

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4940525

Temat: Zasiłki 2025r

18 Wrzesień Gdańsk , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4940525

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

- zapoznanie uczestników szkolenia z przepisami zasiłkowymi i aktualnymi stanowiskami ZUS
- przedstawienie obowiązków płatnika składek w zakresie zasiłków i skutków jego niedopełnienia
- wyjaśnienie najczęściej pojawiających się wątpliwości dotyczących rozliczenia zasiłków

I. Zasiłki – część ogólna

1.0000 Prawo do zasiłku chorobowego, w tym m.in.:

- 0000 ustalanie okresu zasiłkowego
- 0000 ustalanie okresu wyczekiwania
- 0000 rozliczanie zasiłku za niepełny dzień pracy
- 0000 skutki nadpłaty i niedopłaty zasiłku

2.0000 Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego, w tym:

- 0000 dokumenty wymagane do jego wypłaty
- 0000 skutki wypłaty wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku wypadkowego i odwrotnie
- 0000 zasady jego wypłaty, gdy skutki wypadku przy pracy ujawniły się po czasie

3.0000 Wypłata świadczenia rehabilitacyjnego, w tym:

- 0000 dokumenty wymagane do jego wypłaty
- 0000 obowiązki płatnika w trakcie postępowania w sprawie świadczenia rehabilitacyjnego

4.0000 Prawo do zasiłku macierzyńskiego, w tym:

- 0000 dokumenty wymagane do jego wypłaty
- 0000 ustalanie wysokości zasiłku za okres poszczególne rodzaju urlopu: macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego oraz uzupełniającego urlopu macierzyńskiego (urlop dla rodziców wcześniaków)
- 0000 stanowiska resortu pracy i PIP w sprawie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego i zasiłku za ten okres

5.0000 Prawo do zasiłku opiekuńczego oraz specjalnego zasiłku opiekuńczego , w tym:

- 0000 dokumenty wymagane do jego wypłaty
- 0000 ustalanie uprawnień pracowników do zasiłku opiekuńczego
- 0000 ustalanie okresu zasiłkowego

II. Podstawa wymiaru zasiłków – część szczegółowa

1.0000 Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla pracownika, w tym, który:

- 0000 przepracował mniej niż 12 miesięcy u danego pracodawcy
- 0000 zawarł z pracodawcą kilka umów o pracę
- 0000 zawarł z pracodawcą umowę cywilnoprawną
- 0000 miał usprawiedliwione i nieusprawiedliwione nieobecności w pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zwolnienia od pracy z powodu pilnych spraw rodzinnych (siła wyższa)

•0000 zmienił wymiar czasu pracy w ciągu 12 miesięcy poprzedzających niezdolność do pracy

2.0000 Uwzględnianie składników wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłków, w tym:

- 0000 premii i nagród

- **składek dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. trzynastki)**
 - **składek bonusów**
 - **składek wynagrodzenia za nadgodziny i dodatku za pracę w nocy**
 - **składek dodatków funkcyjnych i stażowych, w tym dodatku stażowego dla pracowników samorządowych**
 - **składek składników należnych, ale niewypłaconych**
 - **składek składników okresowych (miesięcznych, kwartalnych, rocznych)**
 - **składek składników przyznanych do określonego terminu**
 - **składek składników, których wypłaty pracodawca zaprzestał**
- 3. **Składek** Różnice między ustalaniem podstawy wymiaru zasiłku dla pracowników a dla zleceniobiorców**