

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4924125

Temat: Naliczanie wynagrodzenia chorobowego i zasiłków w 2025 roku - pod lupą. Składniki przyjmowane do podstawy, zasady dopełniania wynagrodzenia, zmiana wymiaru etatu, składniki kwartalne i roczne - warsztaty praktyczne.

8 Sierpień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4924125

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie skierowane jest do:

- Specjalistów kadr i płac odpowiedzialnych za naliczanie wynagrodzeń oraz podstawy zasiłkowej,
- Pracowników biur rachunkowych i księgowych odpowiedzialnych za naliczanie wynagrodzeń oraz podstawy zasiłkowej,
- Pracowników działów finansowo-księgowych pragnących poszerzyć swoje kompetencje,
- Osób chcących zdobyć niezbędną wiedzę do pracy w działach kadr i płac w zakresie naliczania wynagrodzeń, wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków.

Szkolenie ma na celu:

- Przeanalizowanie i przećwiczenie zasad naliczania podstawy zasiłkowej dla pracowników osiągających wynagrodzenie z umowy o pracę oraz z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą,
- Omówienie ustalania okresu zasiłkowego,
- Wyjaśnienie np.
 - o kiedy należy przeliczyć podstawę zasiłkową, a kiedy można skorzystać z wyliczonej dla poprzedniej nieobecności chorobowej.
 - o czy zmiana wymiaru etatu zawsze powoduje konieczność obliczenia nowej podstawy zasiłkowej
 - o Co wypłacić gdy pracownik w tym samym dniu pracował i przebywał na zwolnieniu lekarskim

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy będą potrafili:

- Prawidłowo ustalać wynagrodzenie chorobowe i zasiłki z wynagrodzenia wieloskładnikowego,
- Stosować w praktyce przepisy dotyczące naliczania podstawy zasiłkowej,
- Odpowiadać na pytania pracowników dotyczące naliczenia ich wynagrodzenia,
- Unikać błędów dzięki analizie rzeczywistych przypadków.

Forma zajęć:

- Wykład
- Analiza przypadków.
- Przegląd orzecznictwa.
- Praktyczne ćwiczenia.
- Dyskusja i wymiana doświadczeń.
- Możliwość zadawania pytań na bieżąco oraz podczas podsumowania zajęć.

□

1. Krótkie omówienie procentu płatności przy różnych świadczeniach między innymi: zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego.

2.000 Zasady ustalania okresu, z którego wynagrodzenie jest przyjmowane do podstawy zasiłkowej:

a.000 Okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru:

- 000 podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- 000 zatrudnienie przez niepełne 12 miesięcy,
- 000 choroba w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- 000 choroba w drugim miesiącu ubezpieczenia,
- 000 nieobecności pracownika w okresie ustalenia podstawy wymiaru zasiłków,

b.000 Szczególne przypadki przy ustalaniu okresu, z którego wynagrodzenie jest przyjmowane do podstawy zasiłkowej:

- 000 niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej np.: urlopem bezpłatnym lub wychowawczym,
- 000 niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej np.: urlopem macierzyńskim, świadczeniem rehabilitacyjnym,
- 000 zmiana wymiaru etatu przez rozpoczęciem nieobecności chorobowej,

3.000 Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy – zapisy w regulaminach wynagrodzenia

4.000 Składniki wynagrodzenia których nie należy przyjmować do ustalania podstawy zasiłkowej.

a.000 zapisy stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które dają możliwość wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,

b.000 sposób postępowania przy braku jednoznacznych zapisów w przepisach wewnątrzzakładowych,

c.000 składniki dopełniane i przyjmowane w wartościach faktycznie wypłaconych,

d.000 składniki obowiązujące do określonego terminu,

5.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze stałych składników wynagrodzenia.

6.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych miesięcznych składników wynagrodzenia

7.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych za okresy kwartalne.

8.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych za okresy roczne.

9.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej, gdy z pracownikiem są zawierane umowy cywilnoprawne.

10.000 Ponowne ustalanie podstawy wymiaru.

11.000 Wpływ zmiany wymiaru etatu na ustalanie podstawy zasiłkowej.

12.000 Dopełnianie wynagrodzenia w podstawie zasiłkowej, a zwolnienie od pracy związane z działaniem siły wyższej

13.000 Dopełnianie wynagrodzenia, a nieobecność nieusprawiedliwiona.

14.000 Zasady liczenia okresu zasiłkowego.

15.000 Zasady ustalania świadczeń na przełomie roku.

16.000 Zasady ustalania świadczenia za dzień w którym pracownik po przepracowaniu kilku godzin lub czego dnia otrzymał zwolnienie lekarskie

17.000 Ćwiczenia w naliczaniu podstawy zasiłkowej.