

 Opis szkolenia**Dane o szkoleniu****Kod szkolenia: 4922125****Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w 2025r. po zmianach od 1 czerwca 2025****31 Lipiec Transmisja ONLINE, Internet ,****Kod szkolenia: 4922125****Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT****Program**

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 roku - zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy. Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jak i specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

- 1) Nowe zmiany w prawie dot. zatrudnianiu cudzoziemców
 - likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniania informacji od starosty.
 - wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
 - wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
 - digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
 - centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych
 - wyższe kary za nieprawidłowości
 - wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej
- 2) Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - status
 - zmiany do ustawy w 2024 r.
 - kogo możemy zatrudniać
 - zmiany w zgłaszaniu zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
 - ograniczony status do 30.09.2025 r.
- 3) Prowadzenie dokumentacji wg nowych zasad określonych w nowej ustawie
 - gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji
 - konieczność przedstawiania umów zrozumiałych dla cudzoziemców,
 - obowiązek przysyłania umów z cudzoziemcami do urzędów,
- 4) Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP
 - osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
 - kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
 - pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP
- 5) Zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń
 - wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
 - wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca
 - skrócenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy
- 6) Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym

- kto może założyć i korzystać z tego konta
 - zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji
- 7) Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce
- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady
 - swoboda przepływu pracowników
 - procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
 - zezwolenia na zatrudnienie
 - dokumentacja
 - definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
 - wynagrodzenia cudzoziemców
 - umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców
- 8) Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca
- 9) Delegowanie pracowników do Polski i z Polski
- 10) Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców
- 11) Nowe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom i inne zmiany wprowadzone nową ustawą