

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4910825

Temat: Prawo pracy dla początkujących

27 Czerwiec Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4910825

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie od podstaw w zakresie prawa pracy w zakresie najlepszych rozwiązań prawnych i organizacyjnych. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Adresaci

Nowe osoby w organizacjach, których zagadnienia prawa pracy będą dotyczyć.

Korzyści

Zapoznanie się z najnowszymi rozwiązaniami, najlepszymi rozwiązaniami oraz wskazanie zagrożeń dla organizacji dotyczące wymagań i uprawnień w 2025 roku.

Metody pracy

Wykład prowadzony na podstawie prezentacji z przykładami zastosowań praktycznych z możliwością zadawania pytań.

1) Umowa o pracę

- obowiązki pracodawcy
- zadania i obowiązki pracownika
- co umowa o pracę winna zawierać

2) Rozwiązywanie umów o pracę

- porozumienia stron
- wypowiedzanie umów o pracę
- osoby chronione przed wypowiedzeniami umów
- dyscyplinarne zakańczanie współpracy

3) Uprawnienia rodziców w czasie pracy

- urlopy macierzyńskie, rodzicielskie i wychowawcze,
- nowe uprawnienia rodzicielskie
- zmiany w Kodeksie Pracy 2023 r.
- praca zdalna

4) Pracodawca i pracownik - prawa i obowiązki oraz dyscyplinowanie i zwalnianie pracowników – najlepsze praktyki

- obowiązki pracodawcy i pracownika
- nagradzanie, karanie i dyscyplinarki,
- odpowiedzialność porządkowa i majątkowa pracowników
- kontrola trzeźwości i innych środków

5) Czas pracy i wynagrodzenia

- systemy i rozkłady czasu pracy dla firm,

- tworzenie harmonogramów pracy
- prowadzenie ewidencji czasu pracy
- nadgodziny – szczególna potrzeba pracodawcy
- naliczanie wynagrodzenia oraz dopuszczalne potrącenia

6) Urlopy, zwolnienia chorobowe

- urlopy wypoczynkowe, bezpłatne i okolicznościowe
- urlopy na żądanie
- zwolnienia z tytułu chorobowego, opieki
- obieg dokumentacji (dokumentacja papierowa i elektroniczna)

7) Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

- badania medycyny pracy
- szkolenia bhp,
- maszyny i urządzenia
- pomieszczenia pracy
- czynniki środowiska pracy
- ocena ryzyka zawodowego
- prace szczególnie niebezpieczne
- wypadki w pracy

8) Odpowiedzialność pracodawcy

- odpowiedzialność wykroczeniowa
- odpowiedzialność karna
- konsekwencje finansowe jakie może ponosić firma w przypadku nieprawidłowości