

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4944225

Temat: PRAWO PRACY i WYNAGRODZENIA w 2025 i 2026 r. Uchwalone zmiany i projekty zmian w przepisach.

20 Październik Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4944225

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest omówienie uchwalonych zmian m.in. dotyczących obowiązku informowania o wynagrodzeniu osób ubiegających się o zatrudnienie (wejście w życie 24 grudnia 2024 r.), zaliczania nowych okresów do okresu zatrudnienia (wejście w życie 1 stycznia 2026 r. dla jednostek sektora finansów publicznych), czy zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia i jej wpływ na rozliczanie świadczeń ze stosunku pracy. Pracodawcy muszą być przygotowani na kolejne liczne zmiany, które wejdą w życie w 2026 r. a wynikają z projektów ustaw i rozporządzeń dotyczących m.in. ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, ustawy zasiłkowa, ustawy o ZFŚS, dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

Materiały szkoleniowe:

Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe w formacie PDF oraz linki do bieżącej weryfikacji stanu prac związanych z wdrożeniem nowych przepisów prawnych.

I. Zmiany w przepisach ustawy Kodeks Pracy

wejście w życie 24 grudnia 2025 r.

1. przekazanie informacji o wynagrodzeniu osobie ubiegającej się o zatrudnienie

2. czym jest wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą ?

3. neutralność ogłoszeń o naborze oraz nazwy stanowisk pod względem płci.

II. Zmiany w zakresie ustalania okresu zatrudnienia tzw. stażu pracy

wejście w życie 1 stycznia 2026 r. dla jednostek sektora finansów publicznych

a) zaliczanie okresu służby do okresu zatrudnienia

b) wliczenie do okresu zatrudnienia działalności gospodarczej (ulga na start), osoby współpracujące, umów zlecenia i innych umów o świadczenie usług, umów agencyjnych, umowy uaktywniające dla niań

c) okresy wliczane do stażu u danego pracodawcy

d) okresy wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej za granicą

e) okres wykonywanej pracy przez skazanego

f) dokumentowanie okresów wliczanych do okresu zatrudnienia

g) wpływ uwzględnienia okresów na świadczenia ze stosunku pracy (dodatek stażowy, nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalno-rentowa, wymiar urlopu wypoczynkowego, okresy wypowiedzenia umów o pracę)

h) termin stosowania przepisów ustawy dla pracodawców niebędących jednostką sektora finansów publicznych

i) przepisy przejściowe.

III. Skutki podwyższenia minimalnego wynagrodzenia w 2026 r.

1. termin wypłaty wynagrodzenia a gwarancja minimalnego wynagrodzenia

2. podstawa wymiaru świadczeń chorobowych na przełomie roku

3. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych po zmianie wymiaru etatu

4. minimalne wynagrodzenie a kwoty wolne od potrąceń na przełomie roku

5. przeliczenie podstawy do urlopu i ekwiwalentu na przełomie roku.

IV. Projekty zmian przepisów w 2026 r.

1. Zmiana ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

a) zmiana terminu wypłaty minimalnej stawki godzinowej

b) ☐ brak uwzględnienia w podstawie różnego rodzaju dodatków do wynagrodzenia

c) ☐ podniesienie wysokości kar grzywny

d) ☐ nowy typ wykroczeń określony w przepisach Kodeksu pracy

e) ☐ odsetki za czas opóźnienia z wypłatą wynagrodzenia.

2. ☐ Zmiany w ustawie zasiłkowej

a) ☐ okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego

b) ☐ przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego

c) ☐ zmiany w zakresie kontroli zwolnień lekarskich.

3. ☐ Zmiana terminu wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

4. ☐ Zmiana liczby przedstawicieli pracowników w uzgodnieniach z zakresu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

5. ☐ Postać papierowa lub elektroniczna w czynnościach z zakresu prawa pracy

a) ☐ forma pisemna, elektroniczna lub dokumentowa

b) ☐ postać papierowa lub elektroniczna

c) ☐ pozostawienie „formy pisemnej” dla niektórych przepisów prawa pracy.

6. ☐ Uproszczenie zasad dotyczących składania wniosków o zasiłek opiekuńczy.

7. ☐ Potwierdzenie przez uczelnię danych zawartych w przedkładanych pracodawcy dyplomów ukończenia studiów.

8. ☐ Zmiany dotyczące przechowywania zgłoszeń do ubezpieczeń.

☐