

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4921625

Temat: Wynagrodzenia pracowników i zleceniobiorców w 2025 r.

24 Lipiec Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice**,**

Kod szkolenia: 4921625

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Podczas szkolenia zostaną omówione zagadnienia związane z naliczaniem wynagrodzeń zarówno pracowników jak i zleceniobiorców. Omówimy krok po kroku PIT-2, jak również wynagrodzenia, odprawy i odszkodowania na LP, potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków a wszystko jako **zajęcia praktyczne na kazusach**.

Korzyści dla uczestnika:

- zapoznanie uczestników ze wszystkimi bieżącymi zmianami w przepisach
- podniesienie kwalifikacji pracowników z zakresu naliczania wynagrodzeń oraz rozliczania podatku dochodowego od osób fizycznych

Adresaci szkolenia:

- osoby, które chcą zaktualizować swoją wiedzę
- pracownicy wszystkich szczebli, którzy współpracują przy rozliczaniu podatku dochodowego osób fizycznych,
- osób rozliczających płace,
- pracowników działów księgowych,

Podczas szkolenia zostaną omówione krok po kroku PIT-2, jak również wynagrodzenia, odprawy i odszkodowania na LP, potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków a wszystko jako zajęcia praktyczne na kazusach.

□

Moduł I - PDOF w 2025 r. pracowników i zleceniobiorców – krok po kroku.

1. □ PIT-2 krok po kroku:

a) □ termin złożenia, forma, obowiązek ponawiania co rok

a) □ nieprawidłowość oświadczenia / wniosku podatnika a odpowiedzialność płatnika

b) □ ulgi czyli zwolnienia (dla „silvera”, dla rodzica 4+, na powrót, dla młodych) – wyjaśnienia, interpretacje, kontrowersje, rozliczenie w PIT-11,

c) □ kwota zmniejszająca podatek,

d) □ KUP (podstawowe, podwyższone KUP, a bezpłatny transport zapewniony przez pracodawcę i praca zdalna),

b) □ Przychód ze stosunku pracy i stosunków pokrewnych - art. 12 UPDOF:

e) □ bezpłatny transport zapewniany pracownikom

f) □ ryczałt / ekwiwalent za pracę zdalną – czy ująć w PIT-11,

g) □ nieodpłatne świadczenia pozapłacowe (w tym: samochód służbowy na cele prywatne, dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji, pakiet medyczny, ubezpieczenie na życie i zdrowie),

h) □ przychód otrzymany po ustaniu zatrudnienia, a KUP, ulga podatkowa i zwolnienia podatkowe,

i) □ wypłata świadczeń na rzecz członków rodziny (po śmierci pracownika), a PIT-11: wynagrodzenie, odprawa pośmiertna, zapomoga, niespłacona pożyczka,

j) □ pracodawca odstępuje od dochodzenia odszkodowania i innych należności od pracownika lub umarza pożyczkę a PIT-11,

Moduł II - Wynagrodzenia, odprawy, odszkodowania na LP – technika wyliczeń (zajęcia praktyczne)

- Wynagrodzenie wynikającego z osobistego zaszeregowania, a wynagrodzenie normalne – wyliczenie

wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych (m.in. kumulacja dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych w niedzielę, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w „czarnej dziurze”).

- □ Ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych i za pracę w porze nocnej – zasady ustalenia wysokości.
- □ Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za niewykorzystany urlop:
 - □ składniki wchodzące do podstawy urlopowej / ekwiwalentowej,
 - □ zmiana wymiaru etatu lub warunków płacowych, a podstawa.
- □ Wynagrodzenie przestojowe.
- □ Zwolnienie z powodu działania siły wyższej – metoda wyliczenia wynagrodzenia.
- □ Zwolnienie z pracy, za które pracodawca wypłaca wynagrodzenie – checklist.
- □ Zwolnienia z pracy, za które pracodawca wystawia zaświadczenie o wysokości utraconego zarobku.
- □ Odprawa emerytalna, rentowa, pośmiertna, wynikająca ze zwolnień grupowych.
- □ Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji.
- □ Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia, za brak terminowego wydania świadectwa pracy.

Moduł IV - Wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia i umowy o dzieło na LP.

- □ Kwota zmniejszająca podatek w wyliczeniu zaliczki PDOF.
- □ Zaniechanie poboru zaliczki na wniosek zleceniobiorcy.
- □ Składki ZUS.
- □ Świadczenia na rzecz zleceniobiorcy zwolnione od podatku oraz niestanowiące podstawy wymiaru składek.
- □ Ryczałtowe umowy zlecenia.
- □ LP zleceniobiorcy będącego cudzoziemcem.
- □ PIT-2 dla osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej.

MODUŁ V – Potrącenia z wynagrodzenia za pracę zasiłków i innych świadczeń – zajęcia praktyczne na kazusach.

1. □ Potrącenia z wynagrodzenia za pracę:

- □ kilka wypłat w ciągu miesiąca,
- □ składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe jak jeden miesiąc,
- □ potrącenia obligatoryjne:
 - □ kategorie i kolejność,
 - □ podstawa dokonania potrąceń,
 - □ granice potrąceń (pojedyncze potrącenie i zbieg potrąceń),
 - □ kwota wolna (m.in. w przypadkach szczególnych, tj. □ na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na □ niepełnym etacie, dla pracowników objętych „zerowym PIT”, dla uczestników PPK).
- □ potrącenia dobrowolne:
 - □ zgoda pracownika – wzór,
 - □ najczęstsze dobrowolne potrącenia (składki na ZZ, składki na PKZP, ubezpieczenie na życie),
 - □ granice potrąceń i kwota wolna.
- □ świadczenia wypłacane po rozwiązaniu stosunku pracy, a potrącenia,
- □ świadczenia rozliczane po śmierci pracownika, a potrącenia.

2. □ Potrącenia ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych należnych pracownikowi:

- □ świadczenia na podnoszenie kwalifikacji zawodowych dopłaty na karnety sportowe, dofinansowanie posiłków,
- □ zaliczka na podróż służbową, dieta, koszty podróży służbowych,
- □ potrącenia ze świadczeń z ZFŚS,
- □ potrącenia z ekwiwalentu za niewykorzystany urlop,
- □ odprawa (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy),
- □ świadczenie urlopowe.

3. □ Potrącenia z wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych:

- □ granice potrąceń – wyliczenie kwoty wolnej,
- □ wzór oświadczenia zleceniobiorcy,
- □ świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu,
- □ samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę.

4. Potrącenia z zasiłków:

- granice potrąceń i kwota wolna,
- etapy dokonywania potrąceń z zasiłków,
- zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc,
- wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego w jednym miesiącu, a potrącenie.