

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4895925

Temat: Prawo pracy 2025r. - aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy

19 Maj Legnica , Qubus Hotel **,**

Kod szkolenia: 4895925

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Podczas szkolenia zostanie przedstawione najnowsze **przepisy dotyczące nowych uzupełniających urlopów macierzyńskich** w przypadku urodzenia się wcześniaka (data wejścia przepisów 19 marzec 2025r.) oraz omówiony zostanie projekt zmian dotyczących nowej definicji mobbingu , molestowania seksualnego oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika. Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy a także konsekwencje tych niepożądanych działań dla pracodawców. Przedstawiona zostanie aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy między innymi związanych z czasem pracy, urlopami wypoczynkowymi, wypowiedaniem i rozwiązaniem stosunku pracy oraz z implementowanymi do polskiego systemu prawa dyrektywami w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work- life balance”. W czasie szkolenie w sposób praktyczny, uczestnicy zostaną zapoznani z wdrożeniem i stosowaniem przepisów dotyczących ochrony sygnalistów. Ponadto szkolenie będzie dotyczyło zasad praktycznego wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacjami dotyczącymi możliwości zgodnego z przepisami prawa dokonywania kontroli nie tylko trzeźwości pracowników ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających. Uczestnicy szkolenia zostaną zapoznani z najnowszym orzecznictwem Sądu Najwyższego oraz aktualnymi stanowiskami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

□

1.□□□ Omówienie nowej instytucji, w tym zasady liczenia wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego w przypadku urodzenia się wcześniaka – wejście zmian w życie nowych przepisów 19 marzec 2025r.

2.□□□□ Omówienie projektu zmian przepisów dotyczących:

- Nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego, naruszenia dóbr osobistych.
- Działania prewencyjne jakie powinien ustanowić pracodawca, aby zabezpieczyć się przed zarzutem tolerowania niepożądanych zachowań w stosunku do pracownika.
- Niekorzystnych skutków prawnych dla pracodawcy tolerowania mobbingu oraz innych niepożądanych działań w stosunku do pracownika.

3.□□□ Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy, dotyczących czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work- life balance”.

- Definicja czasu pracy, nie mylenie go z grafiką.
- Planowanie czasu pracy, terminy kodeksowe planowania czasu pracy na kolejny miesiąc.
- Prowadzenie list obecności a przepisy RODO.
- Czas pracy dla pracujących na służbach 24 h, 12 h, osób z zawodów medycznych 7,35.
- Rozliczenie czasu pracy w miesiącu i okresie rozliczeniowym.
- Czas pracy osób z orzeczeniem i dopuszczenie powyżej 7 h.
- Czas pracy osób z orzeczeniem w usłudze ochrony (wyłączenie przepisu o nieprzekraczaniu 7h).
- Normy dzienne i tygodniowe , przekroczenia norm.
- Dni na odpoczynek.

- ☐☐☐☐ Praca w dni świąteczne i wolne za te dni (kiedy dla danej osoby jest dzień świąteczny).
- ☐☐☐☐ Jak czas pracy sprawdza PIP.
- ☐☐☐☐ Praca nocna i dodatki kodeksowe za pracę nocną.
- ☐☐☐☐ Inne istotne zagadnienia czasu pracy.
- ☐☐☐☐ Zasady udzielania urlopu na żądanie oraz zaległego urlopu za rok poprzedni.
- ☐☐☐☐ Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika i aktualna interpretacja tego zagadnienia.
- ☐☐☐☐ Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.
- ☐☐☐☐ Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
- ☐☐☐☐ Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa w tym w szczególności urlopu rodzicielskiego.
- ☐☐☐☐ Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i jak w praktyce należy stosować te przepisy.
- ☐☐☐☐ Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej po zmianach przepisów Kodeksu pracy. ☐
- 4.☐☐☐☐ Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy dotyczących wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy oraz przepisów wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
- ☐☐☐☐ Jak prawidłowo wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę, w świetle najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego.
- ☐☐☐☐ Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
- ☐☐☐☐ Omówienie najnowszej interpretacji przepisów dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.
- ☐☐☐☐ Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.
- ☐☐☐☐ Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
- ☐☐☐☐ Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.
- ☐☐☐☐ Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
- ☐☐☐☐ Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
- ☐☐☐☐ Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.
- 5.☐☐☐☐ Praca zdalna.
- ☐☐☐☐ Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej – najnowsze orzecznictwo sądowe.
- ☐☐☐☐ Praca zdalna a RODO.
- ☐☐☐☐ Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
- ☐☐☐☐ Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej – najnowsza interpretacja przepisów.
- ☐☐☐☐ Zasady korzystania z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.
- 6.☐☐☐☐ Zasady kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- ☐☐☐☐ Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
- ☐☐☐☐ Zasady dokumentowania kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- ☐☐☐☐ Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”.
- 7.☐☐☐☐ Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.
- 8.☐☐☐☐ Omówienie założeń dotyczących Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

9. Ochrona praw sygnalistów w praktyce.

- Praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania procedury zgłoszeń wewnętrznych.
- Omówienie procedury zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego w kontekście ochrony sygnalisty.
- Jaki jest zakres ochrony sygnalisty przed działaniami odwetowymi.
- Wpływ RODO na przepisy ustawy o ochronie sygnalistów.
- Jakie są konsekwencje prawne nie stosowania się do przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.

10. Odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.