

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4914025

Temat: Zasiłki w 2025 r. – Obowiązki płatników składek z uwzględnieniem planowanych zmian dotyczących zwolnień lekarskich.

7 Lipiec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4914025

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest omówienie planowanych zmian w L4 i zasiłkach w 2025 oraz utrwalenie wiedzy w zakresie poprawnego ustalania uprawnień , interpretacji przepisów oraz gromadzenia niezbędnej dokumentacji.

W czasie spotkania zostanie omówiona zmiana ustawy zasiłkowej , która wchodzi w życie 19 marca 2025 roku i dotyczy zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.

1. Nowy wymiaru urlopu dla wcześniaków
nowe rozwiązanie, wydłużające obecnie funkcjonujące urlopy macierzyńskie.
Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego
Nowy uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków
W jakim okresie od urodzenia dziecka można będzie skorzystać z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
Termin na złożenie wniosku o uzupełniający urlop macierzyński
Dokumenty składane przez pracownika
Czy rodzice mogą przebywać w tym samym okresie na uzupełniającym urlopie i rodzicielskim
Wysokość zasiłku macierzyńskiego na uzupełniającym urlopie macierzyńskim
Wykazywanie zasiłków w dokumentach składanych do ZUS-u.
2. Planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich
Konieczność podawania miejsca przebywania podczas zwolnienia
Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia
Jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony
Czynności incydentalne
Możliwość wyjechania za granicę w trakcie zwolnienia – obowiązki pracownika
Możliwość pracy w trakcie zwolnienia
Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia
Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u
Zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku
3. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:
wynagrodzenie za czas choroby
okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego
przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich – planowane zmiany
wysokość świadczeń chorobowych
okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,
zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji

dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

4. Zasiłek macierzyński:

za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,

za okres urlopu rodzicielskiego:

wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu

możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,

przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego

zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka

wysokość zasiłku macierzyńskiego,

zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu

zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę

podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,

Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);

Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego

rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych

Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,

5. Zasiłki opiekuńcze

Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,

Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:

Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego

Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

6. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

Najniższa podstawa wymiaru zasiłku

Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków

zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków

przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)

zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,

podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia

podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)

składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków

przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków

podstawa wymiaru zasiłku po podwyżce wynagrodzenia, zmianie etatu

kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej

uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności

Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej – zmiana stanowiska ZUS-u w zakresie uzupełniania

choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej

choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego

postępowanie płatnika w przypadku popełnienia błędu w naliczaniu zasiłków (nadpłata/ niedopłata zasiłku) – analiza przypadków

Korekta rozliczeń z ZUS

rozliczenie z US

rozliczenie z pracownikiem

korekta rozliczeń gdy pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas choroby a niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy

Odpowiedzi na pytania.