

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4924925

Temat: Prawo pracy – Jak prowadzić kadry w 2025r

20 Sierpień Wrocław , Hotel Scandic ****,

Kod szkolenia: 4924925

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Adresaci szkolenia:

- Specjaliści działu kadr i płac
- Specjaliści działów HR, w tym HR Business Partner
- Menedżerowie zespołów
- Kadra kierownicza.

□

Część 1□

- □ Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne w świetle kontroli PIP, ZUS i orzecznictwa.□
- □ Nawiązanie stosunku pracy - procedura zatrudniania pracownika zgodnie z RODO□
- □ Dobre praktyki przy kształtowaniu stosunku pracy - prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika - omówienie najczęstszych problemów
- □ Zasady tworzenia dokumentacji osobowej- teczki A, B,C, D, E□
- □ Dokumentacja urlopowa 2025 – urlopy zaległe, bieżące, dodatkowe - prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy□
- □ Czas pracy 2025 - zasady prowadzenia dokumentacji czasu pracy- najczęstsze błędy□
- □ Procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne
- □ Rozwiązywanie umowy o pracę ze szczególnym omówieniem najczęstszych problemów.□
- □ Nowe świadectwo pracy.□
- □ Sygnaliści
- □ Zatrudnianie cudzoziemców
- □ Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością
- □ Środowisko pracy wspierające zrównoważony rozwój

Część 2.□

- □ Praca zdalna w Kodeksie Pracy - omówienie przepisów obowiązujących od 7 kwietnia 2023?□
- □ Pojęcie pracy zdalnej.□
- □ Polecenie pracy zdalnej wg dotychczasowych zasad.□
- □ Miejsce wykonywania pracy zdalnej - obowiązki pracodawcy i pracownika.□
- □ Rozszerzenie informacji o warunkach zatrudnienia.□
- □ Sposoby świadczenia pracy zdalnej□
- □ Kiedy pracownik ma prawo wnioskować o pracę zdalną□
- □ Zaprzestanie pracy zdalnej Jak prawidłowo skonstruować zasady pracy zdalnej.□
- □ Co reguluje warunki pracy zdalnej□
- □ Co powinny zawierać przepisy wewnątrzzakładowe□
- □ Jak kontrolować pracownika zdalnego
- □ Ochrona pracownika wykonującego pracę zdalną BHP w pracy zdalnej□
- □ Zasady prowadzenia dokumentacji w przypadku pracy zdalnej

□ Część 3□

- □ Kontrola trzeźwości□
- □ Alkohol i środki odurzające w pracy□

Część 4

Kodeks pracy po zmianach obowiązujących od 26 kwietnia 2023

1. Nowe zasady zatrudniania na okres próbny

- Ile wynosi okres zatrudniania
- Kiedy możemy wydłużyć czas umowy ponad 3 miesiące
- Co oznacza, że długość umowy na okres próbny będzie uzależniony od czasu trwania kolejnej umowy zawieranej na czas określony
- Nowe zapisy w umowach dotyczące postanowień o przedłużeniu umowy o czas urlopu i czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli wystąpią takie nieobecności
- Prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy

2. Nowe zasady wypowiedzania umów na czas określony

- Obowiązki pracodawcy
- Prawa pracownika

3. Co oznacza prawo pracownika do równoległego zatrudnienia?

4. Co kryje się pod nowym prawem o bardziej przewidywalne warunki pracy?

- Prawo pracownika do złożenia wniosku o formę zatrudnienia z bardziej przewidywalnymi lub bezpieczniejszymi warunkami pracy.
- Forma wniosku
- Obowiązki pracodawcy

5. Co odnajdziemy w nowej informacji o warunkach zatrudnienia?

6. Zasady wliczania niektórych szkoleń (poza szkoleniami bhp) do czasu pracy pracownika.

7. Nowe przerwy od pracy

8. Czym jest zwolnienie od pracy „na siłę wyższą”

- Wymiar zwolnienia
- Kto może skorzystać ze zwolnienia
- Co oznacza “siła wyższa” - co powinno znaleźć się we wniosku o zwolnienie
- Zasady wyliczania wynagrodzenia za zwolnienie
- Czy pracodawca może odmówić prawa do zwolnienia od pracy na okoliczność “siły wyższej”
- Jak ewidencjonować zwolnienie

9 . Nowy urlop opiekuńczy

- Wymiar
- Zasady korzystania z nowego urlopu.
- Co powinno znaleźć się we wniosku o urlop opiekuńczy?
- Obowiązki pracodawcy
- Prawa pracownika
- Jak ewidencjonować urlop?

9. Urlop rodzicielski po nowemu

- Zasady przyznawania prawa do urlopu
- Wymiar urlopu
- Wydłużenie dotychczasowego urlopu rodzicielskiego dla drugiego rodzica dziecka- (9 tygodniowy urlop rodzicielski dla Ojców)
- Wymiar urlopu
- Wysokość zasiłku rodzicielskiego
- Wyjaśnienia resortowe
- Którzy rodzice skorzystają z nowego prawa?

10. Urlop ojcowski po nowemu.

11. Prawo pracownika do elastycznej organizacji pracy- co to oznacza w praktyce?

- kto będzie mógł skorzystać z elastycznych form zatrudnienia w świetle planowanych zmian ?
- co kryje się pod pojęciem: elastyczne formy zatrudnienia pracownika?

- ☐ wniosek o zastosowanie elastycznej formy zatrudnienia pracownika?
- ☐ jakie prawa i obowiązki ma pracodawca - jakie prawa i obowiązki ma pracownik?

12. Ochrona pracowników korzystających z urlopów związanych z rodzicielstwem

13. Dokumentacja pracownicza - przykładowe wzory.

14. Nowy katalog wykroczeń.

☐