

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4943425**

**Temat: Powierzanie pracy cudzoziemcom w Polsce od 1 czerwca 2025 r.**

**23 Październik Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice\*\*\*\*,**

**Kod szkolenia: 4943425**

**Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT**

### Program

Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP, uchwalona 20 marca 2025 r. wprowadziła nowe zasady powierzenia pracy cudzoziemcom, w szczególności zmieniła lub wprowadziła nowe obowiązki związane z legalizacją pracy. Termin wejścia w życie nowych przepisów to 1 czerwca 2025 r. Podczas szkolenia omówione zostaną zasady powierzenia pracy cudzoziemcom po zmianach przepisów. Dla ułatwienia, omówienie nowych zasad zostanie zaprezentowane w odniesieniu do dotychczasowych przepisów. Szkoleniem objęte zostaną również zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, do których zastosowanie ma ustawa specjalna. W sposób praktyczny zostaną przedstawione sposoby legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców, oparte na dotychczasowych doświadczeniach i uzależnione od sytuacji cudzoziemca. Omówione zostaną poszczególne dokumenty ze zwróceniem szczególnej uwagi na najistotniejsze kwestie w przypadku kontroli PIP lub Straży Granicznej. Szkolenie zostanie wzbogacone interpretacjami, które zachowały aktualność: Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

#### 1. Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

- dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy w zależności od posiadanego obywatelstwa oraz dokumentu pobytowego; cudzoziemcy zobowiązani do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce; sytuacja obywateli Kolumbii od 15.08.2024 r.,
- dokumenty pobytowe cudzoziemców: ruch bezwizowy, wize krajowe, wize Schengen, wize lub dokumenty pobytowe wydane przez inne państwo, karty pobytu wydane w Polsce; karta rezydenta długoterminowego UE, pobyt stały; status UKR; czy cudzoziemiec może legalnie przebywać i pracować z dokumentem wydanym przez inne państwo obszaru Schengen,
- zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – w jakich sytuacjach cudzoziemiec może podejmować pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,
- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – praca w okresie oczekiwania na decyzję wojewody; jakie znaczenie ma stempel w paszporcie o złożeniu wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt; decyzje, które nie określają warunków pracy – jak nie dopuścić do pracy nielegalnej,
- zmiana pracy – warunki legalnego podjęcia pracy w nowym zakładzie,
- zwiększenie lub zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy – kiedy nie ma konieczności wydania nowego zezwolenia na pracę,
- awans stanowiskowy bez zmiany zezwolenia na pracę - jakie warunki należy spełnić.

#### 2. Dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy – ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- zakres ustawy, wyłączenia od stosowania ustawy, nowe definicje, m.in. nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi, nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- nowe ograniczenia wizowe w dostępie do rynku pracy,
- obowiązek tłumaczenia umowy zawartej w języku obcym przez tłumacza przysięgłego; przechowywanie treści przetłumaczonej umowy; przekazanie organowi, który wydał zezwolenie na pracę kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim,
- rodzaje zezwoleń na pracę w zależności od sytuacji cudzoziemca; właściwość organu; możliwość złożenia wniosku wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego; warunki wydania oraz treść zezwoleń na pracę; nowe przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę; przedłużenie zezwolenia na pracę,

- wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz osoby trzeciej przez podmiot niebędący agencją pracy tymczasowej,
- okoliczności niewymagające zmiany zezwolenia na pracę,
- warunki uzyskania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń; przesłanki odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,
- wyższy lub niższy wymiar czasu pracy lub liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu niż określone w zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, okoliczności dopuszczające odstępstwo, konsekwencje niezachowania warunków zezwolenia lub oświadczenia,
- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- nowe zasady stosowania kar z tytułu nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi; uzależnienie wysokości kary grzywny od liczby cudzoziemców, którym nielegalnie powierzono pracę; skutki administracyjne dwukrotnego nałożenia kary grzywny,
- indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych,
- zmiany dotyczące kontroli przedsiębiorców prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

### 3. Przepisy regulujące aktualną sytuację cudzoziemców w Polsce w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie od 24 lutego 2022 r.

- status pobytowy cudzoziemców przybywających do Polski w okresie od 24 lutego 2022 r.; diia.pl, status UKR/UKR/NUE,
  - utrata i ponowne nabycie statusu UKR,
  - legalizacja pobytu obywateli Ukrainy na podstawie specustawy; jakie dokumenty potwierdzają legalność pobytu obywateli Ukrainy przybywających do Polski od 24 lutego 2022 r.,
  - termin na powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy; warunki legalizacji pracy od 01.07.2024 r.,
  - wyjazd i powrót do Polski – warunki legalności pobytu i zatrudnienia w ramach delegowania do pracy za granicą,
  - zmiana warunków pracy – obowiązek nowego powiadomienia; które informacje wymagają nowego powiadomienia; skutki braku powiadomienia o zmianie warunków pracy,
  - nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy,
  - uzyskanie nowej decyzji pobytowej w trakcie zatrudnienia – czy zakład pracy ma obowiązek złożyć nowe powiadomienie o podjęciu pracy? Obowiązki cudzoziemcy i podmiotu powierzającego pracę po wydaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,
  - obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie „powiadomienia”,
  - przypadki, w których może dojść do nielegalnego powierzenia wykonywania pracy; którzy obywatele Ukrainy mogą podejmować pracę wyłącznie na podstawie przepisów specustawy,
  - upływ ważności oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwoleń na pracę
- a „przejście” na tryb powiadomienia.

### 4. Szczególny tryb wydania i warunki wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę

- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydane na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. – których cudzoziemców dotyczy i jak prawidłowo korzystać z zezwolenia; relacja między zezwoleniem na pobyt czasowy i pracę a specustawą o pomocy obywatelom Ukrainy,
- wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę; okres ważności i treść decyzji – brak wskazania podmiotu oraz warunków wykonywania pracy; obowiązek osobistego stawiennictwa cudzoziemcy w urzędzie wojewódzkim oraz skutki niestawiennictwa,
- warunki wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydanego w trybie szczególnym,
- oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy; treść i termin na doręczenie oświadczenia; wpis oświadczenia do rejestru; skutki niezachowania terminu 60-dniowego,
- wygaśnięcie zezwolenia z mocy prawa – błędy, które powodują utratę legalnego pobytu.

### 5. Wypełnienie obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemcy – zagadnienia praktyczne

- podstawowe obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przy przyjęciu do pracy; weryfikacja legalności pobytu; czy do zatrudnienia wystarczy karta pobytu; co dla podmiotu zatrudniającego oznacza adnotacja w karcie pobytu: „Dostęp do rynku pracy”,
- sporządzenie umowy z cudzoziemcem na piśmie; przetłumaczenie umowy na język zrozumiały dla cudzoziemcy; jak wykazać, że cudzoziemcy zna język polski,
- obowiązki związane z delegowaniem cudzoziemców do pracy w Polsce na podstawie poszczególnych rodzajów zezwoleń na pracę,

- obowiązki informacyjne wobec wojewody,
- zatrudnienie cudzoziemca przez agencję zatrudnienia; elementy współpracy agencji z firmą korzystającą, które wpływają na legalność zatrudnienia; outsourcing a legalność zatrudnienia.

### 6. Kontrole legalności zatrudnienia prowadzone przez inspekcję pracy

- zakres kontroli, uprawnienia inspektora pracy przy rozpoczęciu kontroli; obowiązki podmiotu kontrolowanego podczas kontroli.

Czy inspekcja pracy może obejmować kontrolą ponownie ten sam zakres; jakie dokumenty kontroluje PIP, a jakie Straż Graniczna,

- dokumenty obejmowane kontrolą; uprawnienia kontrolne, w tym legitymowanie, żądanie okazania dokumentów, przesłuchiwanie, utajnienie tożsamości świadka,

- najczęstsze problemy i nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców, środki prawne korygujące,

- skutki naruszenia przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców; sankcje wykroczeniowe oraz administracyjne dla podmiotu powierzającego wykonywanie pracy oraz dla cudzoziemca.