

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4943225

Temat: Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków w 2025 r. pracowników samorządowych i w urzędach państwowych na bazie wybranych zagadnień

18 Wrzesień Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice**,**

Kod szkolenia: 4943225

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń w jednostkach sfery budżetowej - pracowników samorządowych i urzędów państwowych. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie składników wynagrodzenia w tym dodatku funkcyjnego, specjalnego i stażowego. Uwzględnianie różnych składników w podstawie wymiaru „13”, nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej lub rentowej. Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

- I. Dodatek za wieloletnią pracę „dodatek stażowy”
 1. pomniejszanie dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
 2. prawo do dodatku stażowego w okresie pobierania świadczeń chorobowych
 3. wyłączenie dodatku stażowego z podstawy wymiaru składek ZUS
 4. dodatek stażowy wypłacany w okresie choroby w podstawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 5. nabycie prawa do dodatku stażowego w czasie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego.
- II. Dodatek funkcyjny
 1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia ?
 2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
 3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych.
- III. Dodatek specjalny
 1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia ?
 2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
 3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych.
- IV. Odliczenie i przeliczenie składników wynagrodzenia
 1. odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia za pracę bez zgody pracownika
 2. przeliczenie wynagrodzenia za okres płatnych nieobecności a termin wypłaty wynagrodzenia przed zakończeniem miesiąca.
- V. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych
 1. dodatek stażowy w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
 - przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego bezpośrednio po

zasiłku chorobowym

- czy w każdym przypadku dodatek podlega uzupełnieniu w podstawie wymiaru ?
- 2. dodatek specjalny i funkcyjny w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
 - składniki pomniejszane proporcjonalnie jako podstawa do ich uzupełnienia
 - składniki przyznane do określonego terminu
- 3. dodatkowe wynagrodzenie roczne w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
 - zasady uzupełnianie składnika rocznego
 - nieprzepracowanie pełnego okresu 12 miesięcy
 - termin wypłaty a wliczanie dodatku do podstawy
 - przeliczenie podstawy po wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - zmiana wymiaru etatu.