

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4928625

Temat: Konferencja: Prawo Pracy i Płace 2025/2026

21 - 22 Październik Warszawa , Warsaw Presidential Hotel**,**

Kod szkolenia: 4928625

Koszt szkolenia: 2490.00 + 23% VAT

Program

Z ogromną przyjemnością zapraszamy Państwa na kolejną edycję Konferencji Prawo Pracy i Płace 2025/2026 – wydarzenia, które na stałe wpisało się w kalendarz specjalistów ds. kadr, płac i HR. Tegoroczna edycja odbędzie się w Warszawie, w Hotelu Presidential*** z jednoczesną transmisją online** dla uczestników preferujących udział zdalny.

Konferencja poświęcona będzie największym wyzwaniom, jakie stoją przed działami kadrowo-płacowymi – zarówno w kontekście bieżących zmian w przepisach, jak i przyszłych kierunków rozwoju prawa pracy i systemów wynagrodzeń. To niepowtarzalna okazja, aby uzyskać praktyczne odpowiedzi na najtrudniejsze pytania, które pojawiły się wraz z nowelizacjami przepisów oraz zmieniającymi się interpretacjami prawnymi.

W programie znajdują się m.in.:

- omówienie najnowszych zmian w prawie pracy,
- interpretacje przepisów dotyczących wynagrodzeń, PIT, składek i zasiłków,
- aktualne orzecznictwo i stanowiska urzędowe,
- zapowiedzi nadchodzących zmian i ich praktyczne konsekwencje.

W gronie prelegentów znajdują się uznani eksperci i praktycy, dobrze znani naszym Uczestnikom: Piotr Wojciechowski, Monika Wacikowska, Piotr Kossakowski, Elżbieta Młynarska-Wępa, Andrzej Radziśław, Anna Stokłosa, Karol Siergiej, Monika Piątek.

Dodatkowo, na zakończenie pierwszego dnia konferencji zapraszamy Państwa do Teatru – to doskonała okazja do integracji i rozmów w mniej formalnej atmosferze.

Nie przegap tego wyjątkowego wydarzenia – dołącz do nas i przygotuj swój dział na zmiany nadchodzącego roku!

DZIEŃ I - Wtorek, 21.10.2025r.

1. ☐ Czas pracy – co ze skróconym czasem pracy?- Piotr Wojciechowski - godz. 10.00 – 11.30

- ☐ **Skrócenie czasu pracy – omówienie założeń projektu, jak to ma wyglądać i kogo dotyczyć ?**
- ☐ **Możliwość prawna skrócenia czasu pracy – przy dzisiejszym stanie prawnym, czy są takie możliwości ?**
- ☐ **Niepełny wymiar czasu pracy – kogo i kiedy może dotyczyć, jak działa przymusowe obniżanie czasu pracy ?**
- ☐ **Czas pracy dzielony – praca w domu i w siedzibie pracodawcy – najlepsze rekomendacje.**
- ☐ **Praca w godzinach nadliczbowych przy skróconym czasie pracy – kiedy występuje i jak się ją rekompensuje ?**

2. ☐ Zwolnienia od pracy i usprawiedliwianie nieobecności w pracy (problemy praktyczne) – Karol Siergiej, godz. 11.45 – 13.15

13.15 ☐ – 14.00 – obiad

3. ☐ Prawo pracy w pytaniach i odpowiedziach – zbliżające się zmiany i ciekawe przypadki - Monika ☐ Wacikowska, godz. 14.00 – 15.30

- ☐ **Jakie czekają pracodawców zmiany w zakresie nowych zasad liczenia stażu pracy?**

- ☐ ☐ Do jakich uprawnień będzie się wliczał staż pracy na nowych zasadach?
- ☐ ☐ Czy pracodawcy będą musieli przeliczać wstecz uprawnienia pracownicze uzależnione od staży pracy na nowych zasadach?
- ☐ ☐ Jak zmieni się w 2026 r. definicja mobbingu i jakie będą konsekwencje tej zmiany?
- ☐ ☐ Czy w sytuacji, gdy pracownik wystąpił z wnioskiem o udzielenie urlopu macierzyńskiego uzupełniającego i przedstawił zaświadczenie ze szpitala o wadze urodzeniowej dziecka i tygodniu jego urodzenia – to zaświadczenie należy przechowywać w dokumentacji pracownika, czy przechowywać należy wyłącznie sam wniosek, a zaświadczenie odebrać wyłącznie do wglądu?
- ☐ ☐ Czy w sytuacji, gdy pracownik zastępujący innego pracownika podczas jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy jest na długim zwolnieniu lekarskim i firma potrzebuje zatrudnić kolejnego pracownika na zastępstwo, to „na zastępstwo” którego z nich powinna być zawarta umowa?
- ☐ ☐ Czy można polecić sporadyczne prowadzenie pojazdu służbowego w podróży służbowej pracownikowi, który nie przeszedł badań lekarskich do kierowania pojazdem? A co w przypadku, gdy pracownik sam wnioskuje o możliwość odbycia podróży samochodem?
- ☐ ☐ Czy wniosek o wyjście prywatne oraz o czas wolny w zamian za nadgodziny może być złożony przez pracownika za pośrednictwem maila lub elektronicznego panelu pracowniczego?
- ☐ ☐ Czy pracownikowi powołanemu na szkolenie wojskowe można udzielić – na wniosek pracownika – urlopu wypoczynkowego zamiast urlopu bezpłatnego na czas tego szkolenia?
- ☐ ☐ Jak postąpić w przypadku, gdy po podpisaniu umowy o pracę pracownik nie pojawia się w pracy i nie ma z nim kontaktu?
- ☐ ☐ Jakie wnioski lub dokumenty nie mogą być składane przez pracowników za pośrednictwem panelu pracowniczego - katalog?
- ☐ ☐ Czy ósma godzina pracy - w przypadku pracownicy korzystającej z przerwy na karmienie – jest nadgodziną?
- ☐ ☐ Czy pracownik rodzic, który złożył oświadczenie o braku zgody na nadgodziny – może incydentalnie/ad hoc takiej zgody udzielać?
- ☐ ☐ Kiedy ruchoma organizacja czasu pracy może być wprowadzona do regulaminu pracy, a kiedy jest to rozwiązaniem niezgodnym z przepisami i wymaga innej formy?
- ☐ ☐ Czy można rozwiązać umowę o pracę pracownika, który podlega ochronie przed wypowiedzeniem i nie wykonuje rzetelnie swoich obowiązków?
- ☐ ☐ Jakie normy czasu pracy obowiązują pracownika, któremu skończyło się orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności i czeka na wydanie kolejnego?
- ☐ ☐ Czy pracownikowi, który po przepracowaniu dwóch godzin poszedł do lekarza i otrzymał na ten dzień zwolnienie lekarskie, można za dwie przepracowane godziny udzielić czasu wolnego, czy trzeba wypłacić wynagrodzenie?
- ☐ ☐ Czy pracownik z orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności może wziąć udział w szkoleniu, które trwa 8 godzin?
- ☐ ☐ Jak postąpić w sytuacji, gdy pracownik po terminie wypłaty wynagrodzenia przekazuje informację o przepracowanych w danym miesiącu nadgodzinach – czy należy wypłacić rekompensatę jak najszybciej, czy można w następnym terminie płatności?
- ☐ ☐ Czy pracownik, który ma telefon służbowy, ma obowiązek zawsze odbierać połączenia od pracodawcy? Czy pracodawca może dzwonić do pracownika nawet w czasie jego odpoczynku?
- ☐ ☐ Jak postąpić w przypadku, gdy po podpisaniu umowy o pracę pracownik nie pojawia się w pracy i nie ma z nim kontaktu?
- ☐ ☐ Czy pracownik-ojciec wychowujący dziecko w wieku 6 lat, może zawnioskować o pracę zdalną, jeśli matka dziecka nie pracuje, tylko opiekuje się dzieckiem?
- ☐ ☐ Czy urlop macierzyński uzupełniający musi być wykorzystany zawsze bezpośrednio po podstawowym urlopie macierzyńskim?
- ☐ ☐ Jak postąpić w sytuacji, kiedy pracownik składa wniosek o urlop macierzyński uzupełniający z opóźnieniem – czy można lub trzeba tego urlopu, mimo takiego opóźnienia, udzielić?
- ☐ ☐ Inne ciekawe zagadnienia.

4. Jawne wynagrodzenia i likwidacja luki płacowej - jakie działania powinni już podjąć pracodawcy, aby zdążyć na wejście nowych przepisów? - Anna Stokłosa,

godz. 15.45 – 17.00

- Wymóg neutralności pod względem płci ogłoszenia o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowiska – zmiana od 24.12.2025 r.
- Wymóg przebiegu procesu rekrutacyjnego w sposób niedyskryminujący – zmiana od 24.12.2025 r.
- Informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie o wynagrodzeniu oraz o regulaminie wynagradzania – zmiana od 24.12.2025 r.
- Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej
- Proces i kryteria wartościowania pracy
- Prawa pracowników do jawności wynagrodzeń – obowiązki informacyjne pracodawcy

DZIEŃ II – Środa, 22.10.2025r.

5. Podatek dochodowy od osób fizycznych 2025 – wybrane problemy – Piotr Kossakowski, godz. 9.00 – 10.30

- Opodatkowanie odszkodowań - obowiązki płatnika – wybrane problemy
- Ulga dla seniora - wybrane problemy
- Świadczenia socjalne a podatek - wybrane problemy
- Obowiązki płatnika w związku z przekazaniem gadżetów firmowych
- Wypłaty po śmierci podatnika - aspekty podatkowe
- Kontrakty managerskie a podatek - wybrane problemy
- Podatek od spadków i darowizn a podatek dochodowy w kontekście świadczeń ponoszonych przez zakład pracy

6. Płace – trudne przypadki - Elżbieta Młynarska - Wępa, godz. 10.45 – 12.45

- Wyliczanie wynagrodzenia za czas przepracowany przy nietypowych absencjach.
- Zwrot niezależnie pobranego świadczenia a rozliczenie składkowo-podatkowe.
- Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i zasiłku wypłacanego za część miesiąca.
- Ustalanie wysokości odprawy emerytalnej dla pracownika zwolnionego z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.

12.45 – 13.30 – obiad

7. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego pracowników - premie i nagrody wliczane do podstawy zasiłkowej - Andrzej Radziśław, godz. 13.30 – 15.00

- Premie (w tym premie wypłacane zaliczkowo), nagrody i inne składniki wynagrodzenia wliczane do podstawy wymiaru zasiłku
- Premie, nagrody za okresy miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne – zasady wliczania do podstawy wymiaru zasiłków
- Jak się uwzględniania w podstawie wymiaru zasiłku składniki wynagrodzenia w sytuacji, gdy premia /nagroda przysługuje ale nie została wypłacona, gdy została wypłacony zaliczkowo,
- Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku po zmianie wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem przeliczania składników za okresy dłuższe niż jeden miesiąc
- Wpływ zamiany składnika wynagrodzenia na inny na podstawę wymiaru zasiłku (np. zamiana składnika miesięcznego na kwartalny
- Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po długotrwałej nieobecności - jakie premie wliczamy do podstawy wymiaru zasiłków

8. □ Rewolucja w legalizacji pracy cudzoziemców 2025: Nowe prawo, nowe ryzyka, nowa strategia dla biznesu – Monika Piątek, godz. 15.15 – 16.30

- □ **Kompleksowy przegląd nowych przepisów 2025 dotyczących zatrudniania cudzoziemców – co się zmienia i kogo to dotyczy**
- □ **Strategiczne skutki zmian dla pracodawców – jak nowe regulacje wpłyną na planowanie zatrudnienia i politykę HR**
- □ **Nowe zasady w oświadczeniach, zezwoleniach i legalizacji pobytu – uproszczenia, ale i nowe pułapki**
- □ **Jakie ryzyka prawne i finansowe grożą firmom po wejściu nowych przepisów**
- □ **Co musisz zmienić w swojej organizacji – procedury, dokumentacja, czas reakcji**
- □ **Przykłady z praktyki – najczęstsze błędy firm i jak ich uniknąć**
- □ **Jak przygotować nową strategię zatrudniania cudzoziemców – krok po kroku**

□