

### Opis szkolenia

#### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4908425**

**Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w 2025r.**

**12 Czerwiec Wrocław , Hotel Scandic \*\*\*\*,**

**Kod szkolenia: 4908425**

**Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT**

#### Program

##### Cele

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 roku - zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy. Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jak i specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

##### Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

##### 1) Nowe zmiany w prawie dot. zatrudnianiu cudzoziemców

- likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
- wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę
- wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
- digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
- centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych
- wyższe kary za nieprawidłowości
- wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej

##### 2) Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - status

- zmiany do ustawy w 2024 r.
- kogo możemy zatrudniać
- zmiany w zgłaszaniu zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
- ograniczony status do 30.09.2025 r.

##### 3) Prowadzenie dokumentacji wg nowych zasad określonych w nowej ustawie

- gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji
- konieczność przedstawiania umów zrozumiałych dla cudzoziemców,
- obowiązek przysyłania umów z cudzoziemcami do urzędów,

##### 4) Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP

- osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
- kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
- pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP

##### 5) Zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń

- wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
- wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca

- skrócenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy

6) Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym

- kto może założyć i korzystać z tego konta

- zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji

7) Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce

- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady

- swoboda przepływu pracowników

- procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu

- zezwolenia na zatrudnienie

- dokumentacja

- definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca

- wynagrodzenia cudzoziemców

- umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców

8) Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca

9) Delegowanie pracowników do Polski i z Polski

10) Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców

11) Nowe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom i inne zmiany wprowadzone nową ustawą