

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4912125

Temat: Korygowanie błędów na liście płac i dokumentacji płacowej w 2025 r. Rozliczenia z ZUS i Urzędem skarbowym. Studium przypadków.

30 Czerwiec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4912125

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Studium przypadków zakłada przeanalizowanie rzeczywistych sytuacji i zdarzeń. Zawiera opis sytuacji wyjściowej, potrzebnej do wyciągania wniosków i znajdowaniem rozwiązań. Celem tej metody jest przedstawienie prawdopodobnych zdarzeń w formie „case study” ze wskazaniem, które koncepcje są warte przekopiowania oraz wykazanie potencjalnych błędów, których popełnienie może być bardzo niekorzystne z punktu widzenia firmy lub przedsiębiorcy.

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zasad korygowania błędnie wypłacanych wynagrodzeń, zasiłków wraz z korektą dokumentacji przekazywanej do ZUS i US. Tematyka szkolenia obejmuje zasady korygowania błędnie rozliczonych zaliczek na podatek, składek ZUS w tym z zawartych umów cywilnych (zlecenia, dzieło).

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Na szkoleniu prezentowane będą praktyczne wyliczenia związane z prawidłowym dokonywaniem korekt co czyni szkolenie warsztatami praktycznymi. Szkolenie przeznaczone jest dla osób mających co najmniej podstawową wiedzę w tematyce korekt jak i osób na co dzień zajmujących się tą problematyką, chcących pogłębić swoją wiedzę.

□

I.□□□ Zwrot świadczeń po wygranej sprawie sądowej

1.□□□ Jaką wysokość odprawy (netto/brutto) powinien zwrócić były pracownik ?

2.□□□ Jak rozliczyć zwrot odprawy, odszkodowania przez byłego pracownika ?

3.□□□ Gdzie wykazać kwoty zwrotu w PIT/O ?

4.□□□ Czy należy korygować PIT-11 i PIT-4R ?

II.□□□ Rozliczenie nadpłaconego i błędnie wypłaconego wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy

1.□□□ Jak ustalić kwotę zwrotu błędnie wypłaconego wynagrodzenia za pracę ?

2.□□□ Jak rozliczyć zwrócone przez pracownika i byłego pracownika wynagrodzenie na rachunek bankowy pracodawcy w tym samym lub kolejnym roku ?

Czy należy korygować dokumenty w ZUS, PIT-11, PIT-4R ?

3.□□□ Jak rozliczyć błędnie wypłacone i potrącone wynagrodzenie za zgodą pracownika ?

4.□□□ Brak możliwości rozliczenia pełnej kwoty zwrotu w roku podatkowym ?

5.□□□ Jak odliczyć nadpłacone wynagrodzenie za pracę bez zgody pracownika ?

6.□□□ Jak odliczyć nadpłacone oskładkowane wynagrodzenie ze świadczeń chorobowych ?

7.□□□ Możliwość odliczenia nadpłaconego wynagrodzenia bez zgody pracownika z ekwiwalentu ?

III.□□□ Po kontroli ZUS i Urzędu Skarbowego

1.□□□ Czy zapłata zaległych składek w wyniku korekty ma skutki w podatku dochodowym ?

2.□□□ Jak rozliczyć błędnie pobrany podatek od świadczeń zwolnionych z opodatkowania ?

3.□□□ Skutki błędnie zastosowanej ulgi dla młodych, powrót, rodziców i seniorów ?

4.□□□ Jakie są skutki zaniżenia zaliczki na podatek z wypłaconego wynagrodzenia ?

Czy należy korygować PIT-4R, PIT-11 ?

5.□□□ Jak skorygować błędnie oskładkowane i opodatkowane wynagrodzenie pracownika lub byłego pracownika ?

6.□□□ Czy potrzebna jest pisemna zgoda na potrącenie zaległych składek ?

7.□□□ Jak na podstawie zgody pracownika rozliczyć potrącone zaległe składki ZUS ?

IV.□□□ Zwrot nadpłaconych składek E-R i niedopłata składki zdrowotnej

1.000 Kiedy należy dokonać korekty PIT-11 i PIT-4R ?

2.000 Konsekwencje braku obniżenia składki zdrowotnej do wysokości zaliczki ?

3.000 Jak rozliczyć zwrot nadpłaconych składek E-R w związku z przekroczeniem rocznej podstawy wymiaru pracownika ? byłego pracownika ?

Jak skorygować dokumenty rozliczeniowe do ZUS ?

4.000 Czy należy przeliczyć podstawę wymiaru świadczeń chorobowych ?

5.000 Korekta dokumentów ZUS gdy do przekroczenia rocznej podstawy doszło w trakcie urlopu wychowawczego lub wypłaty zasiłków macierzyńskich ?

V.000 Korekta błędnie rozliczonych umów o dzieło i zlecenia

1.000 przy utracie statusu ucznia lub studenta do 26 lat ?

2.000 a nadpłacone składki i zaliczka na podatek w przypadku podjęcia studiów ?

3.000 w przypadku zawarcia kilku umów zlecenia ?

4.000 przy uznaniu umowy o dzieło jako umowy zlecenia ?

5.000 przy uznaniu umowy zlecenia jako umowy o pracę ?

6.000 a zwrot składek przez byłego zleceniobiorcę w tym samym i następnym roku ?

VI.000 Korekta świadczeń chorobowych

1.000 po uznaniu zdarzenia jako wypadek przy pracy ?

2.000 przy zakwalifikowaniu zasiłku jako wynagrodzenia chorobowego ?

3.000 czy należy korygować dokumenty ZUS w związku z nadpłatą zasiłku chorobowego ?

4.000 a skutki umorzenia zwrotu niesłusznie wypłaconych świadczeń chorobowych ?

VII.000 Zmiana stanowisk ZUS a przeliczanie ustalonych podstaw

zwolnienie tytułem „działania siły wyższej”

zakończone umowy cywilne zawarte z własnym pracownikiem

1.000 zawarcie z własnym pracownikiem umowy zlecenia/dzieło

-000 wniosek pracownika o przeliczenie podstawy z zakończonych umów

-000 wypłata wyrównania w dokumentach rozliczeniowych

-000 przedawnienie roszczeń o wypłatę wyrównania

2.000 zwolnienie tytułem działania siły wyższej

-000 wniosek pracownika o przeliczenie podstawy z zakończonych umów

-000 wypłata wyrównania w dokumentach rozliczeniowych

-000 przedawnienie roszczeń o wypłatę wyrównania