

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4942125

Temat: Kadry, płace, ubezpieczenia 2025 / 2026 – kompendium zmian

24 Wrzesień Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**,**

Kod szkolenia: 4942125

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Cel szkolenia:

- omówienie wszystkich ważnych i problematycznych zagadnień związanych z prowadzeniem spraw kadrowych,
- wyjaśnienie wątpliwości związanych ze stosowaniem przepisów.

Adresaci:

- pracodawcy, kierownicy,
- pracownicy ds. kadrowo-płacowych,
- pracownicy biur rachunkowych,
- wszystkie osoby zainteresowane omawianą tematyką

1. Przejrzystość wynagrodzeń – wejście w życie 24.12.2025 r.

1) Wymóg neutralności pod względem płci ogłoszenia o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowiska

a) data wejścia w życie nowego obowiązku

b) jak formułować ogłoszenia o naborze?

c) konsekwencje naruszenia obowiązku neutralności pod względem płci

2) Wymóg przebiegu procesu rekrutacyjnego w sposób niedyskryminujący – zmiana 2025 r.

a) co oznacza niedyskryminujący przebieg procesu rekrutacyjnego?

b) jak zrealizować obowiązek?

c) konsekwencje naruszenia obowiązku niedyskryminacji

3) Informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie o wynagrodzeniu oraz o regulaminie wynagradzania

a) jak sformułować informację?

b) termin podania do wiadomości osoby ubiegającej się o zatrudnienie

c) forma przekazania informacji

d) o jakich postanowieniach regulaminu wynagrodzeń poinformować osobę ubiegającą się o zatrudnienie?

e) skutek naruszenia obowiązku

f) informacja – wzór dokumentu

2. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu za pracę – nowa ustawa wdrażająca dyrektywę unijną od 01.01.2026 r.

1) Dodatki i świadczenia oparte na minimalnym wynagrodzeniu za pracę

- dodatku za pracę w porze nocnej,

- wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestoju,

- kwoty wolnej od potrąceń,

- wysokości wpłat do PPK – wzrost objętości zarówno składki pracodawcy, jak i pracownika,

- wynagrodzenia za czas choroby,

- odszkodowanie za mobbing i nierówne traktowanie

- maksymalna wysokość odprawy w związku ze zwolnieniem

2) Planowana zmiana w sposobie ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę

3) Minimalna stawka godzinowa

- a) komu nie trzeba zapewniać minimalnej stawki godzinowej
- b) wysokość minimalnej stawki godzinowej
- c) termin wypłaty wynagrodzenia z UZ – zmiana (do 10. kolejnego miesiąca)

3. Uzupełniający urlop macierzyński – nowe uprawnienia rodziców wcześniaków – zmiana od 19.03.2025 r.
dodatkowy urlop dla rodziców wcześniaków - wymiar
hospitalizacja uprawniająca do wydłużonego urlopu?
wniosek o dodatkowy urlop – termin, forma, treść, załączniki
uprawnienie ojca do dodatkowego urlopu
nowe Rozporządzenie w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków
zmiany w Rozporządzeniu w sprawie dokumentacji pracowniczej

4. Promocja zatrudnienia silwersa (pracownik 50+) – zmiana od 01.06.2025 r.
a) dofinansowanie do zatrudnienia osoby na emeryturze – nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- warunki dofinansowania
- wysokość dofinansowania
b) uprawnienia i obowiązki związane z zatrudnieniem silwersa:
- okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego
- FP i FGŚP
- ulga dla pracującego emeryta
- ochrona przedemerytalna – najnowsze orzecznictwo

5. Zatrudnienie cudzoziemca w 2025 r. – zmiana od 01.06.2025 r.
Co z legalizacją zatrudnienia i pobytu obywateli Ukrainy po 30.09.2025 r.?
zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców – nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – tabela zmian

6. Umowy cywilnoprawne wliczane do stażu pracy – przewidywana zmiana od 01.06.2026 r.
a) rodzaje umów wliczanych do stażu pracy, dokumentowanie okresu zatrudnienia Czy zmienia się, przewidywany termin wejścia w życie
b) oskładkowanie umów cywilnoprawnych
c) umowy cywilnoprawne – umowy ryzyka
d) planowana zmiana w ustawie o PIP – możliwość przekształcenia umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę na podstawie nakazu inspektora PIP

7. Przejrzystość i równość wynagrodzeń w UE – dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn
a) czym jest luka płacowa i jak się ją oblicza
b) obowiązek sprawozdawczości
c) nowe informacyjne obowiązki pracodawcy
d) działania pracodawcy w oczekiwaniu na implementację dyrektywy

8. Zmiany w przepisach antydyskryminacyjnych i antymobbingowych 2025 / 2026
a) nowa definicja molestowania (zmiana w art. 183a KP)
b) zasada równego traktowania
- wysokość odszkodowania / zadośćuczynienia
- ciężar dowodu
- obowiązek aktywnego i stałego przeciwdziałania naruszeniu zasady równego traktowania: działania prewencyjne, reagowanie,

działania naprawcze i wsparcie

- c) poszerzenie katalogu obowiązków pracodawcy: przeciwdziałania naruszania godności i innych dóbr osobistych
- d) nowa definicja mobbingu
- e) przejawy mobbingu
- f) zadośćuczynienie i odszkodowanie za mobbing według nowych zasad
- g) warunki zwolnienia pracodawcy od odpowiedzialności za mobbing
- h) postępowanie sądowe w sprawach o mobbing
- i) nowy obowiązek pracodawcy: wprowadzenie zasad, trybu oraz częstotliwości działań (obwieszczenie / regulamin pracy)
- j) termin wejścia w życie zmian

9. Urlop macierzyński dla pracownic, które utraciły ciążę – zmiana od 06.08.2025 r.

10. Zakaz palenia w miejscu pracy także e-papierosów bez nikotyny – wejście w życie 05.07.2025 r.

11. Zmiany w zasiłkach chorobowych i zwolnieniach L4

zmiany w kompetencjach ZUS do kontroli zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy

utrata prawa do zasiłku chorobowego – nowe zasady

12. Czas pracy 2025 / 2026

a) Wigilia dniem wolnym od pracy – zmiana w ustawie o dniach wolnych od pracy

b) wymiar czasu pracy w 2026 r.

c) skrócony tydzień pracy – planowane zmiany w kodeksie pracy