

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4938125

Temat: Prawo pracy 2025 – kompendium najważniejsze zmian. JAWNOŚĆ I TRANSPARENTNOŚĆ WYNAGRODZEŃ

13 Listopad Legnica , Qubus Hotel ****,

Kod szkolenia: 4938125

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Cel szkolenia:

- omówienie wszystkich ważnych i problematycznych zagadnień związanych z prowadzeniem spraw kadrowych,
- wyjaśnienie wątpliwości związanych ze stosowaniem przepisów.

Adresaci:

- pracodawcy, kierownicy,
- pracownicy ds. kadrowo-płacowych,
- pracownicy biur rachunkowych,
- wszystkie osoby zainteresowane omawianą tematyką

1. PODSTAWOWE POJĘCIA PRAWA PRACY. NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY.

- a) Podstawowe pojęcia i zasady prawa pracy.
- b) Dyskryminacja i mobbing jako złamanie zasad prawa pracy.
- c) Rodzaje umów o pracę.
- d) Sposoby nawiązania stosunku pracy.
- e) Wnioski o zmianę rodzaju umowy o pracę lub warunków pracy
- f) Wynagrodzenie pracownika – jakie zasady wynikają z kodeksu pracy?

2. ZMIANA I ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY

- a) Jakie są przyczyny rozwiązania umowy o pracę?
- b) Warunki formalne skuteczności oświadczenia o wypowiedzeniu stosunku pracy.
- c) Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.
- d) Uprawnienia pracownika i pracodawcy w związku z bezpodstawnym wypowiedzeniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
- e) Zmiana umowy o pracę – aneks, wypowiedzenie zmieniające.

3. URLOPY I CZAS PRACY

- a) Urlopy wypoczynkowe i ustalanie prawa do urlopu
- b) Urlop okolicznościowy i szkoleniowy.
- c) Urlop z powodu siły wyższej.
- d) Opieka nad członkiem rodziny.
- e) Czas pracy i praca w godzinach nadliczbowych.

4. JAWNOŚĆ I TRANSPARENTNOŚĆ WYNAGRODZEŃ

- a) Pojęcie luki płacowej jako podstawa do wdrożenia nowych przepisów.
- b) Obowiązki pracodawcy w związku z wdrożeniem dyrektywy – inkluzywność nazw stanowisk, obowiązki sprawozdawcze.
- c) Wpływ Dyrektywy na przebieg rekrutacji i zatrudnienia. Uprawnienia informacyjne pracowników.
- d) Konsekwencje braku wdrożenia i uchybień we wdrożeniu.

5. UPRAWNIENIA WYNIKAJĄCE Z RODZICIELSTWA

- a) Urlop macierzyński i rodzicielski
- b) Uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków.

- c) ☐ ☐ Urlop ojcowski i urlop wychowawczy
- d) ☐ ☐ Ochrona stosunku pracy w związku z rodzicielstwem po zmianach kodeksu pracy
- e) ☐ ☐ Dopuszczenie pracownika do pracy po skorzystaniu z urlopu związanego z rodzicielstwem.
- f) ☐ ☐ Dodatkowe uprawnienia wynikające z rodzicielstwa – elastyczna organizacja pracy,

6. ☐ ☐ CHOROBA PRACOWNIKA. OCHRONA PRACOWNIC W CIĄŻY.

- a) ☐ ☐ Choroba pracownika – potwierdzenie, uprawnienia pracownika oraz świadczenia związane z chorobą.
- b) ☐ ☐ Uprawnienia pracodawcy związane z chorobą pracownika.
- c) ☐ ☐ Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży oraz zakaz zmiany warunków pracy ☐ ☐ i płacy.
- d) ☐ ☐ Ograniczenia w zatrudnianiu kobiet w ciąży.
- e) ☐ ☐ Zatrudnienie kobiety w ciąży, a umowa na czas ograniczony.

7. ☐ ☐ KONTROLA TRZEŻWOŚCI W MIEJSCU PRACY

- a) ☐ ☐ Zasady przeprowadzania kontroli trzeźwości przez pracodawcę
- b) ☐ ☐ Wynik kontroli a możliwość niedopuszczenia pracownika do pracy
- c) ☐ ☐ Kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu i jej skutki

8. ☐ ☐ PRACA ZDALNA

- a) ☐ ☐ Praca zdalna a telepraca – różnice prawne
- b) ☐ ☐ Zasady wprowadzenia pracy zdalnej przez pracodawcę i jej wykonywania.
- c) ☐ ☐ Obowiązki pracownika i pracodawcy w przypadku pracy zdalnej
- d) ☐ ☐ Kontrola pracy zdalnej przez pracodawcę
- e) ☐ ☐ Prawa pracownika wykonującego pracę zdalną
- f) ☐ ☐ Zaprzestanie pracy zdalnej i powrót do poprzednich warunków pracy.
- g) ☐ ☐ Okazjonalna praca zdalna i zasady bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracy zdalnej

9. ☐ ☐ ZMIANY W ZAKRESIE OBLICZANIA STAŻU PRACY

- a) ☐ ☐ Rodzaje umów wliczanych do stażu pracy.
 - b) ☐ ☐ Dokumentowanie okresu zatrudnienia.
 - c) ☐ ☐ Zakres planowanych zmian.
 - d) ☐ ☐ Skutki wdrożenia zmian – oskładkowanie umów cywilnoprawnych.
 - e) ☐ ☐ Możliwość przekształcenia umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę na podstawie nakazu inspektora PIP.
- Planowane zmiany.

10. ☐ ☐ ZAKAZ KONKURENCJI I OBOWIĄZEK ZACHOWANIA POUFNOŚCI W PRAWIE PRACY

- a) ☐ ☐ Na czym polega zakaz konkurencji?
- b) ☐ ☐ Zakaz konkurencji w czasie trwania stosunku pracy i po jego ustaniu.
- c) ☐ ☐ Obowiązek zachowania poufności.
- d) ☐ ☐ Zasady dotyczące poufności w prawie pracy.

☐