

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4911325

Temat: Kadry i płace 2025 - wyzwania i problemy związane z prowadzeniem dokumentacji kadrowo-płacowej po zmianach w Kodeksie pracy

13 - 15 Lipiec Wisła , Hotel Crystal Mountain**,**

Kod szkolenia: 4911325

Koszt szkolenia: 2590.00 + 23% VAT

Program

aktualizacja i uzupełnienie wiedzy z obszaru kadr i płac. Podczas szkolenia metodą warsztatu w oparciu o liczne przykłady zostaną omówione najważniejsze problemy związane z prowadzeniem dokumentacji kadrowo-płacowej po zmianach w Kodeksie pracy a także ich analiza na podstawie obowiązujących przepisów.

Dzień I - Jak prowadzić kadry?

Część 1

- Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne w świetle kontroli PIP, ZUS i orzecznictwa.
- Nawiązanie stosunku pracy - procedura zatrudniania pracownika zgodnie z RODO
- Dobre praktyki przy kształtowaniu stosunku pracy - prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika - omówienie najczęstszych problemów
- Zasady tworzenia dokumentacji osobowej- teczki A, B,C, D, E
- Dokumentacja urlopowa 2025 – urlopy zaległe, bieżące, dodatkowe - prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy
- Czas pracy 2025 - zasady prowadzenia dokumentacji czasu pracy- najczęstsze błędy
- Procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne
- Rozwiązywanie umowy o pracę ze szczególnym omówieniem najczęstszych problemów.
- Nowe świadectwo pracy.
- Sygnaliści
- Zatrudnianie cudzoziemców
- Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością
- Środowisko pracy wspierające zrównoważony rozwój

Część 2.

- Praca zdalna w Kodeksie Pracy - omówienie przepisów obowiązujących od 7 kwietnia 2023?
- Pojęcie pracy zdalnej.
- Polecenie pracy zdalnej wg dotychczasowych zasad.
- Miejsce wykonywania pracy zdalnej - obowiązki pracodawcy i pracownika.
- Rozszerzenie informacji o warunkach zatrudnienia.
- Sposoby świadczenia pracy zdalnej
- Kiedy pracownik ma prawo wnioskować o pracę zdalną
- Zaprzestanie pracy zdalnej Jak prawidłowo skonstruować zasady pracy zdalnej.
- Co reguluje warunki pracy zdalnej
- Co powinny zawierać przepisy wewnątrzzakładowe
- Jak kontrolować pracownika zdalnego
- Ochrona pracownika wykonującego pracę zdalną BHP w pracy zdalnej
- Zasady prowadzenia dokumentacji w przypadku pracy zdalnej

Część 3

- Kontrola trzeźwości
- Alkohol i środki odurzające w pracy

Część 4

Kodeks pracy po zmianach obowiązujących od 26 kwietnia 2023

1. Nowe zasady zatrudniania na okres próbny

- Ile wynosi okres zatrudniania
- Kiedy możemy wydłużyć czas umowy ponad 3 miesiące
- Co oznacza, że długość umowy na okres próbny będzie uzależniony od czasu trwania kolejnej umowy zawieranej na czas określony
- Nowe zapisy w umowach dotyczące postanowień o przedłużeniu umowy o czas urlopu i czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli wystąpią takie nieobecności
- Prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy

2. Nowe zasady wypowiedzania umów na czas określony

- Obowiązki pracodawcy
- Prawa pracownika

3. Co oznacza prawo pracownika do równoległego zatrudnienia?

4. Co kryje się pod nowym prawem o bardziej przewidywalne warunki pracy?

- Prawo pracownika do złożenia wniosku o formę zatrudnienia z bardziej przewidywalnymi lub bezpieczniejszymi warunkami pracy.
- Forma wniosku
- Obowiązki pracodawcy

5. Co odnajdziemy w nowej informacji o warunkach zatrudnienia?

6. Zasady wliczania niektórych szkoleń (poza szkoleniami bhp) do czasu pracy pracownika.

7. Nowe przerwy od pracy

8. Czym jest zwolnienie od pracy „na siłę wyższą”

- Wymiar zwolnienia
- Kto może skorzystać ze zwolnienia
- Co oznacza “siła wyższa” - co powinno znaleźć się we wniosku o zwolnienie
- Zasady wyliczania wynagrodzenia za zwolnienie
- Czy pracodawca może odmówić prawa do zwolnienia od pracy na okoliczność “siły wyższej”
- Jak ewidencjonować zwolnienie

9 . Nowy urlop opiekuńczy

- Wymiar
- Zasady korzystania z nowego urlopu.
- Co powinno znaleźć się we wniosku o urlop opiekuńczy?
- Obowiązki pracodawcy
- Prawa pracownika
- Jak ewidencjonować urlop?

9. Urlop rodzicielski po nowemu

- Zasady przyznawania prawa do urlopu
- Wymiar urlopu
- Wydłużenie dotychczasowego urlopu rodzicielskiego dla drugiego rodzica dziecka- (9 tygodniowy urlop rodzicielski dla Ojców)
- Wymiar urlopu
- Wysokość zasiłku rodzicielskiego
- Wyjaśnienia resortowe
- Którzy rodzice skorzystają z nowego prawa?

10. Urlop ojcowski po nowemu.

11. Prawo pracownika do elastycznej organizacji pracy- co to oznacza w praktyce?

- kto będzie mógł skorzystać z elastycznych form zatrudnienia w świetle planowanych zmian ?
- co kryje się pod pojęciem: elastyczne formy zatrudnienia pracownika?

- **wniosek o zastosowanie elastycznej formy zatrudnienia pracownika?**
- **jakie prawa i obowiązki ma pracodawca - jakie prawa i obowiązki ma pracownik?**

12. Ochrona pracowników korzystających z urlopów związanych z rodzicielstwem

13. Dokumentacja pracownicza - przykładowe wzory.

14. Nowy katalog wykroczeń.

II dzień - Jak prowadzić płace w 2025r?

Część I Wskaźniki 2025

Wynagrodzenia w stronę przejrzystości - co zakłada Dyrektywa UE

- **Minimalne wynagrodzenie w 2025i jego wpływ na wskaźniki w 2025.**
- **Minimalne wynagrodzenie za pracę a stawka godzinowa na umowach cywilnoprawnych**
- **Dodatek za pracę w porze nocnej**
- **Współczynnik ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy**
- **Kwoty wolne od potrąceń**
- **Ograniczenie podstawy emerytalno- rentowej**

□ Część II – zadania praktyczne

- **Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca**
- **Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy**
- **Wynagrodzenie za czas urlopu**
- **Ekwiwalent za niewykorzystany urlop**
- **Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy**
- **Wynagrodzenie z tyt. niezdolności do pracy z powodu choroby**
- **Wynagrodzenie za czas przestoju**
- **Wynagrodzenie za czas dyżuru i gotowości do pracy**
- **Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe**
- **Wynagrodzenie za pracę w nocy**
- **Odszkodowania, odprawy i rekompensaty**
- **Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za prac**

Część III Rozliczanie wynagrodzeń 2025 – co zawiera lista płac?

- **Lista płac 2025**
- **Zasady prowadzenia dokumentacji wypłacanego wynagrodzenia.**
- **Przepisy składkowo-podatkowe**
- **Zwolnienia składkowo-podatkowe**

Część IV

Przykładowe zadania i listy płac 2025 - część warsztatowa

- **Lista płac zleceniobiorcy i dziełobiorcy**
- **Potrącenia z wynagrodzenia pracownika za pracę, za urlop i za choroby**
- **Potrącenia z wynagrodzenia zleceniobiorcy (z umowy zlecenia)**
- **Przeliczenie wynagrodzenia netto na brutto pracownika w 2025 r.**
- **Przeliczenie netto na brutto wynagrodzenia z umowy zlecenia i o dzieło w 2025 r.**
- **Lista płac pracownika wykonującego umowę zlecenia na rzecz własnego pracodawcy w 2024r.**
- **Lista płac pracownika z uwzględnieniem kosztów autorskich 50%**
- **Rozliczenie umowy zlecenia i o dzieło w 2025 r do 200zł**

Część V. Pytania i odpowiedzi

Część VI. Podsumowanie i zakończenie.

□