

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4923925

Temat: Zmiany w zasiłkach chorobowych/macierzyńskich i orzecznictwie lekarskim ZUS Nowe rozporządzenie zasiłkowe - nowe wymogi, druki, dokumenty

16 Lipiec Olsztyn , Warmiński Hotel and Conference ,

Kod szkolenia: 4923925

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Podczas szkolenia omówione zostaną:

- Nowe rozporządzenie zasiłkowe!
- Nowe wymogi, druki, dokumenty!
- Zmiany w zasiłkach chorobowych/macierzyńskich i orzecznictwie lekarskim ZUS – 19.03.2025r.:

– pracownik na L4 w kilku firmach!

- nowa definicja pracy zarobkowej – praca na L4/co będzie można robić/jakie czynności incydentalne w pracy?,
- nieobecność pracownika na L4 w domu – nowe zasady kontroli i zabierania zasiłków,
- pracownik na L4 za granicą. Na wakacjach?
- planowane zmiany w orzecznictwie lekarskim ZUS!
- dodatkowy zasiłek macierzyński w 2025r.

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom gruntownej wiedzy z zakresu zasiłków, kontroli ZUS, orzecznictwa lekarskiego ZUS, WORK/LIFE BALANCE – w związku z licznymi ZMIANAMI W 2025r, co pozwoli w przyszłości uniknąć błędów oraz właściwie przygotować się do kontroli.

Tematyka szkolenia, jego zakres pozwoli też uczestnikowi na właściwe i zgodne z prawem:

- prawidłowe liczenie okresu zasiłkowego i jego podstawy wymiaru+NOWY ZASIŁEK MACIERZYŃSKI 2025R.,
- odwoływanie się od orzeczeń lekarskich ZUS,
- prawidłowe stosowanie wniosków+druków,
- przygotowanie się do kontroli zasiłkowej, w tym dotyczącej prawidłowego korzystania z L4.

I. Zmiany w zasiłkach chorobowych w 2025r.:

- jednoosobowe orzekanie w ZUS – koniec komisji lekarskich?,
- czy nadal po staremu? – zasady wnoszenia sprzeciwu od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS. Tryb, terminy i wzór sprzeciwu.
- kontrola wydawanych orzeczeń przez naczelnego lekarza ZUS,
- nowe uprawnienia dla kontrolujących zwolnienia lekarskie w 2025r.,
- nowa definicja pracy zarobkowej – zwykle lub konieczne czynności nie pozbawiają prawa do zasiłku chorobowego!
- incydentalne czynności zawodowe – a prawo do zasiłku,
- wizyta w aptece – a wstrzymanie prawa i wypłaty zasiłku,
- wyjazd za granicę – a prawo do zasiłku chorobowego,

2. Zmiany w zasiłkach macierzyńskich i rodzicielskich w roku 2025r.

- uzupełniający urlop macierzyński 2025r. Dla kogo? Jaka długość? Czy dla obojga rodziców? Od kiedy?
- nowy druk ZUS USZ – możliwość sprawdzenia zleceniobiorcy w ZUS, zleceniobiorca na zwolnieniu lekarskim, a zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych,
- nowe zasady obliczania okresu zasiłkowego – jeden okres zasiłkowy bez względu na przerwy i rodzaj choroby,
- okres zasiłkowy po ustaniu ubezpieczenia – tylko 91 dni!,

- korekty deklaracji ubezpieczeniowych – tylko 5 lat do tyłu
- work-life balance – kontrole ZUS. Zasiłki na dzień 26.04 i po 26.04 – ZUS sprawdza wnioski o nową wysokość zasiłków!
- planowana likwidacja 30 – krotności: od kiedy/dla kogo? a zasiłek chorobowy!
- zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych tj. Umowa o pracę, umowy zlecenia - kiedy obowiązkowe, a kiedy dobrowolne składki na ubezpieczenia społeczne,
- podstawa wymiaru składek na umowie zlecenia - zleceniobiorca posiadający kilka tytułów do ubezpieczeń (kilka umów zlecenia, umów o pracę) – możliwość sprawdzenia zleceniobiorcy w ZUS/nowy druk!
- nowe druki: ZUS ZWUA, ZUS OSW, ZUS RIA
- urlop opiekuńczy – zasady, prawo, nowy kod przerwy,
- siła wyższa – zasady, wysokość i prawo,
- urlop macierzyński i rodzicielski – po zmianach od 26.04.2023r./w związku z dyrektywą work-life balance – nowe wyjaśnienie ZUS
- wzory druków o: siła wyższa, urlop opiekuńczy, przeliczenie macierzyńskiego, ustalenie nowej wysokości macierzyńskiego.
- siła wyższa i urlop opiekuńczy w nowym świadectwie pracy – PIP i ZUS sprawdzają świadectwa pracy wg nowego wzoru (rozporządzenie).
- siła wyższa – do „13”? Zasady uzupełniania wynagrodzenia z tytułu siły wyższej – nowe stanowisko ZUS!

□