

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4926725

Temat: Podstawa Wymiaru Zasiłków chorobowych w świetle najnowszych stanowisk ZUS. Uwzględnianie i uzupełnianie składników wynagrodzenia w podstawie wymiaru na bazie wybranych zagadnień

22 Sierpień Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4926725

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań dotyczących ustalania podstawy wymiaru świadczeń chorobowych pracowników w sytuacjach spornych i wątpliwych na bazie wybranych zagadnień z uwzględnieniem najnowszych stanowisk i interpretacji ZUS dotyczących m.in. uwzględniania w podstawie przychodów z zakończonych umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracownikiem oraz wynagrodzenia w miesiącu korzystania ze zwolnienia tytułem działania siły wyższej.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy omawiany przypadek poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie skierowane jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z tematyki rozliczania świadczeń chorobowych.

I. Dobrowolna składka na ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy
najnowsze interpretacje ZUS z 2025 r.

1. przystąpienie do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego w trakcie zlecenia
2. wypłata wynagrodzenia w miesiącu następnym

II. Zachowanie prawa do wynagrodzenia a prawo do świadczeń chorobowych
najnowsze wyjaśnienia ZUS z 2024/2025 r.

1. gwarancja wypłaty wynagrodzenia za okres chorobowy
 - pracownika (zapisy regulaminu wynagradzania lub umowy o pracę)
 - zleceniobiorcy (zapisy wynikające z zawartej umowy)
 - czy okresy te wliczyć do okresu zasiłkowego
2. przepracowanie całego dnia i e-ZLA na ten sam dzień a okres zasiłkowy
3. e-ZLA i siła wyższa w wymiarze dni i godzin

III. Uzupełnianie podstawy wymiaru za okres zwolnienia z powodu „Siły wyższej”
najnowsze wyjaśnienia ZUS z 2025 r.

1. uzupełnianie podstawy a zwolnienie w wymiarze „dni” i „godzin”
2. uzupełnianie stałych składników wynagrodzenia
3. uzupełnianie przy stawce godzinowej, akordowej lub prowizyjnej
4. uzupełnianie podstawy gdy obok składników stałych wypłacono zmienne przyjmowane do podstawy bez uzupełnienia (nadgodziny, nocne, prowizja)
5. uzupełnianie podstawy gdy obok składników stałych wypłacono zmienne podlegające uzupełnieniu (premia pomniejszana proporcjonalnie za każdy dzień choroby)
6. uzupełnianie podstawy gdy obok siły wyższej wystąpiły inne płatne nieobecności w pracy (urlop wypoczynkowy, okolicznościowy, opieka na dzieckiem)
7. uzupełnianie podstawy gdy obok siły wyższej wystąpiły inne niepłatne nieobecności w pracy (urlop bezpłatny, opiekuńczy, choroba pracownika)
8. przy e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze dni ?
9. przy e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze godzinowym ?

IV. Składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne w podstawie wymiaru
najnowsze wyjaśnienia ZUS z 2024/2025 r.

1. czy brak postanowień w regulaminie o zachowaniu prawa do składnika w okresie pobierania świadczeń chorobowych powoduje jego wyłączenie z podstawy ?
2. zapisy regulaminu i ich wpływ na uzupełnianie składników wynagrodzenia
3. uzupełnianie wynagrodzenia gdy obok niepłatnych nieobecnościach pracownik korzystał z urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego, opieki nad dzieckiem itp
4. jak uwzględnić w podstawie wynagrodzenie z umów cywilnych zawartych z własnym pracownikiem, gdy
 - a. zawarto umowę na krótki okres ?
 - b. okres trwania umów wykracza poza okres 12 miesięcy ?
 - c. nie przepracowano połowy wymiaru czasu pracy ?
 - d. miesięcznie wypłaca się „minimalną stawkę godzinową”
- V. Zasady uwzględniania w podstawie składników wynagrodzenia – wybrane zagadnienia
 1. Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w 2025 r.
 - a. składniki przysługujące za okres pobierania świadczeń chorobowych a podwyższenie podstawy do minimalnej
 - b. zmiana etatu i rodzaju świadczenia chorobowego i jej wpływ na podstawę
 - c. czy NN ma wpływ na podwyższenie podstawy do najniższej
 2. Podstawa wymiaru a niezdolność w pierwszym i kolejnym miesiącu zatrudnienia
najnowsze wyjaśnienia ZUS z 2024/2025 r.
 - a. przepracowanie co najmniej połowy wymiaru czasu to dni czy godziny ?
 - b. okres podstawy wymiaru gdy pracownik nadal choruje po „okresie wyczekiwania” urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub opiekuńczym
 - c. okres podstawy wymiaru gdy za dzień choroby na ostatni dzień miesiąca wypłacono wynagrodzenie za pracę ?
 - d. czy należy uzupełnić podstawę gdy nie odpracowano „wyjścia prywatnego”
 3. Składniki wynagrodzenia wypłacone do momentu sporządzenia listy płac jako warunek uwzględnienia ich w podstawie
 - a. jaką wysokość składnika (miesięczny, kwartalny, roczny wypłacane w różnych terminach) wliczyć do podstawy przy braku jego wypłaty w momencie sporządzenia listy płac ze świadczeniem chorobowym ?
 - b. jaki wpływ na podstawę ma wypłata zaliczki pieniężnej ?
 - c. czy w podstawie należy ująć składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu ?
 - d. w jakiej wysokości przyjąć w podstawie nowy składnik wynagrodzenia ?
 - e. jaki wpływ na podstawę ma zmiana zasad pomniejszania składników wynagrodzenia ?
 - f. jaki wpływ na podstawę ma zmiana okresów wypłaty składników (m.in. z miesięcznego na kwartalny) ?