

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4898325

Temat: Prawo pracy 2025 - wprowadzone oraz projektowane zmian

21 Maj Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice**,**

Kod szkolenia: 4898325

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Ostatnie duże zmiany w prawie pracy miały miejsce w 2023 r. – były to regulacje w zakresie badania trzeźwości, pracy zdalnej oraz zmian w umowach o pracę i przepisach dotyczących rodzicielstwa. Przez ostatni rok osoby zawodowo zajmujące się prawem pracy zdążyły w praktyce zaobserwować zalety i wady nowych regulacji. Powstało także wiele pytań o stosowanie nowych regulacji, jak i problemów z nimi związanych. Jakie zmiany w prawie pracy przyniosą kolejne lata? Obecnie trwają prace ustawodawcy dotyczące zwiększenia uprawnień PIP w zakresie zamiany umów cywilnoprawnych w stosunek pracy, zmian dotyczących 4 dniowego tygodnia pracy, zmiany ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Jednocześnie wzmożona jest działalność kontrolna Państwowej Inspekcji Pracy, która stawia przed pracodawcami kolejne wymagania oraz nakłada coraz to nowe sankcje.

Nasze szkolenie ma na celu podsumować najważniejsze aspekty w zakresie wprowadzonych oraz projektowanych zmian w prawie pracy, jak też podzielenia się doświadczeniem w zakresie praktyki kontrolnej PIP.

1. Planowane i aktualne zmiany w przepisach.

- umowa zlecenia i o dzieło, kontrole PIP i planowane zmiany w tym zakresie.
- czterodniowy tydzień pracy – planowane zmiany.
- badania lekarskie.
- implementacja dyrektywy o równości wynagrodzeń

2. Czas pracy - istotne zagadnienia, rozliczanie, możliwości, uprawnienia pracownika i pracodawcy, formalności.

- Podstawy prawne ustalania czasu pracy. Norma a wymiar czasu pracy - różnice pojęciowe
- Okresy obowiązkowego odpoczynku.
- Systemy czasu pracy. System ruchomego czasu pracy
- Okresy rozliczeniowe. Rozkłady czasu pracy (harmonogramy) według obecnie obowiązujących przepisów
- Praca w niedziele i święta
- Godziny nadliczbowe
- Podróże służbowe a czas pracy
- Podnoszenie kwalifikacji a czas pracy. Szkolenia zawodowe z art. 94[13] KP a czas pracy
- Dyżury pracownicze
- Dokumentacja czasu pracy według rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej.

3. Dokumentacja pracownicza – najważniejsze dokumenty. Umowy o pracę oraz informacja o warunkach zatrudnienia po zmianach przepisów 26 kwietnia 2023 r.

Obowiązujące od 26 kwietnia 2023r. zmiany w Kodeksie pracy – kontrowersje.

Sankcje wykroczeniowe.

4. Urlop wypoczynkowy, urlop zaległy – ostatni czas na udzielenie do 30 września. Zobowiązanie pracownika do wykorzystania zaległego urlopu. Sankcje wykroczeniowe.

5. Umowa zlecenia i o dzieło w świetle kontroli Państwowej Inspekcji Pracy. Planowane zmiany przepisów w tym zakresie.

6. Przyczyna rozwiązania umowy o pracę – uregulowania w kodeksie pracy.

Orzecznictwo Sądu Najwyższego.

7. Sprostowanie, uzupełnienie i wydawanie kopii świadectwa pracy.

8. Wynagrodzenia i inne składniki. Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę – na jakie składniki wpływa - omówienie problematyki.

Projektowana zmiana ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

□