

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4911125

Temat: Prawo pracy w praktyce i zwalnianie pracowników w 2025 roku

5 Czerwiec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4911125

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

1. Nowe urlopy rodzicielskie dla rodziców wcześniaków.
2. Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.
3. Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.
4. Projektowane zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.
5. Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym.
6. Wolna Wigilia. Jak obliczyć wymiar czasu pracy na grudzień br.
7. Czy Wigilia w niedzielę powoduje oddanie dnia wolnego.
8. Dwa współczynniki za urlop w roku 2025.
9. Projektowanie zmiany w zakresie zaliczania niepracowniczego zatrudnienia do stażu pracy.
10. Projektowane zmiany w zakresie obowiązku prowadzenia rokowań w zakresie układów zbiorowych pracy.
11. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
12. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
13. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
14. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
15. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.
16. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.
17. Odpowiedzialność kierownika za osoby raportujące za granicę.
18. Outsourcing a praca tymczasowa, jakie warunki spełnić, by zatrudnienie było zgodne z przepisami.
19. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy work life balance.
20. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
21. Urlop rodzicielski dla ojca.
22. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.
23. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
24. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
25. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
26. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
27. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.
28. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.
29. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
30. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami – nieprawidłowości występujące w praktyce.
31. Ocena ryzyka zawodowego – nieprawidłowości występujące w praktyce.
32. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.
33. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników.
 - tryby rozwiązywania stosunku pracy,
 - rodzaje czynności prawnych,
 - skuteczność czynności prawnych,

- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,
- termin wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy.