

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4908525

Temat: Prawo pracy 2025r. – omówienie zmian w kodeksie pracy w 2025 i 2026r. oraz aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy

16 Czerwiec Lublin , Hotel Mercure Lublin Centrum *,**

Kod szkolenia: 4908525

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Podczas szkolenia zostanie przedstawione najnowsze przepisy dotyczące nowych uzupełniających urlopów macierzyńskich w przypadku urodzenia się wcześniaka oraz omówione zostaną projekt zmian dotyczące:

- wymagań wskazywania widełek wynagrodzenia za pracę oraz innych zmian kodeksu pracy(sejm uchwalił tę zmianę przepisów częściowo implementując do polskiego prawa Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.
- nowej definicji mobbingu , molestowania oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika. Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy, a także konsekwencje tych negatywnych działań dla pracodawców.
- założenia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

Przedstawiona zostanie aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy między innymi związanych z czasem pracy, urlopami wypoczynkowymi, wypowiedzianiem i rozwiązaniem stosunku pracy oraz z implementowanymi do polskiego systemu prawa dyrektywami w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work-life balance”. W czasie szkolenia w sposób praktyczny, uczestnicy zostaną zapoznani z wdrożeniem i stosowaniem przepisów dotyczących ochrony sygnalistów.

Ponadto szkolenie będzie dotyczyło zasad praktycznego wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacjami dotyczącymi możliwości zgodnego z przepisami prawa dokonywania kontroli nie tylko trzeźwości pracowników ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających.

Uczestnicy szkolenia zostaną zapoznani z najnowszym orzecznictwem Sądu Najwyższego oraz aktualnymi stanowiskami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

1. Omówienie nowej instytucji, w tym zasady liczenia wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego w przypadku urodzenia się wcześniaka – wejście zmian w życie nowych przepisów 19 marzec 2025r.
2. Omówienie projektu zmian przepisów dotyczących:
 - Nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego, naruszenia dóbr osobistych.
 - Działania prewencyjne jakie powinien ustanowić pracodawca, aby zabezpieczyć się przed zarzutem tolerowania niepożądanych zachowań w stosunku do pracownika.
 - Niekorzystnych skutków prawnych dla pracodawcy tolerowania mobbingu oraz innych niepożądanych działań w stosunku do pracownika.
3. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy, dotyczących czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work-life balance”.
 - Definicja czasu pracy, nie mylenie go z grafiką.
 - Planowanie czasu pracy, terminy kodeksowe planowania czasu pracy na kolejny miesiąc.
 - Prowadzenie list obecności a przepisy RODO.

- Czas pracy dla pracujących na służbach 24 h, 12 h, osób z zawodów medycznych 7,35.
 - Rozliczenie czasu pracy w miesiącu i okresie rozliczeniowym.
 - Czas pracy osób z orzeczeniem i dopuszczenie powyżej 7 h.
 - Czas pracy osób z orzeczeniem w usłudze ochrony (wyłączenie przepisu o nieprzekraczaniu 7h).
 - Normyienne i tygodniowe , przekroczenia norm.
 - Dni na odpoczynek.
 - Praca w dni świąteczne i wolne za te dni (kiedy dla danej osoby jest dzień świąteczny).
 - Jak czas pracy sprawdza PIP.
 - Praca nocna i dodatki kodeksowe za pracę nocną.
 - Inne istotne zagadnienia czasu pracy.
 - Zasady udzielania urlopu na żądanie oraz zaległego urlopu za rok poprzedni.
 - Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika i aktualna interpretacja tego zagadnienia.
 - Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.
 - Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
 - Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa w tym w szczególności urlopu rodzicielskiego.
 - Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i jak w praktyce należy stosować te przepisy.
 - Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej po zmianach przepisów Kodeksu pracy.
4. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy dotyczących wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy oraz przepisów wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
- Jak prawidłowo wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę, w świetle najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego.
 - Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
 - Omówienie najnowszej interpretacji przepisów dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.
 - Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.
 - Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
 - Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.
 - Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
 - Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
 - Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.
5. Praca zdalna.
- Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej – najnowsze orzecznictwo sądowe.
 - Praca zdalna a RODO.
 - Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
 - Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej – najnowsza interpretacja przepisów.
 - Zasady korzystania z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.
6. Zasady kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
 - Zasady dokumentowania Kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
 - Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”.
7. Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.

8. Omówienie założeń dotyczących Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.
9. Ochrona praw sygnalistów w praktyce.
 - Praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania procedury zgłoszeń wewnętrznych.
 - Omówienie procedury zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego w kontekście ochrony sygnalisty.
 - Jaki jest zakres ochrony sygnalisty przed działaniami odwetowymi.
 - Wpływ RODO na przepisy ustawy o ochronie sygnalistów.
 - Jaką są konsekwencje prawne nie stosowania się do przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.
10. Odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.