

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4945525

Temat: PRAWO PRACY i WYNAGRODZENIA w 2025 i 2026 r. Uchwalone zmiany i projekty zmian w przepisach.

20 Październik Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4945525

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest omówienie uchwalonych zmian już obowiązujących m.in. uzupełniający urlop macierzyński, zasady udzielania urlopu macierzyńskiego w związku z urodzeniem martwego dziecka lub zgonem z uwzględnieniem najnowszych wyjaśnień Resortu pracy, jak i tych, które wejdą w życie 24 grudnia 2025 r. a dotyczą obowiązku informowania o wynagrodzeniu osób ubiegających się o zatrudnienie. Pracodawcy muszą być przygotowani na kolejne liczne zmiany, które wejdą w życie w 2025 i 2026 r. a wynikają z projektów ustaw i rozporządzeń dotyczących m.in. obowiązku wliczania do stażu pracy okresów prowadzenia działalności gospodarczej, umów zlecenia, pracy za granicą. Kolejna propozycja zmian to ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, ustawa zasiłkowa, ustawa o ZFŚS, dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

Materiały szkoleniowe.

Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe w formacie PDF oraz linki do bieżącej weryfikacji stanu prac związanych z wdrożeniem nowych przepisów prawnych.

I. □ Zmiany w przepisach ustawy Kodeks Pracy

wejście w życie 24 grudnia 2025 r. □

1. □ Przekazanie informacji o wynagrodzeniu osobie ubiegającej się o zatrudnienie

2. □ Czym jest wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą ?

3. □ Neutralność ogłoszeń o naborze oraz nazwy stanowisk pod względem płci.

II. □ Urodzenie martwego dziecka lub zgon z uwzględnieniem stanowiska Resortu Pracy

zmiany od 6 sierpnia 2025 r. □

1. □ dokumentowanie prawa do urlopu macierzyńskiego w wymiarze 8 tygodni.

III. □ Wyższe kary grzywny za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy o sus

zmiany od 1 czerwca 2025 r. □

IV. □ Uzupełniający urlop macierzyński z uwzględnieniem stanowisk Resortu Pracy

obowiązywanie od 19 marca 2025 r. □

1. □ zasady udzielania uzupełniającego urlopu i jego wymiar □

2. □ przerywane okresy hospitalizacji dziecka

3. □ urodzenie więcej niż jednego dziecka

4. □ dokumentowanie prawa do urlopu (wniosek i zaświadczenie ze szpitala)

5. □ uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców adopcyjnych i rodzin zastępczych

6. □ uprawnienie do urlopu dla członka najbliższej rodziny

7. □ wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS.

V. □ Projekty zmian przepisów w 2025 i 2026 r. □

1. □ Zmiana ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę □

a) □ zmiana terminu wypłaty minimalnej stawki godzinowej

b) □ brak uwzględnienia w podstawie różnego rodzaju dodatków do wynagrodzenia

c) □ podniesienie wysokości kar grzywny

d) □ nowy typ wykroczeń określony w przepisach Kodeksu pracy

e) □ odsetki za czas opóźnienia z wypłatą wynagrodzenia.

2. □ Zmiany w ustawie zasiłkowej □

- a) ☐ okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego
- b) ☐ przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego
- c) ☐ zmiany w zakresie kontroli zwolnień lekarskich.
- 3. ☐ Zmiany w zakresie obliczania okresu zatrudnienia tzw. stażu pracy
 - a) ☐ zaliczanie okresu służby do okresu zatrudnienia
 - b) ☐ wliczenie do okresu zatrudnienia działalności gospodarczej (ulga na start), osoby współpracujące, umów zlecenia i innych umów o świadczenie usług, umów agencyjnych, umowy uaktywniające dla niań
 - c) ☐ okres zawieszenia działalności gospodarczej
 - d) ☐ udokumentowany okres wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej za granicą
 - e) ☐ okres wykonywanej pracy przez skazanego
 - f) ☐ dokumentowanie okresów wliczanych do okresu zatrudnienia
 - g) ☐ wpływ uwzględnienia okresów na świadczenia ze stosunku pracy (dodatek stażowy, nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalno-rentowa)
 - h) ☐ przepisy przejściowe
 - i) ☐ termin stosowania przepisów ustawy dla pracodawców niebędących jednostką sektora finansów publicznych
- 4. ☐ Zmiana terminu wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- 5. ☐ Zmiana liczby przedstawicieli pracowników w uzgodnieniach z zakresu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ☐
- 6. ☐ Postać papierowa lub elektroniczna w czynnościach z zakresu prawa pracy
 - a) ☐ forma pisemna, elektroniczna lub dokumentowa
 - b) ☐ postać papierowa lub elektroniczna
 - c) ☐ pozostawienie „formy pisemnej” dla niektórych przepisów prawa pracy.
- 7. ☐ Uproszczenie zasad dotyczących składania wniosków o zasiłek opiekuńczy.
- 8. ☐ Potwierdzenie przez uczelnię danych zawartych w przedkładanych pracodawcy dyplomów ukończenia studiów.
- 9. ☐ Zmiany dotyczące przechowywania zgłoszeń do ubezpieczeń. ☐

☐