

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4744424

Temat: Prawo pracy. Obowiązki i uprawnienia pracodawców po zmianach przepisów w 2023/2024

13 Maj Gdańsk , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4744424

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

- zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami, które w ostatnim roku wpłynęły na obowiązki pracodawców
 - przedstawienie uczestnikom aktualnych wyjaśnień resortu pracy i PIP dotyczących nowych przepisów
 - przedstawienie skutków praktycznych obowiązywania nowych przepisów
-
1. Obsługa zajętego wynagrodzenie (nowość od 25 marca 2024 r.)
 - jak zmieniła się definicja wynagrodzenia dla celów egzekucyjnych
 - jak zmiany w egzekucji administracyjnej wpłyną pracę działu kadr
 - czy nowe przepisy mają zastosowanie do egzekucji już wszczętych
 2. Dostosowanie stanowisk pracy pracowników pracujących przed ekranami komputerowymi do nowych przepisów (termin upływa 17 maja 2024 r.)
 - jakie stanowiska powinny być dostosowane do nowych przepisów
 - na czym polega dostosowanie stanowiska i jakie dodatkowe wyposażenie należy pracownikowi zapewnić
 - na jakich zasadach należy pracownikowi zrefundować soczewki kontaktowe
 3. Udzielanie urlopów związanych z rodzicielstwem
 - urlop macierzyński
 - urlop rodzicielski, w tym udzielany bezpośrednio po urlopie macierzyńskim i udzielany po przerwie oraz podział urlopu rodzicielskiego między rodzicami
 - urlop rodzicielski dla ojców dzieci, których matki są nieubezpieczone
 - urlop rodzicielski dla rodziców dzieci posiadających zaświadczenie „Za życiem”
 - dodatkowy urlop rodzicielski dla rodziców dzieci urodzonych przed wejściem w życie przepisów
 - urlop ojcowski
 - urlop wychowawczy
 - składanie wniosku o urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski
 4. Obowiązki pracodawców związane z innymi uprawnieniami rodziców
 - rozszerzona ochrona rodziców przed zwolnieniem
 - na czym polega zakaz podejmowania czynności zmierzających do zwolnienia pracownika-rodzica
 - elastyczna forma wykonywania pracy dla rodziców
 - inne, dodatkowe uprawnienia związane z urlopem rodzicielskim i wychowawczym
 - co grozi pracodawcy za naruszenie uprawnień rodzicielskich
 5. Obowiązki związane z wypowiedzaniem i rozwiązywaniem umów o pracę
 - co może być podstawą do wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony i czas nieokreślony
 - jakie nowe roszczenia ma zwolniony pracownik
 - jaki wpływ na sytuację pracodawców ma uchwała SN w sprawie roszczeń pracowników związanych z nierównym traktowaniem
 6. Obowiązki związane z uprawnieniami wszystkich pracowników
 - udzielania urlopu opiekuńczego
 - czy pracodawca zawsze ma obowiązek jego udzielania
 - jakie są skutki naruszenia przepisów o urlopie opiekuńczym

- skutki niezdolności do pracy w trakcie urlopu opiekuńczego
 - zwolnienie od pracy z powodu pilnych spraw rodzinnych
 - czy pracodawca zawsze ma obowiązek jego udzielania
 - jakie są skutki naruszenia przepisów o zwolnieniu od pracy
 - skutki niezdolności do pracy w trakcie zwolnienia od pracy
 - zmiana warunków zatrudnienia:
 - w jakich przypadkach pracodawca ma obowiązek odpowiedzieć na wniosek
 - jakie są skutki braku odpowiedzi na wniosek pracownika
7. Dodatkowe obowiązki pracodawców wynikające z nowych przepisów
- na jakich zasadach pracodawcy powinni udzielać dodatkowych przerw w pracy
 - na jakich zasadach należy zawierać umowy na okres próbny na nowych zasadach
 - co powinna zawierać informacja związana z zatrudnieniem i w jakich przypadkach powinna być aktualizowana
 - jakie są zasady finansowania szkoleń pracowników
 - sporządzanie świadectwa pracy z uwzględnieniem nowych zagadnień
8. Organizowanie pracy zdalnej
- na jakich zasadach pracodawca może wprowadzić pracę zdalną
 - czy ma obowiązek zezwolenia na pracę zdalną niektórych grup pracowników
 - jakie obowiązki ciążyą na pracodawcy w związku z wprowadzeniem pracy zdalnej, w tym m.in. zasady wypłacania ryczałtu i ekwiwalentu, wyposażenia stanowiska pracy
 - na czym polega praca zdalna okazjonalna i związane z tym obowiązki pracodawcy
9. Wprowadzenie badania trzeźwości lub zawartości innych substancji w organizmie pracownika
- na jakich zasadach pracodawca może wprowadzić obowiązek poddania się badaniom trzeźwości/zawartości innych substancji
 - jakie grupy pracowników mogą być badane a które grupy, które mogą być objęte kontrolą
 - jakie są skutki odmowy poddania się badaniu przez pracownika
 - jakie są skutki naruszenia przepisów o badaniu trzeźwości przez pracodawcę
 - na czym polega udział policji w przeprowadzaniu badania