

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4931125

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce po nowelizacji 2025. Nowe obowiązki, ryzyka i praktyka wdrożenia ustawy

20 Sierpień Rzeszów , B and B Hotel Rzeszów (daw. Hotel Grand Ferdynand **),**

Kod szkolenia: 4931125

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Zmiany w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców, wprowadzone nową ustawą z 2025 roku, znacząco wpływają na obowiązki pracodawców i procedury legalizacji pracy. Nowe regulacje zwiększają odpowiedzialność firm oraz zaostrzają sankcje za nieprawidłowości. Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników do bezpiecznego i zgodnego z prawem zatrudniania cudzoziemców w świetle nowych przepisów.

Grupa docelowa:

- Przedsiębiorcy i właściciele firm zatrudniających cudzoziemców
- Specjaliści i menedżerowie HR, kadr, płac
- Pracownicy agencji pracy tymczasowej i agencji zatrudnienia
- Prawnicy i doradcy migracyjni
- Biura rachunkowe i kancelarie obsługujące pracodawców

1. Wprowadzenie do tematu zatrudniania cudzoziemców w Polsce

- ☐ ☐ Statystyki i trendy – skala zatrudnienia cudzoziemców w Polsce
- ☐ ☐ Główne narodowości i sektory zatrudnienia
- ☐ ☐ Dotychczasowe regulacje – krótkie przypomnienie
- ☐ ☐ Rola legalizacji pobytu vs legalizacja pracy

2. Nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom – kluczowe informacje

- ☐ ☐ Cele i założenia ustawy
- ☐ ☐ Zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy
- ☐ ☐ Najważniejsze definicje i zmienione pojęcia
- ☐ ☐ Obowiązki pracodawcy wynikające z ustawy
- ☐ ☐ Nowe podstawy powierzania pracy – zasady, ograniczenia, wyjątkowe przypadki
- ☐ ☐ Zasady odpowiedzialności administracyjnej i karnej
- ☐ ☐ Nowe sankcje za naruszenie przepisów

3. Legalne zatrudnienie cudzoziemca – krok po kroku po nowelizacji

- ☐ ☐ Sprawdzenie podstaw pobytu – co i jak weryfikować
- ☐ ☐ Formy zezwoleń na pracę (typ A, B, C...) i zmiany w ich procedurze
- ☐ ☐ Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – nowe zasady rejestracji
- ☐ ☐ Zasady powierzania pracy obywatelom państw trzecich vs UE
- ☐ ☐ Dokumentacja wymagana przy zatrudnieniu

4. Zmiany proceduralne i organizacyjne – praktyczne wdrożenie ustawy

- ☐ ☐ Wdrożenie nowych procedur wewnętrznych w firmie
- ☐ ☐ Audyt zgodności zatrudnienia cudzoziemców z nowym prawem
- ☐ ☐ Współpraca z urzędami: PUP, ZUS, Straż Graniczna, PIP
- ☐ ☐ Elektroniczne systemy zgłoszeń – aktualizacja obowiązków informacyjnych

5. Obszary ryzyka i odpowiedzialność za naruszenia

- □ Przykłady nielegalnego zatrudnienia wg nowej ustawy
- □ Kiedy pracodawca ponosi odpowiedzialność?
- □ Odpowiedzialność podmiotów powierzających pracę pośrednio (np. agencje)
- □ Kontrole i postępowania – jak się przygotować?

6. Studium przypadków i analiza praktycznych przykładów

- □ Autentyczne sytuacje z rynku i rozstrzygnięcia urzędowe
- □ Analiza problematycznych przypadków (np. przekroczenie warunków zezwolenia, nieprawidłowa rejestracja)
- □ Rozwiązywanie typowych błędów

7. Dobre praktyki w zatrudnianiu cudzoziemców

- □ Jak opracować bezpieczną politykę zatrudnienia cudzoziemców?
- □ Współpraca z kancelariami i agencjami – na co zwrócić uwagę
- □ Dokumentacja wewnętrzna –checklisty

8. Sesja pytań i odpowiedzi□

□