

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4920925

Temat: Nowe obowiązki i wyzwania działów HR w obliczu raportowania zrównoważonego rozwoju (ESG)

23 Wrzesień Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4920925

Koszt szkolenia: 820.00 + 23% VAT

Program

W świecie, gdzie zrównoważony rozwój i etyka biznesowa mają coraz większe znaczenie, działy HR stają przed wyzwaniem nie tylko dostosowania się do przepisów, ale także kształtowania nowoczesnej kultury organizacyjnej. Nowe wymogi dotyczące raportowania ESG oraz ustawa o ochronie sygnalistów wprowadzają zmiany, które bezpośrednio wpływają na politykę zatrudnienia, zarządzanie różnorodnością oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji.

Celem szkolenia jest zdobycie kompleksowej wiedzy na temat aktualnych regulacji prawnych w obszarze ESG i odpowiedzialności społecznej.

Podczas szkolenia nauczysz się, jak efektywnie raportować działania HR zgodnie z nowymi wskaźnikami, a także wypracujesz skuteczne rozwiązania w zakresie nowych wyzwań działów HR w obliczu ustawy o sygnalistach.

Poznasz skuteczne strategie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz wspierania różnorodności w miejscu pracy.

Szkolenie w godz. 9.00 – 15.00

I. Nowe wyzwania działów HR w obliczu raportowania ESG

- Dyrektywa Gender Pay Gap
- Dyrektywa Wellbeingowa
- Dyrektywa Women on Boards
- Różnorodność i włączające środowisko pracy
- Polityka zatrudnienia
- Polityka reintegracji
- Szkolenia i rozwój pracowników
- Budowanie zespołu ESG i zarządzanie zmianą w organizacji
- Budowanie kultury korporacyjnej a rola działów HR

II. Wskaźniki HR do raportu ESG

- Pracownicy jako interesariusze
- Charakterystyka osób nie będących pracownikami
- Zbiorowe układy pracy i przedstawiciele pracowników
- Zatrudnienie w podziale na płeć i wskaźnik różnorodności
- Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami
- Wskaźnik rotacji
- Wskaźnik szkoleń i umiejętności
- Wskaźnik równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
- Poziom zaangażowania pracowników
- Wskaźnik wynagrodzeń
- Incydenty i skargi dotyczące praw człowieka w kontekście pracowniczym

III. Nowe wyzwania działów HR w obliczu ustawy o sygnalistach

- Ochrona sygnalisty przed represjami
- Obowiązki HR w procesie rekrutacji

- Szkolenia i edukacja
 - Wnioski z postępowań wyjaśniających a rola HR
- IV. Od przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji do różnorodności i włączającego środowiska pracy
- Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
 - Polityki i szkolenia
 - Korelacje między sygnalistami, raportowaniem ESG a przeciwdziałaniem mobbingowi
 - Spójność procedur i procesów