

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4945125

Temat: Legalne zatrudnianie cudzoziemców w Polsce – od strategii po praktykę

15 - 16 Październik Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4945125

Koszt szkolenia: 1050.00 + 23% VAT

Program

Cel szkolenia:

- ☐ zbudowanie solidnych podstaw wiedzy o legalnym zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce,
- ☐ rozwinięcie praktycznych umiejętności rozróżniania dokumentów i wyboru właściwej ścieżki legalizacji,
- ☐ przełożenie przepisów prawa na konkretne procesy, procedury i narzędzia w firmie,
- ☐ przygotowanie uczestników do samodzielnego wdrożenia strategii zatrudniania cudzoziemców,
- ☐ minimalizowanie ryzyk prawnych, finansowych i wizerunkowych związanych z nieprawidłowym zatrudnieniem.

Szkolenie jest skierowane do:

- ☐ działów HR i kadr – odpowiedzialnych za procesy zatrudnienia i obsługę dokumentacji,
- ☐ menedżerów i kierowników zespołów – którzy w praktyce zarządzają cudzoziemcami,
- ☐ działów prawnych i compliance – monitorujących zgodność działań firmy z prawem,
- ☐ zarządów i CFO – podejmujących decyzje strategiczne i budżetowe dotyczące zatrudniania,
- ☐ pracodawców i właścicieli firm – którzy zatrudniają lub planują zatrudniać cudzoziemców i chcą zabezpieczyć procesy przed sankcjami.

☐

DZIEŃ 1 – FUNDAMENTY I PROCEDURY

Cel: zbudowanie podstaw wiedzy + praktyczne umiejętności rozróżniania dokumentów i wyboru właściwej ścieżki legalizacji

09:00–09:30 – Otwarcie i wprowadzenie

- * Dlaczego to nie cudzoziemcy boją się pracy w Polsce, tylko pracodawcy boją się papierologii”
- * Oczekiwania uczestników vs. realne wyzwania firm
- * Krótki test wiedzy wprowadzający („co wiesz, co sprawdzi PIP?”)

09:30–11:00 – Podstawy prawne zatrudniania cudzoziemców (stan na sierpień 2025)

- * Ustawa z 20 marca 2025 – co się zmieniło od 1 czerwca 2025
- * Kluczowe akty: ustawa o promocji zatrudnienia, ustawa o cudzoziemcach, specustawy (Ukraina)
- * Typowe błędy interpretacyjne pracodawców
- * Checklista: 7 dokumentów, które zawsze musi mieć pracodawca

Ćwiczenie: analiza case study ☐

11:15–13:00 – Ścieżki legalizacji pracy i pobytu

- * Oświadczenie o powierzeniu pracy vs. zezwolenie na pracę vs. jednolite zezwolenie na pobyt i pracę
- * Karta pobytu – co leży po stronie cudzoziemca, a co po stronie pracodawcy

- * Zmiany od 1 czerwca 2025: outsourcing, zakaz dublowania umów, nowe terminy urzędowe
- * Praktyczne matryce decyzyjne: jak dobrać odpowiedni dokument do sytuacji?

Ćwiczenie grupowe

13:00–14:00 – Lunch

14:00–15:30 – Obowiązki pracodawcy krok po kroku

- * Zgłoszenia do ZUS, PUP, urzędów wojewódzkich
- * Archiwizacja dokumentów – co musi być w aktach osobowych
- * Kontrola PIP i SG – jakie dokumenty trzeba mieć „na stole”, a nie „w mailu sprzed 3 miesięcy”
- * Ryzyka i sankcje – ile kosztuje brak procedury

Ćwiczenie

15:45–17:00 – Najczęstsze błędy i dobre praktyki

- * Błędy w dokumentacji (niezgodność umowy z oświadczeniem, brak ciągłości legalizacji)
- * Błędy w praktyce (outsourcing, powierzanie tej samej pracy na różnych umowach)
- * Dobre praktyki: jak budować „mapę legalizacji” w firmie

Zadanie końcowe dnia.

DZIEŃ 2 – STRATEGIA, SYSTEMY I PRAKTYKA

Cel: przełożenie prawa na procesy i narzędzia w firmie + przygotowanie do wdrożenia strategii

09:00–09:30 – Rozgrzewka: quiz HR-owy

- * Pytania na bazie Dnia 1

09:30–11:00 – Strategia zatrudniania cudzoziemców w firmie

- * Dlaczego „ad hoc” już nie działa – konsekwencje dla HR i zarządu
- * Proces rekrutacji a proces legalizacji – jak je zsynchronizować
- * Matryca odpowiedzialności (HR, zarząd, manager, cudzoziemiec)
- * Jak tłumaczyć temat zarządowi, żeby dostać budżet na procesy

Ćwiczenie: przygotowanie argumentacji „pitch dla zarządu” – HR vs. CFO

11:15–13:00 – Narzędzia i automatyzacja

- * Systemy do monitorowania terminów (np. własna matryca Excel)
- * Checklisty i wzory dokumentów – jak je wdrożyć w firmie

Ćwiczenie warsztatowe.

13:00–14:00 – Lunch

14:00–15:30 – Trudne przypadki i Q&A

- * Zatrudnianie studentów, cudzoziemców na zleceniu, obywateli państw trzecich
- * Przedłużenia pobytów, zmiany pracodawcy, zmiany stanowiska
- * Delegowanie cudzoziemców z innych krajów UE
- * Outsourcing i podwykonawstwo – co wolno, a czego nie (po zmianach 2025)

Ćwiczenie

15:45–16:45 – Budowa własnej procedury firmowej

- * Każdy uczestnik tworzy finalną mapę procesu zatrudniania cudzoziemców dla swojej organizacji

16:45–17:00 – Podsumowanie i zamknięcie

- * Najważniejsze „takeaways” (lista 10 zasad legalnego zatrudniania)

□