

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4836124

Temat: Jak wdrożyć ESG w organizacji? Praktyczny przewodnik wdrażania koncepcji ESG i zrównoważonego rozwoju z uwzględnieniem nowych regulacji wprowadzających obowiązki raportowania
17 Wrzesień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4836124

Koszt szkolenia: 650.00 + 23% VAT

Program

Do kogo skierowane szkolenie?

- ☐ ☐ Kadra zarządzająca
- ☐ ☐ Dyrektorzy, Menagerowie ds. zrównoważonego rozwoju
- ☐ ☐ Dyrektorzy, Menagerowie ds. środowiska i CSR
- ☐ ☐ Dyrektorzy, Menagerowie obszarów produkcji, jakości, utrzymania ruchu, BHP
- ☐ ☐ Kierownicy i specjaliści ds. zakupów i łańcucha dostaw
- ☐ ☐ Pracownicy działu HR
- ☐ ☐ Specjaliści ds. komunikacji i public relations
- ☐ ☐ Handlowcy i specjaliści ds. relacji z klientami
- ☐ ☐ Wszystkie osoby, które chcą zdobyć wiedzę z zakresu ESG i zrównoważonego rozwoju.

Udział w szkoleniu rekomendujemy osobom pragnącym zdobyć, poszerzyć lub uporządkować wiedzę dotyczącą tematyki ESG i zrównoważonego rozwoju.

Główne punkty szkolenia

1. ☐ ☐ Ewolucja biznesu: Zrównoważona transformacja oparta na filarach ESG
2. ☐ ☐ Wzmacnianie zaangażowania: Strategie edukacji pracowników w kontekście zrównoważonego rozwoju
3. ☐ ☐ Kluczowe filary sukcesu: Praktyczne podejście do wdrażania standardów ESG w firmie
4. ☐ ☐ Kierunek przyszłości: Budowanie strategii zrównoważonego rozwoju jako filaru konkurencyjności
5. ☐ ☐ Transparentność i efektywność: Doskonalenie standardów raportowania ESG w firmie
6. ☐ ☐ Kapitał relacji: Budowanie zaufania poprzez skuteczny dialog z interesariuszami w erze zrównoważonego biznesu
7. ☐ ☐ Solidne fundamenty: Optymalizacja zarządzania łańcuchem dostaw w kontekście wartości ESG
8. ☐ ☐ Inwestycje z perspektywą: Odkrywanie potencjału zielonego finansowania i zrównoważonych inwestycji dla wzrostu i stabilności
9. ☐ ☐ Nowe horyzonty biznesu: Wykorzystanie innowacji i technologii w dążeniu do zrównoważonego rozwoju
10. ☐ ☐ Kultura sukcesu: Kształtowanie zrównoważonej kultury organizacyjnej dla trwałego wzrostu i efektywności
11. ☐ ☐ Przywództwo przyszłości: Przewidywanie i adaptacja do wyzwań zrównoważonego rozwoju w biznesie

Czego się nauczysz?

- ☐ ☐ Zrozumienia, w jaki sposób zrównoważony rozwój może wpływać na transformację organizacji, w tym na zmianę strategii, modelu biznesowego i kultury korporacyjnej.
- ☐ ☐ Nabędziesz umiejętności projektowania i wdrażania skutecznych programów edukacyjnych, które angażują pracowników w cele zrównoważonego rozwoju i motywują ich do działania.
- ☐ ☐ Poznasz kroki niezbędnych do wdrożenia standardów ESG w organizacji, w tym identyfikacji celów, zarządzania ryzykiem, monitorowania postępów i raportowania wyników.
- ☐ ☐ Rozwiniesz umiejętności planowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju, które wspierają cele biznesowe organizacji i zwiększają jej konkurencyjność na rynku.

- **01.01.01 Zdobędziesz wiedzę i umiejętności w zakresie tworzenia transparentnych i skutecznych raportów dotyczących wykonywania działań ESG, które poprawiają zrozumienie i zaufanie interesariuszy.**
- **01.01.02 Rozwiniesz umiejętności budowania zaufania poprzez skuteczny dialog z interesariuszami w erze zrównoważonego biznesu.**
- **01.01.03 Pozyskasz umiejętności optymalizacji zarządzania łańcuchem dostaw w kontekście wartości ESG.**
- **01.01.04 Zdobędziesz wiedzę na temat zielonego finansowania i inwestycji oraz ich potencjału dla wzrostu i stabilności organizacji.**
- **01.01.05 Poznasz najnowsze trendy i rozwiązania technologiczne wspierające cele zrównoważonego rozwoju oraz umiejętności ich wykorzystania.**
- **01.01.06 Zdobędziesz wiedzę, w jaki sposób kreować kulturę organizacyjną sprzyjającą zrównoważonemu wzrostowi i efektywności.**
- **01.01.07 Rozwiniesz umiejętności przywódcze oparte na zrównoważonym podejściu do biznesu oraz zdolności przewidywania i adaptacji do zmieniającego się otoczenia biznesowego.**

02

- 1.01.01 Ewolucja biznesu: Zrównoważona transformacja oparta na filarach ESG**
 - 1.1.01.01 Analiza dotychczasowych praktyk biznesowych i identyfikacja obszarów podatnych na transformację.**
 - 1.2.01.01 Wypracowanie strategii adaptacji do zmian na rynku związanych z zrównoważonym rozwojem.**
 - 1.3.01.01 Implementacja zmian kulturowych i strukturalnych wspierających filary ESG w organizacji.**
- 2.01.01 Wzmacnianie zaangażowania: Strategie edukacji pracowników w kontekście zrównoważonego rozwoju**
 - 2.1.01.01 Ustalenie celów edukacyjnych i metodyk oceny efektywności programów edukacyjnych.**
 - 2.2.01.01 Wdrażanie interaktywnych form komunikacji i aktywizacji pracowników w procesie uczenia się.**
- 3.01.01 Kluczowe filary sukcesu: Praktyczne podejście do wdrażania standardów ESG w firmie**
 - 3.1.01.01 Ocena istniejących procesów i procedur pod kątem zgodności z standardami ESG.**
 - 3.2.01.01 Projektowanie konkretnych działań mających na celu wdrożenie filarów ESG w poszczególnych obszarach organizacji.**
 - 3.3.01.01 Monitorowanie postępów i dostosowywanie działań w celu zapewnienia skuteczności wdrażania standardów ESG.**
- 4.01.01 Kierunek przyszłości: Budowanie strategii zrównoważonego rozwoju jako filaru konkurencyjności**
 - 4.1.01.01 Analiza trendów rynkowych i regulacyjnych oraz identyfikacja możliwości i zagrożeń związanych ze zrównoważonym rozwojem.**
 - 4.2.01.01 Formułowanie długoterminowych celów strategicznych związanych z zrównoważonym rozwojem.**
- 5.01.01 Transparentność i efektywność: Doskonalenie standardów raportowania ESG w firmie**
 - 5.1.01.01 Analiza istniejących praktyk raportowania ESG i identyfikacja obszarów wymagających poprawy.**
 - 5.2.01.01 Opracowanie jednolitych standardów raportowania oraz wypracowanie spójnej struktury i treści raportów.**
- 6.01.01 Kapitał relacji: Budowanie zaufania poprzez skuteczny dialog z interesariuszami w erze zrównoważonego biznesu**
 - 6.1.01.01 Identyfikacja kluczowych interesariuszy i określenie ich oczekiwań wobec organizacji.**
 - 6.2.01.01 Komunikacja i angażowanie interesariuszy w procesy związane z zrównoważonym rozwojem.**
 - 6.3.01.01 Budowanie długotrwałych relacji opartych na zaufaniu i współpracy z interesariuszami.**
- 7.01.01 Solidne fundamenty: Optymalizacja zarządzania łańcuchem dostaw w kontekście wartości ESG**
 - 7.1.01.01 Ocena ryzyka związanego z dostawcami i kontrahentami.**
 - 7.2.01.01 Wdrażanie zasad odpowiedzialnego zaopatrzenia i wyboru partnerów biznesowych zgodnych z wartościami**

ESG.

7.3.00 **Monitorowanie i ocena skuteczności działań optymalizacyjnych w zarządzaniu łańcuchem dostaw.**

8.00 **Inwestycje z perspektywą: Zrównoważone inwestycje dla wzrostu i stabilności**

8.1.00 **Finansowanie inwestycji związanych z zrównoważonym rozwojem.**

8.2.00 **Ocena potencjalnych korzyści i ryzyk związanych z zielonymi inwestycjami.**

9.00 **Nowe horyzonty biznesu: Wykorzystanie innowacji i technologii w dążeniu do zrównoważonego rozwoju**

9.1.00 **Identyfikacja najnowszych trendów i technologii wspierających cele zrównoważonego rozwoju.**

9.2.00 **Ocena potencjału innowacji i technologii w poprawie efektywności działań związanych z zrównoważonym rozwojem.**

10.00 **Kultura sukcesu: Kształtowanie zrównoważonej kultury organizacyjnej dla trwałego wzrostu i efektywności**

10.1.00 **Analiza kultury organizacyjnej pod kątem zgodności z wartościami zrównoważonego rozwoju.**

10.2.00 **Współtworzenie nowych norm, wartości i zachowań sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi.**

10.3.00 **Budowanie świadomości i zaangażowania pracowników w proces kształtowania zrównoważonej kultury organizacyjnej.**

11.00 **Przywództwo przyszłości: Przewidywanie i adaptacja do wyzwań zrównoważonego rozwoju w biznesie**

11.1.00 **Rozwijanie umiejętności przywódczych opartych na wartościach zrównoważonego rozwoju**

11.2.00 **Monitorowanie trendów i zmian w obszarze zrównoważonego rozwoju**

11.3.00 **Budowanie struktur i procesów organizacyjnych sprzyjających szybkiej reakcji na zmiany w otoczeniu biznesowym.**

Opisany program szkolenia obejmuje wszystkie główne tematy związane z ESG i zrównoważonym rozwojem, dostarczając uczestnikom wiedzy i umiejętności do skutecznego wdrażania tych koncepcji w praktyce biznesowej. Zakres ten można dostosować do potrzeb konkretnej organizacji.