

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4774824

Temat: Akademia płac od A do Z – w praktyce 2024r.

12 - 13 Sierpień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4774824

Koszt szkolenia: 980.00 + 23% VAT

Program

Korzyści: Warsztatowa forma zajęć pozwala uczestnikom przyswoić wiedzę z zakresu naliczania wynagrodzeń jak i uporządkować posiadaną wiedzę z tego zakresu. Po zajęciach uczestnicy będą potrafili prawidłowo ustalać wynagrodzenie między innymi za miesiąc, w którym wystąpiły różnego rodzaju nieobecności, za miesiąc, w którym pracownik został zatrudniony lub rozwiązał umowę o pracę. Zagadnienia zostaną wyjaśnione w przystępny sposób. Na zajęciach zostaną przeanalizowane i omówione przykłady z życia wzięte co pozwoli uniknąć błędów w codziennej pracy.

Forma zajęć: wykład trenera, analiza przypadków, ćwiczenia dyskusja i wymiana doświadczeń oraz sesja odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na bieżąco oraz na podsumowanie zajęć po zrealizowaniu programu.

Szkolenie przeznaczone dla:

- Osób pragnących pogłębić wiedzę na temat naliczania różnych składników płac;
- Osób odpowiedzialnych za prawidłowe naliczanie wynagrodzeń; rozliczanie podatku dochodowego od osób fizycznych; naliczanie składek ZUS; rozliczających koszty świadczeń pracowniczych;
- Osób, które powracają do zawodu po długoletniej przerwie np. urlopowych wychowawczych, macierzyńskich;
- Osób rozpoczynających pracę w dziale rachuby płac, kadr-płac;
- Szkolenie dla osób zarówno początkujących jak i pracujących w działach kadrowo-płacowych.

□

1. Pojęcie – wynagrodzenia za pracę wykonaną na podstawie umowy o pracę

a. Przepisy regulujące naliczanie wynagrodzeń.

b. Terminy wypłaty wynagrodzenia za pracę z umowy o pracę

2. Podstawy naliczania wynagrodzeń

a. Zasady naliczania składek na ubezpieczenia społeczne,

b. Zasady naliczania składki na ubezpieczenia zdrowotne,

c. Zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych, pracownicze koszty uzyskania przychodu, kwota wolna od podatku,

d. Zasady naliczania składek na PPK,

e. Zasady naliczania list płac z zastosowaniem zwolnień podatkowych „Zerowy PIT”

f. Wprowadzenie do stosowania ograniczania składki zdrowotnej do wysokości podatku obliczonego wg zasad obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r.,

g. Zasady naliczania składek finansowanych przez pracodawcę:

• Składki społeczne,

• Fundusze poza ubezpieczeniowe.

3. Przykłady naliczania list płac od brutta do netta, ustalanie zaliczki na podatek dochodowy po zmianach ustawy o PIT.

a. Rozliczanie od brutta do netta list płac z zastosowaniem różnych schematów podatkowych (koszty uzyskania przychodu, kwota zmniejszająca podatek również 1/12, 1/24 i 1/36, ulgi podatkowe),

- b.00 0 Omówienie Formularza PIT-2 obowiązujące w 2024 r.
- c.00 0 Omówienie zasad składania i stosowania oświadczeń i wniosków podatkowych obowiązujących w 2024 r. zarówno na formularzy PIT-2 jak i na wzorach własnych pracodawców.
- d.00 0 Omówienie naliczania na listach płac ulg podatkowych „zerowy pit” z uwzględnieniem orzecznictwa,
- e.00 0 Omówienie naliczanie podatku dochodowego w skali roku, z uwzględnieniem przekroczenia progu podatkowego, zasady naliczania podatku w miesiącu przekroczenia progu podatkowego oraz limitu ZUS
- 4.00 0 Wpływ wybranych świadczeń w naturze na podstawie naliczenia składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz podatku.
 - a.00 0 Świadczenia wypłacane z ZFŚS
 - b.00 0 Zapomogi ze środków obrotowych
 - c.00 0 Posiłki
 - d.00 0 Świadczenia wynikające z przepisów BHP
 - e.00 0 Ryczałt lub ekwiwalent za pracę zdalną
- 5.00 0 Wpływ przepisów dotyczących pracy zdalnej na naliczanie wynagrodzeń (koszty uzyskania przychodu, ryczałt lub ekwiwalent za pracę zdalną)
- 6.00 0 Zasady obliczania ryczałtu pieniężnego za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych oraz zasady ustalania przychodu z tytułu korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych z uwzględnieniem projektu rozporządzenia zmieniającego stawki kilometrówki.
- 7.00 0 Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzenia:
 - a.00 0 Minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w 2024 r.
 - b.00 0 Naliczanie dodatku za pracę w porze nocnej,
 - c.00 0 Naliczanie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 8.00 0 Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku różnych nieobecności (bezpłatny urlop opiekuńczy):
- 9.00 0 Zasady obliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy:
 - a.00 0 Zasady ustalania miesiący wchodzących do podstawy urlopowej
 - b.00 0 Składniki stałe w miesiącu wykorzystania urlopu wypoczynkowego,
 - c.00 0 Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego.
 - d.00 0 Zasady przeliczania składników w podstawie urlopowej na przykładzie dodatku za pracę w porze nocnej oraz wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.
 - e.00 0 Zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia, a wynagrodzenie urlopowe.
- 10.00 0 Zasady obliczania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy:
 - a.00 0 Składniki stałe w podstawie do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
 - b.00 0 Składniki zmienne w podstawie do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
 - c.00 0 Współczynnik do ekwiwalentu na rok 2024 r. oraz zasada jego ustalania,
 - d.00 0 Obliczanie ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz dla pracowników legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności.
- 11.00 0 Ustalanie wynagrodzenia za okresy niewykonywania pracy za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia (m.in. urlop okolicznościowy, urlop szkoleniowy, opieka nad dzieckiem w wieku do 14 lat, zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej).
- 12.00 0 Ustalanie wysokości odprawy i odszkodowań.
- 13.00 0 Ustalenie wysokości świadczeń wypłacanych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego:
 - a.00 0 Zasiłku chorobowego,
 - b.00 0 Świadczenia rehabilitacyjnego,
 - c.00 0 Zasiłku opiekuńczego
 - d.00 0 Zasiłku macierzyńskiego
- 14.00 0 Ustalanie wynagrodzenia chorobowego i innych świadczeń z tytułu niezdolności do pracy w razie choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem zmian przepisów obowiązujących od 2024 roku.
 - a.00 0 Ustalanie okresu zasiłkowego,

- b.00 0 Kontynuacja podstawy zasiłkowej na nowych zasadach,
- c.00 0 Zasady ponownego ustalania podstawy zasiłkowej po przerwie,
- d.00 0 Długość okresu zasiłkowego po ustaniu ubezpieczenia,
- 15.00 0 Ustalanie podstawy zasiłkowej.
- a.00 0 Składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru,
- b.00 0 Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia w zależności od ich rodzaju – stałe czy zmienne,
- c.00 0 Składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w wysokości faktycznie wypłaconej,
- d.00 0 Sposób uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych,
- e.00 0 Zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia,
- f.00 0 Minimalna podstawa zasiłkowa w 2024 r przy dwukrotnej zmianie wynagrodzenia minimalnego,
- 16.00 0 Odpowiedzi na pytania uczestników.

0