

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4911925

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce – Omówienie aktualnych oraz planowanych przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców.

27 Czerwiec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4911925

Koszt szkolenia: 490.00 + 23% VAT

Program

Obecnie polskie ustawodawstwo przewiduje kilka trybów legalizacji pracy cudzoziemców, a niektóre uzależnione są od posiadanego obywatelstwa – taka sytuacja występuje przede wszystkim odnośnie obywateli Ukrainy.

Podczas szkolenia omówione zostaną aktualne przepisy, w tym przepisy ustawy specjalnej o pomocy obywatelom Ukrainy.

Ponadto przedstawione będą planowane zmiany przepisów, które w nowy sposób uregulują dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy.

W sposób praktyczny zostaną przedstawione sposoby legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w zależności od ich sytuacji.

Omówione zostaną poszczególne dokumenty ze zwróceniem szczególnej uwagi na najistotniejsze kwestie w przypadku kontroli PIP lub Straży Granicznej. Szkolenie zostanie wzbogacone aktualnymi interpretacjami Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Szkolenie obejmie wszystkie nowe przepisy o zatrudnianiu cudzoziemców

1. Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

- dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy w zależności od posiadanego obywatelstwa oraz dokumentu pobytowego; cudzoziemcy zobowiązani do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce; sytuacja obywateli Kolumbii od 15.08.2024 r.,
- dokumenty pobytowe cudzoziemców: ruch bezwizowy, wizy krajowe, wizy Schengen, wizy lub karty pobytu wydane przez inne państwo, karty pobytu wydane w Polsce; karta rezydenta długoterminowego UE, pobyt stały; status UKR; czy cudzoziemiec może legalnie przebywać i pracować z dokumentem wydanym przez inne państwo obszaru Schengen,
- zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – w jakich sytuacjach cudzoziemiec może podejmować pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,
- rodzaje zezwoleń na pracę w zależności od sytuacji cudzoziemca, w tym delegowanie do pracy w Polsce; warunki wydania oraz treść zezwoleń na pracę; przedłużenie zezwolenia na pracę,
- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – warunki wydania decyzji; praca w okresie oczekiwania na decyzję wojewody; jakie znaczenie ma stempel w paszporcie o złożeniu wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt; decyzje, które nie określają warunków pracy – jak nie dopuścić do pracy nielegalnej,
- zmiana pracy – warunki legalnego podjęcia pracy w nowym zakładzie,
- zwiększenie lub zmniejszenie wymiaru czasu pracy – kiedy nie ma konieczności wydania nowego zezwolenia na pracę,
- awans stanowiskowy bez zmiany zezwolenia na pracę - jakie należy spełnić warunki.

2. Planowane zmiany przepisów regulujących dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy – projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- zakres ustawy, wyłączenia od stosowania ustawy, nowe definicje, m.in. nielegalnego po wierzenia pracy cudzoziemcowi, nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca; regulacje dotyczące powtarzających się świadczeń niepieniężnych,

- nowe ograniczenia wizowe w dostępie do rynku pracy,
- zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,
- obowiązek tłumaczenia umowy zawartej w języku obcym przez tłumacza przysięgłego; obowiązek przechowywania treści przetłumaczonej umowy zawartej w języku polskim,
- rodzaje zezwoleń na pracę; możliwość złożenia wniosku wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego; treść zezwolenia na pracę; minimalny wymiar czasu pracy lub liczba godzin pracy,
- przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę - wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz osoby trzeciej przez podmiot niebędący agencją pracy tymczasowej,
- nowe okoliczności niewymagające zmiany zezwolenia na pracę,
- warunki uzyskania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń; praca tylko na podstawie umowy o pracę lub umowy uaktywniającej; ograniczenie terytorialne,
- przesłanki odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,
- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- nowe zasady kar z tytułu nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi; uzależnienie wysokości kary grzywny od liczby cudzoziemców, którym nielegalnie powierzono pracę,
- indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych,
- zmiany dotyczące kontroli przedsiębiorców prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

3. Przepisy regulujące aktualną sytuację cudzoziemców w Polsce w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie od 24 lutego 2022 r.

- status pobytowy cudzoziemców przybywających do Polski w okresie od 24 lutego 2022 r.; diia.pl, status UKR/UKR/NUE,
- utrata i ponowne nabycie statusu UKR,
- legalizacja pobytu obywateli Ukrainy na podstawie specustawy; jakie dokumenty potwierdzają legalność pobytu obywateli Ukrainy przybywających do Polski od 24 lutego 2022 r.,
- termin na powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy; warunki legalizacji pracy od 01.07.2024 r.,
- wyjazd i powrót do Polski – warunki legalności pobytu i zatrudnienia w ramach delegowania do pracy za granicą,
- zmiana warunków pracy – obowiązek nowego powiadomienia; które informacje wymagają nowego powiadomienia; skutki braku powiadomienia o zmianie warunków pracy,
- nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy,
- uzyskanie nowej decyzji pobytowej w trakcie zatrudnienia – czy zakład pracy ma obowiązek złożyć nowe powiadomienie o podjęciu pracy? Obowiązki cudzoziemca i podmiotu powierzającego pracę po wydaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,
- obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie „powiadomienia”,
- przypadki, w których może dojść do nielegalnego powierzenia wykonywania pracy; którzy obywatele Ukrainy mogą podejmować pracę wyłącznie na podstawie przepisów specustawy,
- upływ ważności oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwoleń na pracę a „przejście” na tryb powiadomienia.

4. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jako tryb uproszczony dostępu cudzoziemców do rynku pracy; treść oświadczenia; różnice między oświadczeniem, powiadomieniem a zezwoleniem na pracę,
- wydłużenie możliwości pracy cudzoziemca do 24 miesięcy; likwidacja okresu rozliczeniowego przy liczeniu okresu pracy na podstawie oświadczenia,
- obowiązek powiadomienia PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
- wyższa lub niższa liczba godzin pracy niż określona w oświadczeniu, okoliczności dopuszczające odstępstwo, konsekwencje niezachowania warunków oświadczenia,
- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w warunkach pracy tymczasowej.

5. Szczególny tryb wydania i warunki wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę

- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydane na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. – których

cudzoziemców dotyczy i jak prawidłowo korzystać z zezwolenia; relacja między zezwoleniem na pobyt czasowy i pracą a specustawą o pomocy obywatelom Ukrainy,

- wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę; okres ważności i treść decyzji – brak wskazania podmiotu oraz warunków wykonywania pracy; obowiązek osobistego stawiennictwa cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim oraz skutki niestawiennictwa,

- warunki wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydane w trybie szczególnym,

- oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy; treść i termin na doręczenie oświadczenia; wpis oświadczenia do rejestru; skutki niezachowania terminu 60-dniowego,

- wygaśnięcie zezwolenia z mocy prawa – błędy, które powodują utratę legalnego pobytu.

6. Wypełnienie obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca

- podstawowe obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przy przyjęciu do pracy; weryfikacja legalności pobytu; czy do zatrudnienia wystarczy karta pobytu; co dla podmiotu zatrudniającego oznacza □ adnotacja w karcie pobytu: „Dostęp do rynku pracy”,

- sporządzenie umowy z cudzoziemcem na piśmie; przetłumaczenie umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca; □ jak wykazać, że cudzoziemiec zna język polski,

- obowiązki związane z delegowaniem cudzoziemców do pracy w Polsce na podstawie zezwoleń na pracę typ C, D i E,

- obowiązki informacyjne wobec wojewody.

- zatrudnienie cudzoziemca przez agencję zatrudnienia; elementy współpracy agencji z firmą korzystającą, które wpływają na legalność zatrudnienia; outsourcing a legalność zatrudnienia.

7. Kontrole legalności zatrudnienia prowadzone przez inspekcję pracy

- zakres kontroli, uprawnienia inspektora pracy przy rozpoczęciu kontroli; obowiązki podmiotu kontrolowanego □ podczas kontroli. Czy inspekcja pracy może obejmować kontrolą ponownie ten sam zakres; jakie dokumenty kontroluje PIP, a jakie Straż Graniczna,

- dokumenty obejmowane kontrolą; uprawnienia kontrolne, w tym legitymowanie, żądanie okazania dokumentów, □ przesłuchiwanie, utajnienie tożsamości świadka,

- najczęstsze problemy i nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców, środki prawne korygujące,

- skutki naruszenia przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców; sankcje wykroczeniowe oraz administracyjne dla □ podmiotu powierzającego wykonywanie pracy oraz dla cudzoziemca.