

### Opis szkolenia

#### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia:** 4917125

**Temat:** Naliczanie wynagrodzenia chorobowego i zasiłków w 2025 roku - pod lupą. Składniki przyjmowane do podstawy, zasady dopełniania wynagrodzenia, zmiana wymiaru etatu, składniki kwartalne i roczne - warsztaty praktyczne.

**18 Lipiec Warszawa , Internet ,**

**Kod szkolenia:** 4917125

**Koszt szkolenia:** 720.00 + 23% VAT

#### Program

Szkolenie skierowane jest do:

- Specjalistów kadr i płac odpowiedzialnych za naliczanie wynagrodzeń oraz podstawy zasiłkowej,
- Pracowników biur rachunkowych i księgowych odpowiedzialnych za naliczanie wynagrodzeń oraz podstawy zasiłkowej,
- Pracowników działów finansowo-księgowych pragnących poszerzyć swoje kompetencje,
- Osób chcących zdobyć niezbędną wiedzę do pracy w działach kadr i płac w zakresie naliczania wynagrodzeń, wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków.

Szkolenie ma na celu:

- Przeanalizowanie i przećwiczenie zasad naliczania podstawy zasiłkowej dla pracowników osiągających wynagrodzenie z umowy o pracę oraz z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą,
- Omówienie ustalania okresu zasiłkowego,
- Wyjaśnienie np.
  - o kiedy należy przeliczyć podstawę zasiłkową, a kiedy można skorzystać z wyliczonej dla poprzedniej nieobecności chorobowej.
  - o czy zmiana wymiaru etatu zawsze powoduje konieczność obliczenia nowej podstawy zasiłkowej
  - o Co wypłacić gdy pracownik w tym samym dniu pracował i przebywał na zwolnieniu lekarskim

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy będą potrafili:

- Prawidłowo ustalać wynagrodzenie chorobowe i zasiłki z wynagrodzenia wieloskładnikowego,
- Stosować w praktyce przepisy dotyczące naliczania podstawy zasiłkowej,
- Odpowiadać na pytania pracowników dotyczące naliczenia ich wynagrodzenia,
- Unikać błędów dzięki analizie rzeczywistych przypadków.

Forma zajęć:

- Wykład
- Analiza przypadków.
- Przegląd orzecznictwa.
- Praktyczne ćwiczenia.
- Dyskusja i wymiana doświadczeń.
- Możliwość zadawania pytań na bieżąco oraz podczas podsumowania zajęć.

□

1. Krótkie omówienie procentu płatności przy różnych świadczeniach między innymi: zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego.

**2.000 Zasady ustalania okresu, z którego wynagrodzenie jest przyjmowane do podstawy zasiłkowej:**

**a.000 Okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru:**

- 000 podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- 000 zatrudnienie przez niepełne 12 miesięcy,
- 000 choroba w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- 000 choroba w drugim miesiącu ubezpieczenia,
- 000 nieobecności pracownika w okresie ustalenia podstawy wymiaru zasiłków,

**b.000 Szczególne przypadki przy ustalaniu okresu, z którego wynagrodzenie jest przyjmowane do podstawy zasiłkowej:**

- 000 niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej np.: urlopem bezpłatnym lub wychowawczym,
- 000 niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej np.: urlopem macierzyńskim, świadczeniem rehabilitacyjnym,
- 000 zmiana wymiaru etatu przez rozpoczęciem nieobecności chorobowej,

**3.000 Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy – zapisy w regulaminach wynagrodzenia**

**4.000 Składniki wynagrodzenia których nie należy przyjmować do ustalania podstawy zasiłkowej.**

**a.000 zapisy stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które dają możliwość wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,**

**b.000 sposób postępowania przy braku jednoznacznych zapisów w przepisach wewnątrzzakładowych,**

**c.000 składniki dopełniane i przyjmowane w wartościach faktycznie wypłaconych,**

**d.000 składniki obowiązujące do określonego terminu,**

**5.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze stałych składników wynagrodzenia.**

**6.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych miesięcznych składników wynagrodzenia**

**7.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych za okresy kwartalne.**

**8.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych za okresy roczne.**

**9.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej, gdy z pracownikiem są zawierane umowy cywilnoprawne.**

**10.000 Ponowne ustalanie podstawy wymiaru.**

**11.000 Wpływ zmiany wymiaru etatu na ustalanie podstawy zasiłkowej.**

**12.000 Dopełnianie wynagrodzenia w podstawie zasiłkowej, a zwolnienie od pracy związane z działaniem siły wyższej**

**13.000 Dopełnianie wynagrodzenia, a nieobecność nieusprawiedliwiona.**

**14.000 Zasady liczenia okresu zasiłkowego.**

**15.000 Zasady ustalania świadczeń na przełomie roku.**

**16.000 Zasady ustalania świadczenia za dzień w którym pracownik po przepracowaniu kilku godzin lub czego dnia otrzymał zwolnienie lekarskie**

**17.000 Ćwiczenia w naliczaniu podstawy zasiłkowej.**