

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4921425

Temat: Od przeciwdziałania mobbingowi do włączającego środowiska pracy

15 Październik Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4921425

Koszt szkolenia: 650.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie skierowane jest do działów HR i Zarządów, którym zależy na budowaniu przyjaznego środowiska dla pracowników przy jednoczesnej dbałości o realizację kluczowych obowiązków wynikających z przepisów prawa.

Podczas szkolenia wyjaśnione zostaną kluczowe aspekty związane z zasadami przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji realizowanymi przez pracodawców. Poruszymy praktyczne aspekty związane z budowaniem polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej, rozpatrywania skarg od pracowników, działań następczych, jeśli do naruszeń rzeczywiście dojdzie. Jednocześnie nowocześni pracodawcy nie poprzestają jedynie na ustawowych obowiązkach wynikających z przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Aspekty zrównoważonego rozwoju każdej firmy idą znacznie dalej. Już dziś od firm oczekuje się budowania kultury transparentności, otwartości, wsparcia dla różnorodności i dbałości o dobrostan pracowników. Z tego też powodu podczas szkolenia poruszone zostaną kwestie dotyczące dobrostanu pracowników, czynników które na ten dobrostan wpływają oraz kwestie związane z budowaniem polityki diversity, equity & inclusion (DEI).

- I. Mobbing w polskim ustawodawstwie
 1. Definicja mobbingu kiedyś i dziś
 2. Ewolucja w zastosowaniu przepisów
 3. Orzecznictwo sądów powszechnych
 4. Przykłady mobbingu
 5. Nadużycia w interpretacji
- II. Dyskryminacja i jej odmiany
 1. Definicja dyskryminacji
 2. Molestowanie seksualne
 3. Dyskryminacja a aspekty zrównoważonego rozwoju
- III. Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji jako obowiązek pracodawcy
 1. Dobre praktyki
 2. Elementy przeciwdziałania – co się na nie składa
- IV. Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna
 1. Cele i zakres
 2. Wdrożenie
 3. Edukacja i świadomość
 4. Postępowanie ze skargi na mobbing lub dyskryminację
 5. Powoływanie i kompetencje komisji antymobbingowej
 6. Czynności w toku postępowania ze skargi
 7. Raport z postępowania wyjaśniającego
- V. Różnorodność i jej rozumienie
 1. Rodzaje różnorodności
 2. Polityki DEI i ich zakres
 3. Wspieranie różnorodnych pracowników
 4. Dobre praktyki rynkowe

VI. Włączające środowisko pracy

1. Wiedza i świadomość pracowników
2. Budowanie zespołów i ich znaczenie
3. Cele kadry menedżerskiej w zakresie włączającego środowiska pracy
4. Zarządzanie zmianą
5. Zarządzanie konfliktami w zespołach