

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4908725

Temat: Zaświadczenie ERP-7 i dokumentacja emerytalno-rentowa- wnioski i zaświadczenia w praktyce
16 Czerwiec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4908725

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy na szkolenie, którego tematem będą obowiązki pracodawców w zakresie przygotowania dokumentacji niezbędnej do przyznania pracownikowi świadczenia emerytalno-rentowego.

W czasie naszego szkolenia omówione zostaną zasady sporządzania i wypełniania wniosków i innych dokumentów niezbędnych do przyznania świadczenia, ze szczególnym uwzględnieniem przygotowania zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ERP-7.

Na szkoleniu omówimy zasady uwzględniania różnych rodzajów przychodów w ustalaniu wysokości świadczenia emerytalno-rentowego, w tym również przychodów od których opłacane były składki na ubezpieczenie społeczne do roku 1998. Zapraszamy do udziału w naszym szkoleniu.

Cele szkolenia

- poznanie zasad przygotowania i kompletowania dokumentacji emerytalno-rentowej przez pracodawców,
- poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu sporządzania dokumentacji emerytalno-rentowej, w tym przygotowania zaświadczenia ERP-7.

- I. Obowiązki pracodawców w zakresie przygotowania dokumentacji emerytalno-rentowej.
- II. Okresy składowe i nieskładowe a ustalenie prawa do emerytury lub renty.
- III. Rodzaje dokumentów potwierdzających staż ubezpieczeniowy dla celów emerytalno-rentowych.
- IV. Dokumenty potwierdzające wysokość wynagrodzenia.
- V. Składniki przychodu pracowników podlegające wliczeniu do podstawy wymiaru świadczeń emerytalno-rentowych – zasady ustalania przychodu.
- VI. Składniki wynagrodzenia, które stanowiły podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, wypłacane pracownikom w latach 1959-1998.
- VII. Rekompensaty wypłacane pracownikom przed 1999r. uwzględniane przy ustalaniu wysokości świadczeń emerytalno-rentowych.
- VIII. Zaświadczenie ERP-7 – przygotowanie zaświadczenia w praktyce:
 1. Rola i znaczenie zaświadczenia ERP-7 w ustalaniu prawa i wysokości świadczenia emerytalno-rentowego.
 2. Kiedy pracodawca zobowiązany jest do wystawienia zaświadczenia ERP-7?
 3. Kto oprócz pracodawcy może wystawić zaświadczenie ERP-7?
 4. W jakim terminie pracodawca zobowiązany jest wydać ERP-7?
 5. Na podstawie jakich dokumentów można wystawić ERP-7? Co w przypadku, gdy zakład pracy nie posiada dokumentacji niezbędnej do wystawienia zaświadczenia?
 6. Zasady wypełniania zaświadczenia ERP-7 „krok po kroku”:
 - a) dane pracodawcy i pracownika – czy niezbędne jest podanie numeru NKP?
 - b) okres zatrudnienia pracownika i wymiar czasu pracy,
 - c) informacja o korzystaniu przez pracownika z urlopów bezpłatnych i wychowawczych,
 - d) informacja o wypłaconych świadczeniach – wynagrodzeniu chorobowym, zasiłkach oraz świadczeniu rehabilitacyjnym.
 - e) zasady wykazywania przychodów w tabeli:
- rodzaje stałych i zmiennych składników wynagrodzenia,

- kwoty wynagrodzenia chorobowego, zasiłków i świadczenia rehabilitacyjne,
- wykazywanie w ERP-7 kwot wynagrodzenia, które nie stanowiły podstawy wymiaru składek ze względu na ich wypłacenie w okresie wypłaty wynagrodzenia chorobowego, zasiłków i świadczenia rehabilitacyjnego,
- wykazywanie przychodu, który nie stanowił podstawy składek ze względu na osiągnięcie tzw. trzydziestokrotności,
- inne należności, które należy wykazać w kolumnie 7 zaświadczenia ERP-7.

f) dane pełnomocnika upoważnionego do wystawienia zaświadczenia,

g) informacja o dokumentacji na podstawie której wystawiono zaświadczenie.

IX. Dokumentacja niezbędna do przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury.

1. Rodzaje formularzy składanych w ZUS w związku z ustalaniem prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury.

2. Wnioski o przyznanie renty (ERN) lub emerytury (EMP) – przygotowanie wniosku.

3. Informacja o okresach składkowych i nieskładkowych – ERP-6.

4. Zaświadczenie o stanie zdrowia – OL-9.

5. Oświadczenie o braku dokumentów (ERP-9) i zeznanie świadka (ERP-8).

X. Dokumenty potwierdzające wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

XI. Terminy rozpatrywania wniosków przez ZUS o ustalenie prawa do renty i emerytury.

XII. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.