

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4951425

Temat: Prawo pracy 2025/2026r. Planowane zmiany, trudne zagadnienia i wyzwania dla pracodawców
16 Październik Legnica , Qubus Hotel **,**

Kod szkolenia: 4951425

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie z prawa pracy to ogromna szansa, by zyskać wiedzę i doświadczenie z zakresu stale zmieniających się aspektów pracy.

Zapraszamy Państwa na szkolenie, które pozwoli lepiej przygotować się do zmian w przepisach prawa pracy i wdrożyć z wyprzedzeniem niezbędne czynności..

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z najnowszymi regulacjami i planowanymi zmianami w Kodeksie Pracy

1. Nowe regulacje w zakresie pracy przy komputerze
 - aktualizacja definicji stanowiska pracy
 - wyposażenie podstawowe i dodatkowe stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy
 - ergonomia, oświetlenie i organizacja stanowiska pracy
 - dostosowanie stanowiska pracy z laptopem
 - zasady dofinansowania soczewek kontaktowych i okularów
2. Nowe przepisy dotyczące legalizacji pracy cudzoziemców w Polsce
 - ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wpływ zmian w przepisach i ich potencjalnych skutków dla cudzoziemców i podmiotów powierzających pracę,
 - główne zmiany w procesie legalizacji pracy cudzoziemców w Polsce
 - cyfryzacja/informatyzacja procesu zatrudnienia cudzoziemców – zasady dostępu do systemu teleinformatycznego oraz zasady funkcjonowania systemu
 - zniesienie tzw. testu rynku pracy („informacji starosty”) oraz limity w zakresie wydania cudzoziemcom zezwoleń na pracę oraz wpisu do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy
 - doprecyzowanie warunków udzielania oraz odmowy udzielenia zezwolenia na pracę cudzoziemca – przesłanki pozytywne i negatywne
 - nowe wymogi w zakresie warunków na jakich będzie mogła być powierzona praca cudzoziemcowi
 - wzmocnienie skuteczności kontroli Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy oraz podwyższenie sankcji za naruszenie warunków zawarcia umowy z cudzoziemcem
 - legalny pobyt i praca obywateli Ukrainy w Polsce po 30.09.2025 r. - skutki weta Prezydenta
3. Dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków – nowe uprawnienia związane z rodzicielstwem
 - krąg uprawnionych do skorzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
 - wymiar urlopu
 - zasady wnioskowania i korzystania
 - ochrona trwałości stosunku pracy uprawnionych
 - wysokość zasiłku za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
4. Nowa zasady ustalania stażu pracy
 - nowe okresy „aktywności zawodowej” wliczane do stażu pracy – cel wprowadzenia zmian
 - obowiązek udokumentowania innych okresów „zatrudnienia” wliczanych do stażu pracy
 - wpływ nowych zasad liczenia stażu pracy na uprawnienia pracownicze (urlopy, odprawy, „stażowe”, „jubileuszówki”)
 - okres wprowadzenia i rozpoczęcie obowiązywania zmian i konsekwencje dla pracodawców

5. Praca w upały – nowe przepisy, nowe obowiązki pracodawców

- projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy
- propozycje rozwiązań systemowych minimalizujących negatywny wpływ upałów na pracę
- aktualne obowiązki pracodawców w trakcie upałów

6. Mobbing i dyskryminacja – planowane zmiany w przepisach Kodeksu pracy

- nowe definicje dyskryminacji i mobbingu oraz podmiotów tych zjawisk
- doprecyzowanie obowiązków pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi
- nowe uprawnienia pracownicze w związku z naruszeniem przepisów w zakresie dyskryminacji i mobbingu

7. Jawność wynagrodzeń i równość szans - nowe obowiązki pracodawców na przełomie roku 2025/2026

- główne założenia dyrektywy UE o jawności wynagrodzeń
- obowiązek jawności wynagrodzeń w Polsce – od kiedy i kogo obejmie?
- zasady wdrożenia jawności wynagrodzeń w zakładzie pracy
- sankcje za brak jawności wynagrodzeń

8. Odsetki za nieterminową wypłatę wynagrodzeń – planowane zmiany

- ochrona wynagrodzenia za pracę wg Kodeksu pracy
- dyrektywa w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE
- automatyczne odsetki za opóźnienie w wypłacie wynagrodzenia – planowane zmiany do ustawy o minimalnych wynagrodzeniu za pracę i Kodeksu pracy
- cel i termin przyjęcia regulacji