

 Opis szkolenia**Dane o szkoleniu****Kod szkolenia: 4923625****Temat: OPŁATY ZA WYŻYWIENIE I POBYT W ŻŁOBKU, W PRZEDSZKOLU I W SZKOLE PO ZMIANACH KLASYFIKACJI BUDŻETOWEJ - NOWY PARAGRAF 067 WPŁYWY Z OPŁAT ZA WYŻYWIENIE W ŻŁOBKU, PRZEDSZKOLU LUB SZKOLE****22 Sierpień Transmisja ONLINE, Internet ,****Kod szkolenia: 4923625****Koszt szkolenia: 550.00 + 23% VAT****Program**

Celem szkolenia jest podniesienie kwalifikacji w zakresie zasad prawidłowej ewidencji godzin pracy nauczycieli w świetle uchwały składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 r. z której jasno wynika, że praca wykonywana przez nauczyciela ponad normy czasu pracy z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) jest pracą w godzinach nadliczbowych w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

Zgodnie z obowiązującymi w Polsce "Zasadami Techniki prawodawczej", a szczególnie zgodnie z § 136: „W uchwale i zarządzeniu nie zamieszcza się przepisów prawnych niezgodnych z ustawą, na podstawie której są one wydawane, oraz innymi ustawami i ratyfikowanymi umowami międzynarodowymi, a także przepisów prawnych niezgodnych z rozporządzeniami”.

Regulamin płac nauczyciela, który powstaje na podstawie art. 30 ust.6 i ust. 6a Karty Nauczyciela nie może zatem zawierać przepisów prawnych niezgodnych z ustawą i z innymi ustawami. A zawiera, gdyż od lat regulaminy wynagrodzenia ignorują art. 91c Karty Nauczyciela i art. 151(1) Kodeksu Pracy i co najważniejsze art. 149 Kodeksu Pracy.

Żaden z znanych regulaminów nie wprowadził bowiem obowiązku i wzoru ewidencji czasu pracy nauczyciela w domu, w szkole i poza szkołą i nie ma ustawowego elementu listy płac jakim jest dodatek za godziny nadliczbowe nauczyciela. Regulaminy płac łamią prawo, a nadzór prawny wojewody to fikcja.

Organy prowadzące (OP) szkoły stoją zatem przed niezwykle trudnym wyzwaniem polegającym na wprowadzeniu prawidłowej ewidencji czasu pracy nauczyciela. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela definiuje bowiem pojęcie "godziny ponadwymiarowej". Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy definiuje natomiast pojęcie "godziny nadliczbowej". To nie to samo.

Niestety nauczycielom wypłacane są jedynie "godziny ponadwymiarowe". O "godzinach nadliczbowych" zapomina się.

Uchwała składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 r. wszystko zmienia i przywraca zaufanie do państwa prawa. O ile oczywiście OPS i dyrekcja szkół zacznie prowadzić prawidłową ewidencję czasu pracy nauczyciela i dostosują regulamin płac nauczyciela do nowych realiów prawnych.

Na szkoleniu omówiona zostanie również problematyka budżetowego i księgowego ujęcia roszczeń nauczycieli dot. rozliczenia zaległych godzin nadliczbowych z punktu widzenia przepisów ustawy o finansach publicznych i ustawy o rachunkowości.

Szkolenie dla: organów prowadzących oraz dyrekcji, głównych księgowych i księgowych szkół, przedszkoli, kierowników i służb finansowo-księgowych zespołów wspólnej obsługi administracyjno-finansowej oświaty prowadzonej w SCUW oraz gmin, powiatów, województw i państwowych jednostek budżetowych oraz ministerstw nadzorujących podległe im szkoły państwowe.

1.Regulaminy płac (wynagrodzenia) nauczyciela – obowiązki wynikające z art. 30 ust. 1 oraz art.30 ust.6 i art.30 ust. 6a Karty Nauczyciela. 2.Typowe błędy regulaminu płac wynikające z art.91c Karty Nauczyciela – błędy OP i błędy związków zawodowych. 3.Zakres zastosowania art. 149 Kodeksu pracy do celów prawidłowego ustalenia

wynagrodzenia nauczyciela i innych świadczeń związanych z pracą. 4.Nowe realia prawne

wpływające na regulaminy płac - uchwała składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 roku i jej znaczenie praktyczne. 5.Ewidencj

a godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz – tabele i wzory ewidencji.

6.

Ewidencja innych zajęć i czynności nauczyciela wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów – tabele i wzory ewidencji.

7.

Ewidencja zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, w tym praca w domu – tabele i wzory ewidencji czasu pracy w domu i w szkole.

8.

Przypadki szczególne dot. ewidencja uczestnictwa nauczyciela w egzaminach, w szkoleniach branżowych, tzw. „godziny Czarnkowej”, zastępstw, wycieczek szkolnych, akademie, dyżury na korytarzu itp..

9.

Tabele i wzory ewidencji ustalającej faktyczny tygodniowy czas pracy nauczyciela umożliwiające ustalenie i rozliczenie zgodnie z prawem czasu pracy nauczyciela.

10.

Nowy obowiązkowy, ustawowy element listy płac nauczyciela po uchwale składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 roku określony w art. 151(1) Kodeksu Pracy – dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.

11.

Wprowadzenie dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych do regulaminu płac nauczyciela jako obowiązek ustawowy – uzgodnienia ze związkami, możliwe ryczałty.

12.

Procedura dochodzenia przez nauczycieli zaległy rozliczeń – wezwanie do zapłaty, rola Państwowej Inspekcji Pracy, pozew do sądu i konsekwencje karne za uporczywe/złośliwe nie wypłacanie dodatku za nadgodziny po uchwale 7 sędziów SN.

13.

Księgowe ujęcie roszczeń nauczycieli dot. rozliczenia zaległych godzin nadliczbowych – czy księgowość szkół powinna tworzyć rezerwy na koncie 840?

14.

Godziny nadliczbowe jako zaangażowanie, zobowiązania i wydatek oraz ich ujęcie w planie finansowym szkoły.

15.

Czy „stare” regulaminy płac przestały obowiązywać po uchwale 7 sędziów SN i odpowiedzi na pytania.