

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4895725

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w 2025 r. z uwzględnieniem zmian

26 Maj Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4895725

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

zapoznanie uczestników z obowiązującymi przepisami prawa oraz planowanymi zmianami w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

I. Pobyt i praca w Polsce obcokrajowców spoza Unii Europejskiej – wprowadzenie do tematyki:

- Zatrudnienie cudzoziemców – podstawy prawne, podstawowe pojęcia i dokumenty
- Wizy jako dokument upoważniający do pobytu i/lub podjęcia pracy w Polsce
- Co oznacza ruch bezwizowy
- System zezwoleń na pobyt i pracę

II. Praca obcokrajowców w Polsce - uzyskiwanie zezwoleń na pracę w Polsce:

- Zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca (opłaty, rodzaje zezwoleń)
- Praca cudzoziemca bez zezwolenia – przypadki dopuszczalności
- Zasady zatrudniania studentów będących obcokrajowcami
- Uproszczona procedura wydawania zezwoleń w przypadku niektórych rodzajów prac oraz przy kontynuacji zatrudnienia
- Procedura ubiegania się o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
- Praca sezonowa i krótkoterminowa
- Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców, a pozwolenie na pracę
- Co oznacza adnotacja w karcie pobytu „dostęp do rynku pracy”, do czego uprawnia?
- „Stempel w paszporcie” – co potwierdza i do czego uprawnia?

III. Rodzaje, sposób wypełniania oraz wymagane załączniki i opłaty do wniosków składanych w zakresie:

- powierzenia pracy na podstawie oświadczenia
- powierzenia pracy na podstawie pozwoleń na pracę
- jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę
- zasady sporządzania i kompletowania dokumentacji w zakresie legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce, wymogi formalne

IV. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wpływ zmian w przepisach i ich potencjalnych skutków dla cudzoziemców i podmiotów powierzających pracę

- cyfryzacja/informatyzacja procesu zatrudnienia cudzoziemców – zasady dostępu do systemu elektronicznego przez cudzoziemców i podmioty powierzające pracę oraz zasady funkcjonowania systemu
- zniesienie tzw. testu rynku pracy („informacji starosty”) oraz możliwość określenia przez starostę listy zawodów i rodzajów pracy, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć zatrudnienie na terenie danego powiatu
- korygowanie lub usuwanie z obrotu prawnego omyłkowo wpisanych do ewidencji lub zbędnych bądź „niewykorzystanych” oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- doprecyzowanie warunków udzielania zezwolenia na pracę cudzoziemca – przesłanki pozytywne i negatywne w zakresie

szybszego procedowania wniosków o wydanie zezwoleń

- zatrudnienie cudzoziemca wyłącznie na podstawie stosunku pracy? – nowe wymogi w zakresie warunków na jakich będzie mogła być powierzona praca cudzoziemcowi
- wzmocnienie skuteczności kontroli Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy oraz podwyższenie sankcji za naruszenie warunków zawarcia umowy z cudzoziemcem

V. Zatrudnianie cudzoziemców będących obywatelami Unii Europejskiej – zasady podejmowania pracy w Polsce

VI. Regulacje dotyczące pobytu i pracy obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym

- legalny pobyt i praca obywateli Ukrainy w Polsce po 30.06.2024 r. na podstawie nowelizacji ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy ...
- zaostwienie reguł zatrudniania w procedurze powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy:
 - skrócenie z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy,
 - wprowadzenie konieczności złożenia kolejnego powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w przypadku gdy zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy, zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w powiadomieniu, obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu,
 - wprowadzenie wymogu wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej,
 - wprowadzenia obowiązku powiadomienia przez obywatela Ukrainy pracodawcy o doręczeniu mu decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- zasady „automatycznego” przedłużenia legalnego pobytu na skutek wydłużenia ochrony na gruncie aktów prawa Unii Europejskiej

VII. Kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce