

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4927025

Temat: Prawo pracy 2025r. – omówienie zmian w kodeksie pracy w 2025 i 2026r. oraz aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy

18 Sierpień Lublin , Hotel Mercure Lublin Centrum *,**

Kod szkolenia: 4927025

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Podczas szkolenia zostaną przedstawione najnowsze przepisy dotyczące jawności wynagrodzenia za pracę, uzupełniających urlopów macierzyńskich, w przypadku urodzenia się wcześniaka oraz omówione zostaną projekty zmian do Kodeksu pracy dotyczące:

- wliczania umów zlecenia, prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej do stażu pracy,
- nowej definicji mobbingu , molestowania oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika. Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy, a także konsekwencje tych negatywnych działań dla pracodawców,
- założenia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

Przedstawiona zostanie aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy między innymi związanych z czasem pracy, urlopami wypoczynkowymi, wypowiedzaniem i rozwiązaniem stosunku pracy oraz z implementowanymi do polskiego systemu prawa dyrektywami w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work-life balance”. W czasie szkolenia w sposób praktyczny, uczestnicy zostaną zapoznani z wdrożeniem i stosowaniem przepisów dotyczących ochrony sygnalistów.

Ponadto szkolenie będzie dotyczyło zasad praktycznego wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacjami dotyczącymi możliwości zgodnego z przepisami prawa dokonywania kontroli nie tylko trzeźwości pracowników ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających.

Uczestnicy szkolenia zostaną zapoznani z najnowszym orzecnictwem Sądu Najwyższego oraz aktualnymi stanowiskami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

1. Omówienie nowych przepisów dotyczących jawności wynagrodzenia za pracę
2. Przedstawienie nowej instytucji dotyczących wydłużenia urlopu macierzyńskiego, w tym zasady liczenia wymiaru tego urlopu w przypadku urodzenia się wcześniaka.
3. Omówienie projektu zmian przepisów dotyczących:
 - Wliczania do stażu pracy, prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej oraz pracy na podstawie umowy zlecenia.
 - Nowej definicji mobbingu, molestowania, naruszenia dóbr osobistych.
 - Działania prewencyjnych jakie powinien ustanowić pracodawca, aby zabezpieczyć się przed zarzutem tolerowania niepożądanych zachowań w stosunku do pracownika.
 - Niekorzystnych skutków prawnych dla pracodawcy tolerowania mobbingu oraz innych niepożądanych działań w stosunku do pracownika.
4. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy, dotyczących czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work- life balance”.
 - Jakie okresy wliczamy do czasu pracy pracownika.
 - Zasady prawidłowego planowania czasu pracy pracownika oraz rozliczanie tego czasu, w kontekście wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych.

- Prowadzenie list obecności a przepisy RODO.
 - Czas pracy osób posiadających znaczny i umiarkowany stopień niepełnosprawności.
 - Normy dzienne i tygodniowe a wymiar czasu pracy, zapewnienie odpoczynku dobowego i tygodniowego.
 - Rekompensowanie czasu pracy w niedzielę i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy.
 - Zasady dokonywania kontroli czasu pracy przez PIP.
 - Praca nocna i dodatki kodeksowe za pracę nocną.
 - Inne istotne zagadnienia czasu pracy.
 - Zasady udzielania urlopu na żądanie oraz zaległego urlopu za rok poprzedni.
 - Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika i aktualna interpretacja tego zagadnienia.
 - Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.
 - Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
 - Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa w tym w szczególności urlopu rodzicielskiego.
 - Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i jak w praktyce należy stosować te przepisy.
 - Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej po zmianach przepisów Kodeksu pracy.
5. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy dotyczących wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy oraz przepisów wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
- Jak prawidłowo wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę, w świetle najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego.
 - Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
 - Omówienie najnowszej interpretacji przepisów dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.
 - Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.
 - Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
 - Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.
 - Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
 - Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
 - Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.
6. Praca zdalna.
- Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej – najnowsze orzecznictwo sądowe.
 - Praca zdalna a RODO.
 - Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
 - Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej – najnowsza interpretacja przepisów.
 - Zasady korzystania z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.
7. Zasady kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
 - Zasady dokumentowania kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
 - Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”.
8. Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.
9. Omówienie założeń dotyczących Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

10. Ochrona praw sygnalistów w praktyce.

- Praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania procedury zgłoszeń wewnętrznych.
- Omówienie procedury zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego w kontekście ochrony sygnalisty.
- Jaki jest zakres ochrony sygnalisty przed działaniami odwetowymi.
- Wpływ RODO na przepisy ustawy o ochronie sygnalistów.
- Jakie są konsekwencje prawne nie stosowania się do przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.

10. Odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.