgodnie z wymogami CSRD, ESRS oraz powszechnie używanymi standardami (GRI Standards)

7.00 – Znaczenie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w procesie raportowania

8.00 – Przegląd dobrych praktyk w zakresie raportowania niefinansowego

□